

# Beiträge aus Einmalzahlungen

## Inhalt

1. Allgemeines .....	1
2. Beitragspflicht .....	1
3. Zeitliche Zuordnung .....	1
4. Monatliche Beitragsbemessungsgrenze .....	2
5. Anteilige Jahresbeitragsbemessungsgrenze .....	2
6. Märzklausele .....	3
7. Beitragsgruppen und -sätze .....	3
8. Rückzahlung von Einmalzahlungen .....	3
9. Besonderheiten bei Meldungen .....	7

Mit diesem Beratungsblatt stellen wir Ihnen die wesentlichen Regelungen der Beitragsberechnung bei Einmalzahlungen übersichtlich und verständlich dar. Zahlreiche Beispiele helfen Ihnen, sich in der Materie zurechtzufinden.

Sie möchten das Beratungsblatt (erneut) herunterladen? Sie finden es unter **firmenkunden.tk.de**, Suchnummer **2031414**, als PDF zum Download.

Haben Sie noch Fragen? Dann beraten Sie unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Fachzentrum Mitgliedschaft und Beiträge gern.

Freundliche Grüße  
Ihr TK-Firmenkundenservice

## 1. Allgemeines

Einmalig gezahltes Entgelt wird häufig auch als Sonderzahlung, Sonderzuwendung oder Einmalzahlung bezeichnet. Für einmalig gezahltes Arbeitsentgelt gelten besondere Regelungen bei der Berechnung der Kranken-, Pflege-, Renten- und Arbeitslosenversicherungsbeiträge.

Die häufigsten Formen von Einmalzahlungen sind zum Beispiel:

- zusätzliche Monatsgehälter (13. und 14. Gehalt)
- Weihnachtsgeld
- Urlaubsgeld
- Urlaubsabgeltung
- Gewinnbeteiligung

## 2. Beitragspflicht

Auch für Einmalzahlungen gilt der allgemeine Grundsatz, dass Entgelte, die steuerpflichtig sind, auch der Beitragspflicht zur Sozialversicherung unterliegen.

Einmalzahlungen, die aus besonderen Anlässen gezahlt werden, sind in einigen Fällen bis zu bestimmten Höchstbeträgen steuerfrei und insoweit auch beitragsfrei.

## 3. Zeitliche Zuordnung

Sie ordnen Einmalzahlungen für die Berechnung der Sozialversicherungsbeiträge dem Abrechnungsmonat zu, in dem Sie sie auszahlen. Auf die Fälligkeit der Zuwendung kommt es nicht an.

Wenn Sie die Einmalzahlung in einem Monat ohne laufendes Arbeitsentgelt gewähren, z. B. weil das Beschäftigungsverhältnis ruht oder bereits beendet ist, ordnen Sie es für die Beitragsberechnung dem letzten abgerechneten Entgeltabrechnungszeitraum im laufenden Kalenderjahr zu, auch wenn dieser nicht mit Arbeitsentgelt belegt ist.

### Beispiel 1

Herr Meier ist seit Jahren bei der Firma A beschäftigt. Bis zum 30. Juni erhält er laufendes Arbeitsentgelt. Vom 1. Juli an leistet er seinen Bundesfreiwilligendienst ab. Im November des Jahres zahlt ihm die Firma ein Weihnachtsgeld.

### Erläuterung

Das Weihnachtsgeld ist für die Beitragsberechnung dem letzten abgerechneten Entgeltabrechnungszeitraum zuzuordnen, also dem Monat Juni.

**Beispiel 2**

Herr Müller ist seit Jahren bei der Firma A beschäftigt. In der Zeit vom 15. März bis zum 30. Juni bezieht er Krankengeld. Das Beschäftigungsverhältnis wird zum 30. Juni aufgelöst und ab dem 1. Juli bezieht Herr Müller Arbeitslosengeld. Im November des Jahres zahlt ihm die Firma ein Weihnachtsgeld.

**Erläuterung**

Das Weihnachtsgeld ist für die Beitragsberechnung dem letzten abgerechneten Entgeltabrechnungszeitraum zuzuordnen, also dem Monat Juni.

Haben Sie in dem Kalenderjahr der Auszahlung noch kein laufendes Arbeitsentgelt gezahlt? Und liegen bis zum Zeitpunkt der Auszahlung keine SV-Tage vor? Dann ist die Einmalzahlung beitragsfrei.

Dies gilt nicht, wenn die Einmalzahlung bis zum 31. März geleistet wird. Dann ist die Märzklauseel anzuwenden. Mehr dazu lesen Sie unter Punkt 6.

**4. Monatliche Beitragsbemessungsgrenze**

Bitte prüfen Sie, ob im Monat der Auszahlung das einmalig gezahlte Arbeitsentgelt zusammen mit dem laufenden Arbeitsentgelt die monatliche Beitragsbemessungsgrenze in der Krankenversicherung übersteigt.

Bei freiwillig Versicherten stellen Sie das gesamte Entgelt (laufendes Entgelt und Einmalzahlung) der Beitragsbemessungsgrenze in der Rentenversicherung gegenüber. Der Grund hierfür ist, dass das monatliche Entgelt des Beschäftigten in diesen Fällen bereits über der Beitragsbemessungsgrenze der Krankenversicherung liegt.

**Beitragsbemessungsgrenzen 2024**

(Werte in EUR)

	Kranken-/Pflegeversicherung	Renten-/Arbeitslosenversicherung		
	<b>West und Ost</b>	<b>West</b>	<b>Ost</b>	
monatlich	5.175	7.550	7.450	
jährlich	62.100	90.600	89.400	

Liegt das gesamte Entgelt unter der Beitragsbemessungsgrenze, ist das Entgelt voll beitragspflichtig. In allen anderen Fällen müssen Sie für den Monat der Einmalzahlung berechnen, auf welchen Betrag der Sonderzahlung Beiträge anfallen.

**Beispiel 3**

Herr Schulz ist seit Jahren bei der Firma B beschäftigt. Er erhält ein monatliches Entgelt in Höhe von 2.700 EUR. Im Mai 2024 zahlt ihm der Arbeitgeber 3.000 EUR Urlaubsgeld. Die Beitragsbemessungsgrenze in der Krankenversicherung für 2024 beträgt monatlich 5.175 EUR.

**Erläuterung**

Die monatliche Beitragsbemessungsgrenze wird durch die Zusammenrechnung des laufenden Entgelts und des Urlaubsgelds überschritten:

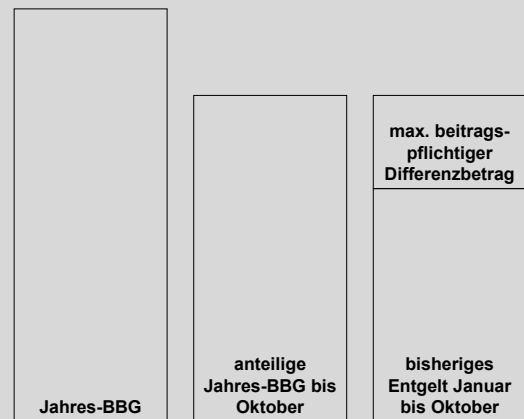
monatliches Entgelt	2.700 EUR
Einmalzahlung	+ 3.000 EUR
Summe	= 5.700 EUR

Das Entgelt liegt über der Beitragsbemessungsgrenze. Somit ist eine besondere Vergleichsberechnung erforderlich.

**5. Anteilige Jahresbeitragsbemessungsgrenze**

Um zu berechnen, auf welchen Betrag der Einmalzahlung Beiträge anfallen, müssen Sie eine besondere Vergleichsberechnung vornehmen. Sie prüfen dabei, ob Ihre Mitarbeitenden die sogenannte anteilige Beitragsbemessungsgrenze bis zum Abrechnungsmonat mit dem bisherigen beitragspflichtigen Entgelt schon ausgeschöpft haben oder ob noch ein Restbetrag bis zur Beitragsbemessungsgrenze übrig ist. Nur darauf fallen Beiträge an.

Anteilige Beitragsbemessungsgrenze bei einer Einmalzahlung im Oktober



Die anteilige Jahresbeitragsbemessungsgrenze berechnen Sie vom Beginn des Kalenderjahres (beziehungsweise vom Beginn der Beschäftigung) bis zum Ablauf des Abrechnungsmonats, in dem die Einmalzahlung für die Beitragsberechnung zu berücksichtigen ist.

Dabei rechnen Sie alle Tage an, an denen Ihre Mitarbeitenden bei Ihnen in einem versicherungspflichtigen Beschäftigungsverhältnis standen. Volle Kalendermonate setzen Sie mit 30 Tagen und angebrochene Monate mit den tatsächlichen Kalendertagen an. Die Jahresbeitragsbemessungsgrenze multiplizieren Sie mit der Zahl der so ermittelten Tage und teilen sie dann durch 360.

**Anteilige Jahresbeitragsbemessungsgrenze**

$$\frac{\text{Jahresbeitragsbemessungsgrenze} \times \text{Kalendertage}}{360}$$

Von der so ermittelten anteiligen Jahresbeitragsbemessungsgrenze ziehen Sie das bisher erzielte beitragspflichtige Arbeitsentgelt ab. Die Differenz stellt den maximal beitragspflichtigen Teil der Einmalzahlung dar.

#### Beispiel 4

(mit den Werten der alten Bundesländer)

Herr Zenker ist seit Jahren bei der Firma C als Angestellter beschäftigt. Im April 2024 erhält Herr Zenker ein Urlaubsgeld.

#### Jährliche Beitragsbemessungsgrenzen 2024

Kranken-/Pflegeversicherung	62.100 EUR
Renten-/Arbeitslosenversicherung	90.600 EUR

Für die Berechnung der anteiligen Jahresbeitragsbemessungsgrenze ist folgender Zeitraum maßgebend:

01.01. - 30.04.2024 = 120 Tage

#### Berechnung

Kranken- und Pflegeversicherung:  
 $62.100 \text{ EUR} \times 120 : 360 = 20.700 \text{ EUR}$

Renten- und Arbeitslosenversicherung:  
 $90.600 \text{ EUR} \times 120 : 360 = 30.200 \text{ EUR}$

Bei der Ermittlung der anteiligen Jahresbeitragsbemessungsgrenze berücksichtigen Sie bitte auch Zeiten mit verkürztem oder ohne Arbeitsentgelt.

Das gilt für Zeiten

- des Bezugs von Saison-Kurzarbeitergeld,
- des Bezugs von Kurzarbeitergeld,
- von rechtmäßigen Streiks und Aussperrungen.

Außerdem rechnen Sie Zeiten des unbezahlten Urlaubs und des unentschuldigtem Fernbleibens von der Arbeit an. Allerdings längstens für einen Monat, da in diesen Fällen die versicherungspflichtige Mitgliedschaft nur für einen Monat erhalten bleibt.

Beitragsfreie Zeiten lassen Sie unberücksichtigt, wenn Sie die anteilige Beitragsbemessungsgrenze ermitteln. Beitragsfrei können folgende Zeiten sein:

- Bezug von Krankengeld
- Bezug von Mutterschaftsgeld
- Elternzeit (mit oder ohne Elterngeld)

Wenn Sie während einer solchen beitragsfreien Zeit eine Einmalzahlung leisten, so ist diese gleichwohl beitragspflichtig. Hat allerdings im laufenden Kalenderjahr durchgehend Beitragsfreiheit bestanden, bleibt auch die Einmalzahlung beitragsfrei.

Besteht zu den einzelnen Versicherungszweigen die Versicherungspflicht für unterschiedliche Zeiträume, so ermitteln Sie die anteilige Jahresbeitragsbemessungsgrenze bitte getrennt.

Wenn im Laufe des Kalenderjahres Renten- bzw. Arbeitslosenversicherungsfreiheit eingetreten ist, Sie aber den Arbeitgeberanteil entrichten müssen, ziehen Sie die gesamte Beschäftigungszeit heran, um ihn zu ermitteln. Um die Vorgehensweise bei der Berechnung noch einmal zu verdeutlichen, haben wir in Beispiel 5 (auf der nächsten Seite) den Verlauf eines Kalenderjahres mit zwei Sonderzahlungen ausführlich dargestellt.

## 6. Märzklausel

Zahlen Sie einem Beschäftigten in der Zeit vom 1. Januar bis zum 31. März eines Jahres eine Sonderzuwendung, ordnen Sie diese unter Umständen dem letzten abgerechneten Monat des Vorjahres zu, in der Regel also dem Dezember. Dies ist der Fall, wenn bei krankenversicherungspflichtig Beschäftigten die Einmalzahlung zusammen mit dem sonstigen beitragspflichtigen Entgelt die anteilige Jahresbeitragsbemessungsgrenze in der Krankenversicherung übersteigt. Auch die Beiträge zur Pflege-, Renten- und Arbeitslosenversicherung werden dem Vorjahr zugeordnet.

Bei krankenversicherungsfreien Beschäftigten ist die entsprechende Grenze für die Renten- bzw. Arbeitslosenversicherung maßgebend. Für die Zuordnung zum Vorjahr ist Bedingung, dass die versicherungspflichtige Beschäftigung bei Ihnen bereits zu irgendeinem Zeitpunkt im Vorjahr bestanden hat. Dies verdeutlicht Ihnen Beispiel 6.

Wird die Einmalzahlung dem Vorjahr zugeordnet, bleibt diese Zuordnung selbst dann bestehen, wenn dadurch weniger Beiträge als bei einer Zuordnung zum Jahr der Auszahlung entrichtet werden müssen.

## 7. Beitragsgruppen und -sätze

Für die Berechnung der Beiträge aus der Einmalzahlung sind die Beitragsgruppen und Beitragssätze des Monats maßgebend, dem die Sonderzahlung für die Beitragsabrechnung zugeordnet wird. Dies gilt auch, wenn Sie die Märzklausel anwenden.

## 8. Rückzahlung von Einmalzahlungen

Müssen Ihre Mitarbeitenden Ihnen eine Sonderzuwendung zurückzahlen (zum Beispiel Weihnachtsgeld bei einer vorzeitigen Kündigung), berichtigen Sie bitte rückwirkend die Beitragsberechnung für den Monat, in dem Sie die Einmalzahlung abgerechnet haben.

Die ermittelten Korrekturen fließen in den Beitragsnachweis des laufenden Monats ein – eine Korrektur des Nachweises für die vergangene Zeit ist nicht vorzunehmen.

**Beispiel 5**

(mit Werten aus den alten Bundesländern)

Herr Viktor ist seit dem 01.01.2024 bei der Firma E versicherungspflichtig beschäftigt. Sein Monatsgehalt beträgt zunächst 3.500 EUR, ab 01.06.2024 wird es auf 4.200 EUR erhöht. Im April erhält er ein Urlaubsgeld von 4.200 EUR, im November ein Weihnachtsgeld in Höhe von 4.200 EUR.

In der Zeit vom 17.03.2024 bis zum 31.03.2024 hat Herr Viktor wegen einer Arbeitsunfähigkeit Krankengeld bezogen und war daher beitragsfrei.

**Berechnung des beitragspflichtigen Urlaubsgeldes**

Monat	Sozialversicherungstage	laufendes Entgelt	Einmalzahlung
Januar	30	3.500 EUR	
Februar	30	3.500 EUR	
März	16	1.866,67 EUR	
April	30	3.500 EUR	4.200 EUR

**Beitragsbemessungsgrenzen 2024 (West)**

Kranken- und Pflegeversicherung	62.100 EUR
Renten- und Arbeitslosenversicherung	90.600 EUR

Für die Berechnung der anteiligen Beitragsbemessungsgrenze ist folgender Zeitraum maßgebend:

01.01.2024 - 16.03.2024 =	76 Tage
01.04.2024 - 30.04.2024 =	<u>30 Tage</u>
zusammen	106 Tage

**1. Kranken- und Pflegeversicherung**

Anteilige Jahresbeitragsbemessungsgrenze (62.100 EUR x 106 : 360)	18.285 EUR
Beitragspflichtiges Entgelt (1.866,67 EUR + 3 x 3.500 EUR)	<u>12.366,67 EUR</u>
Unterschiedsbetrag	5.918,33 EUR

Für die Kranken- und Pflegeversicherung ist das Urlaubsgeld in der vollen Höhe (4.200 EUR) für die Beitragsberechnung heranzuziehen.

**2. Renten- und Arbeitslosenversicherung**

Anteilige Jahresbeitragsbemessungsgrenze (90.600 EUR x 106 : 360)	26.676,67 EUR
Beitragspflichtiges Entgelt (1.866,67 EUR + 3 x 3.500 EUR)	<u>12.366,67 EUR</u>
Unterschiedsbetrag	14.310,00 EUR

Für die Renten- und Arbeitslosenversicherung ist das Urlaubsgeld in der vollen Höhe (4.200 EUR) für die Beitragsberechnung heranzuziehen.

**Berechnung des beitragspflichtigen Weihnachtsgeldes**

Monat	Sozialversicherungstage	laufendes Entgelt	Einmalzahlung
Mai	30	3.500 EUR	
Juni	30	4.200 EUR	
Juli	30	4.200 EUR	
August	30	4.200 EUR	
September	30	4.200 EUR	
Oktober	30	4.200 EUR	
November	30	4.200 EUR	4.200 EUR
Dezember	30	4.200 EUR	

Für die Berechnung der anteiligen Beitragsbemessungsgrenze ist folgender Zeitraum maßgebend:

01.01.2024 - 16.03.2024 =	76 Tage
01.04.2024 - 30.11.2024 =	<u>240 Tage</u>
zusammen	316 Tage

### 1. Kranken- und Pflegeversicherung

Anteilige Jahresbeitragsbemessungsgrenze (62.100 EUR x 316 : 360)	54.510 EUR
--	------------

#### Beitragspflichtiges Entgelt

laufendes Entgelt Januar bis April	12.366,67 EUR
beitragspflichtiges Urlaubsgeld	4.200,00 EUR
laufendes Entgelt Mai bis November (bis zur BBG) (3.500 EUR + (4.200 EUR x 6))	<u>28.700 EUR</u>
zusammen	45.266,67 EUR

Unterschiedsbetrag	9.243,33 EUR
--------------------	--------------

Für die Kranken- und Pflegeversicherung ist das Weihnachtsgeld in der vollen Höhe von 4.200,00 EUR zur Beitragsberechnung heranzuziehen.

### 2. Renten- und Arbeitslosenversicherung

Anteilige Jahresbeitragsbemessungsgrenze (90.600 EUR x 316 : 360)	79.526,67 EUR
--	---------------

#### Beitragspflichtiges Entgelt

laufendes Entgelt Januar bis April	12.366,67 EUR
beitragspflichtiges Urlaubsgeld	4.200 EUR
laufendes Entgelt Mai bis November (3.500 EUR + (4.200 Euro x 6))	<u>28.700 EUR</u>
zusammen	45.266,67 EUR

Unterschiedsbetrag	34.260 EUR
--------------------	------------

Für die Renten- und Arbeitslosenversicherung ist das Weihnachtsgeld in der vollen Höhe von 4.200 Euro zur Beitragsberechnung heranzuziehen.

### 3. Entgeltmeldung

In die Jahresentgeltmeldung ist (unter Berücksichtigung des Dezember-Gehalts) das rentenversicherungspflichtige Entgelt einzutragen.

laufendes Entgelt Januar bis Dezember 2024

Januar bis Mai, ohne März (3.500 EUR x 4)	14.000 EUR
März	1.866,67 EUR
Juni bis Dezember (4.200 EUR x 7)	29.400 EUR
Urlaubsgeld	4.200 EUR
Weihnachtsgeld	<u>4.200 EUR</u>
zusammen	53.666,67 EUR

**Beispiel 6** (mit den Werten der neuen Länder)

Herr Walter ist seit dem 1. September 2023 bei der Firma D versicherungspflichtig beschäftigt. Sein Monatsgehalt beträgt 3.600 EUR. Im März 2024 erhält er ein Urlaubsgeld in Höhe von 4.800 EUR.

**Beitragsbemessungsgrenzen 2024 (Ost)**

Kranken- und Pflegeversicherung	62.100 EUR
Renten- und Arbeitslosenversicherung	89.400 EUR

Für die Berechnung der anteiligen Beitragsbemessungsgrenzen ist folgender Zeitraum maßgebend

01.01.2024 - 31.03.2024 = 90 Tage

**Berechnung****Kranken- und Pflegeversicherung**

Anteilige Jahresbeitragsbemessungsgrenze (62.100 EUR x 90 : 360)	15.525 EUR
Beitragspflichtiges Entgelt Januar bis März (3.600 EUR x 3)	<u>10.800 EUR</u>
Unterschiedsbetrag	4.725 EUR

Die Einmalzahlung wird für die Beitragsberechnung dem Dezember des Vorjahres zugeordnet, weil das laufende Arbeitsentgelt zusammen mit der Einmalzahlung (10.800 EUR + 4.800 EUR = 15.600 EUR) die anteilige Jahres-BBG überschreitet.

**Beitragsbemessungsgrenzen 2023 (Ost)**

Kranken- und Pflegeversicherung	59.850 EUR
Renten- und Arbeitslosenversicherung	85.200 EUR

Für die Berechnung der anteiligen Beitragsbemessungsgrenzen des Vorjahres ist folgender Zeitraum maßgebend

01.09.2023 - 31.12.2023 = 120 Tage

**Berechnung**

	<u>Kranken- und Pflegeversicherung</u>	<u>Renten- und Arbeitslosenversicherung</u>
Anteilige Jahresbeitragsbemessungsgrenze 2023 (Jahres BBG x 120 : 360)	19.950 EUR	28.400 EUR
Beitragspflichtiges Entgelt September bis Dezember 2023 (3.600 Euro x 4)	<u>14.400 EUR</u>	<u>14.400 EUR</u>
Unterschiedsbetrag	5.550 EUR	14.000 EUR
Beitragspflichtiger Teil des Urlaubsgeldes	4.800 EUR	4.800 EUR

## 9. Besonderheiten bei Meldungen

Beitragspflichtige Einmalzahlungen geben Sie in der Regel bei der nächsten Entgeltmeldung, also einer Abmeldung oder Jahresmeldung, zusammen mit dem laufenden Entgelt in einer Summe an.

Dies ist aber nur möglich, wenn die entsprechende Meldung Angaben zum laufenden Arbeitsentgelt enthält und dieses nach den gleichen Beitragsgruppen abgerechnet wurde wie die Einmalzahlung. Können Sie die Einmalzahlung nicht in die nächste Meldung eintragen, weil

- für das Kalenderjahr, dem die Einmalzahlung zuzurechnen ist, keine Entgeltmeldung mehr erfolgt
- oder in der folgenden Entgeltmeldung keine Angabe über das laufende Arbeitsentgelt enthalten ist
- oder die Beitragsgruppen nicht übereinstimmen
- oder es sich um beitragspflichtiges einmalig gezahltes Arbeitsentgelt nach § 23 a Abs. 4 Satz 1 SGB IV handelt,

berichtigen Sie bitte die zuletzt erstattete Meldung.

Ist dies nicht möglich, erstellen Sie bitte eine besondere Entgeltmeldung für die Einmalzahlung. Als Zeitraum der Beschäftigung gegen Entgelt geben Sie dabei den ersten und den letzten Tag des Kalendermonats an, dem Sie die Einmalzahlung für die Beitragsabrechnung zugeordnet haben.

Als Grund der Abgabe der Meldung tragen Sie die Schlüsselzahl "54" ein. Diese gesonderte Meldung erstellen Sie mit der folgenden Gehaltsabrechnung spätestens sechs Wochen nach der Auszahlung bei der zuständigen Krankenkasse.

Eine solche Meldung können Sie auch abgeben, wenn zum Beispiel bei einer Zahlung während eines längeren Krankengeldbezuges offen ist, ob Sie im laufenden Kalenderjahr noch eine Entgeltmeldung abgeben müssen.

Bei Anwendung der Märzklauseel beachten Sie bitte unbedingt, dass Sie für die Beitragsberechnung auf das Vorjahr zurückgreifen müssen. Die Entgelte aus der März-Klauseel sind mit Grund "54" zu melden.