

Beschäftigung von Rentnern

Inhalt

1. Allgemeines	1
2. Geringfügige Beschäftigung	1
3. Altersgrenze und Altersrente	1
3.1 Krankenversicherung	1
3.2 Rentenversicherung	2
3.3 Arbeitslosenversicherung	2
4. Rente wegen teilweiser Erwerbsminderung	2
5. Rente wegen voller Erwerbsminderung	2
6. Hinterbliebenen- und Erziehungsrenten	2
7. Hinzuverdienst	2
8. Pensionäre – Beamte im Ruhestand	2
8.1 Krankenversicherung	2
8.2 Rentenversicherung	2
8.3 Arbeitslosenversicherung	2
9. Pflegeversicherung	3
10. Erreichen der Altersgrenze	3
11. Übersicht	3
12. Meldungen	3
13. Lohnunterlagen	3
14. Übersicht Rentenarten/Beitragsgruppen	4
15. Übersicht über die Regelaltersgrenze	6

Bezieht ein Arbeitnehmer gleichzeitig eine oder mehrere Renten der gesetzlichen Rentenversicherung oder eine Pension, kann dies in der Sozialversicherung zu Besonderheiten führen.

Solche besonderen Regelungen wollen wir Ihnen mit diesem Beratungsblatt, **Suchnummer 2031416**, erläutern.

Ergeben sich darüber hinaus noch Fragen, stehen Ihnen die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Ihrem Fachzentrum Mitgliedschaft und Beiträge gern für Auskünfte und Beratung zur Verfügung.

Freundliche Grüße
Ihr TK-Firmenkundenservice

1. Allgemeines

Als Arbeitgeber beurteilen Sie die Versicherungspflicht bzw. -freiheit für Ihre Beschäftigten, berechnen die Beiträge zur Kranken-, Pflege-, Renten- und Arbeitslosenversicherung und führen diese an die Krankenkasse ab.

Besonderheiten müssen Sie beachten, wenn Sie einen Rentner oder Pensionär als Arbeitnehmer beschäftigen. Grundsätzlich besteht auch für Rentner bei einer Beschäftigung gegen Arbeitsentgelt Versicherungspflicht. Je nach Rentenart gibt es aber in den einzelnen Versicherungszweigen Ausnahmen.

2. Geringfügige Beschäftigung

Sozialversicherungsfrei sind Beschäftigungsverhältnisse, die nur geringfügig ausgeübt werden. Dies gilt natürlich auch für die Beschäftigung von Rentenbeziehern und Pensionären. Geringfügig ist eine Beschäftigung, wenn das monatliche Entgelt die Grenze von 450 EUR nicht überschreitet. Geringfügig ist auch eine Beschäftigung, die von vornherein auf nicht mehr als drei Monate oder 70 Arbeitstage im Jahr befristet ist. Die Höhe des Arbeitsentgelts spielt dann dabei keine Rolle. Mehr dazu erfahren Sie in unserem Beratungsblatt "Geringfügige Beschäftigungen", das Sie sich unter **firmenkunden.tk.de, Suchnummer 2031418** herunterladen können.

3. Altersgrenze und Altersrente

Die Altersgrenze für die Regelaltersrente wird zwischen 2012 und 2029 schrittweise von 65 Jahre auf 67 Jahre angehoben. Beginnend mit dem Geburtsjahrgang 1947 erfolgt die Anhebung ab 2012 zunächst in Ein-Monats-, von 2024 in Zwei-Monats-Schritten. Eine Übersicht finden Sie am Ende dieses Beratungsblatts.

Eine Altersrente kann als Vollrente oder als Teilrente bezogen werden.

3.1 Krankenversicherung

Vollrentenbezieher haben keinen Krankengeldanspruch. Daher werden die Krankenversicherungsbeiträge paritätisch aus dem ermäßigten Beitragssatz von 14,0 Prozent sowie dem TK-Zusatzbeitragssatz von 0,7 Prozent erhoben.

Teilrentenbezieher können im Falle der Arbeitsunfähigkeit ein Krankengeld erhalten. Für solche Beschäftigten müssen Sie ebenfalls paritätisch Krankenversicherungsbeiträge aus dem allgemeinen

Beitragssatz von 14,6 Prozent sowie dem TK-Zusatzbeitragssatz von 0,7 Prozent entrichten.

3.2 Rentenversicherung

Bezieher von Vollrenten sind ab 1. Januar 2017 rentenversicherungspflichtig, bis sie die Regelaltersgrenze erreichen. Ab Erreichen der Regelaltersgrenze müssen Sie für diese Beschäftigten lediglich den Arbeitgeberanteil an den Rentenversicherungsträger abführen. Ihr Arbeitnehmer kann sich aber dafür entscheiden, seine Rentenansprüche zu erhöhen. Er verzichtet insofern auf seine Rentenversicherungsfreiheit. In diesem Fall führen Sie weiterhin die Arbeitgeber- und Arbeitnehmeranteile ab. Bis zum 31. Dezember 2016 sind Bezieher einer Vollrente rentenversicherungsfrei. Bezieher einer Teilrente bleiben dagegen in vollem Umfang rentenversicherungspflichtig.

Ausnahme bei berufsständisch Versorgten:

Mit Erreichen der Regelaltersgrenze in der gesetzlichen Rentenversicherung ist der Beschäftigte nicht mehr von der Rentenversicherungspflicht befreit, sondern rentenversicherungsfrei.

Für berufsständisch Versorgte, deren Regelaltersgrenze für die Altersrente aus der berufsständischen Versorgungseinrichtung jedoch noch nicht erreicht ist, zahlen Sie weiterhin keine Beiträge zur Rentenversicherung. Stattdessen besteht für Sie unverändert die Verpflichtung, den Beitragszuschuss für den Beitrag zur berufsständischen Versorgungseinrichtung zu zahlen.

Erst mit Erreichen der Regelaltersgrenze für die Altersrente aus der berufsständischen Versorgungseinrichtung müssen Sie für diese Beschäftigten den Arbeitgeberanteil an den Rentenversicherungsträger abführen.

3.3 Arbeitslosenversicherung

Beiträge zur Arbeitslosenversicherung sind, unabhängig von der Zahlung einer Altersrente, bis zum Ablauf des Monats zu zahlen, in dem der Beschäftigte die Altersgrenze für die Regelaltersrente erreicht hat.

Bis zum 31. Dezember 2016 entrichten Sie nur den Arbeitgeberanteil. Für die Zeit vom 1. Januar 2017 bis 31. Dezember 2021 entfällt dieser für Sie aufgrund des Flexirentengesetzes.

4. Rente wegen teilweiser Erwerbsminderung

Bezieher einer Rente wegen teilweiser Erwerbsminderung sind in vollem Umfang versicherungspflichtig in der Kranken- und Rentenversicherung. In der Arbeitslosenversicherung besteht grundsätzlich auch Versicherungspflicht, es sei denn, die Arbeitsagentur hat festgestellt, dass der Beschäftigte aufgrund seiner Leistungsminderung der Arbeitsvermittlung auf Dauer nicht zur Verfügung steht.

5. Rente wegen voller Erwerbsminderung

Bezieher einer Rente wegen voller Erwerbsminderung müssen Beiträge zur Kranken- und Rentenversicherung entrichten. Da sie keinen Anspruch auf Krankengeld haben, ist in der Krankenversicherung der ermäßigte Beitragssatz zugrunde zu legen. Für die Arbeitslosenversicherung sind keine Beiträge zu entrichten, auch nicht der Arbeitgeberanteil.

6. Hinterbliebenen- und Erziehungsrenten

Der Bezug von Witwen-, Witwer- und Waisenrenten oder einer Erziehungsrente hat keinen Einfluss auf die versicherungsrechtliche Beurteilung einer Beschäftigung.

7. Hinzuverdienst

Bei Altersrentnern, welche die Altersgrenze für die Regelaltersrente bereits erreicht haben, gibt es grundsätzlich keine Einschränkung des zulässigen Hinzuverdienstes. Bei allen anderen Rentnern sind Hinzuverdienstgrenzen zu beachten, damit die Rente nicht geschmälert wird oder gar ganz wegfällt. Die Hinzuverdienstregelungen sind bei den einzelnen Rentenarten sehr unterschiedlich. Hinzu kommen zahlreiche Übergangsbestimmungen, deren Anwendung vom Beginn des Rentenbezuges abhängig ist, sowie Sonderregelungen für die neuen Bundesländer. Eine detaillierte Darstellung würde den Rahmen dieses Beratungsblattes sprengen. Bitte empfehlen Sie einem neuen Arbeitnehmer, der eine Rente bezieht, sich vor Aufnahme der Beschäftigung mit dem Rentenversicherungsträger in Verbindung zu setzen, um Rechtsnachteile zu vermeiden.

8. Pensionäre – Beamte im Ruhestand

8.1 Krankenversicherung

Beamte im Ruhestand, die bei Krankheit Anspruch auf Beihilfe nach beamtenrechtlichen Vorschriften haben, sind in einer nebenher ausgeübten Beschäftigung krankenversicherungsfrei.

8.2 Rentenversicherung

Rentenversicherungsfrei sind Pensionäre, wenn die Versorgung nach beamtenrechtlichen Grundsätzen wegen Erreichens der Altersgrenze gewährt wird. Den Arbeitgeberanteil an den Beiträgen müssen Sie allerdings entrichten.

8.3 Arbeitslosenversicherung

Arbeitslosenversicherungspflicht besteht grundsätzlich auch für Beamte im Ruhestand, es sei denn, der Beschäftigte hat die Altersgrenze für die Regelaltersrente bereits erreicht.

In diesem Fall zahlen Sie nur noch den Arbeitgeberanteil.

Bis zum 31. Dezember 2016 entrichten Sie nur den Arbeitgeberanteil. Für die Zeit vom 1. Januar 2017 bis 31. Dezember 2021 entfällt dieser für Sie aufgrund des Flexirentengesetzes.

9. Pflegeversicherung

Alle Mitglieder, für die Beiträge zur Krankenversicherung aufgrund der Beschäftigung zu zahlen sind, haben auch Beiträge zur Pflegeversicherung aus dem Arbeitsentgelt zu entrichten. Der Beitragssatz beträgt unabhängig von der Rentenart 3,05 Prozent.

Mitglieder ohne Kinder zahlen einen zusätzlichen Beitrag in Höhe von 0,25 Prozentpunkten. Ausgenommen sind Personen, die vor 1940 geboren wurden oder das 23. Lebensjahr noch nicht vollendet haben (Kinder-Berücksichtigungsgesetz).

10. Erreichen der Altersgrenze

Wie bereits dargestellt, endet die Arbeitslosenversicherungspflicht generell mit Ablauf des Monats, in dem der Beschäftigte die Altersgrenze für die Regelaltersrente erreicht hat. In der Rentenversicherung besteht für einige Beschäftigte nach Erreichen dieser Altersgrenze Versicherungsfreiheit, auch ohne dass ein Altersruhegeld gezahlt wird. Dies ist der Fall, wenn der Beschäftigte

- bis zum Erreichen der Altersgrenze für die Regelaltersgrenze nicht rentenversichert war
- oder nach Erreichen dieser Altersgrenze eine Beitragserstattung aus seiner Rentenversicherung erhalten hat.

Dabei handelt es sich um Personen, die keinen Anspruch auf Altersrente erworben haben oder nicht erwerben konnten. Auch in diesen Fällen müssen Sie aber den Arbeitgeberanteil der Rentenversicherungsbeiträge abführen. In der Krankenversicherung gibt es für diesen Personenkreis keine Sonderregelung.

11. Übersicht

Die auf Seite 4 stehende Übersicht macht noch einmal deutlich, welche Beitragsgruppen bei den einzelnen Rentenarten in Frage kommen.

12. Meldungen

Für Rentenbezieher und Pensionäre gelten die üblichen Meldevorschriften. Bitte denken Sie daran, dass bei einer Änderung der Beitragsgruppe durch Rentenbewilligung eine Ummeldung erforderlich ist.

Meldungen für geringfügig Beschäftigte erstellen Sie bitte auch für Rentner und Pensionäre.

13. Lohnunterlagen

Soweit Sie durch den Rentenbezug oder die Pension Ihrer Beschäftigten Besonderheiten beachten müssen, zum Beispiel

- durch die Anwendung des ermäßigten Beitragssatzes in der Krankenversicherung,
- wenn nur der Arbeitgeberanteil zur Rentenversicherung zu zahlen ist,

wenn Arbeitslosenversicherungsfreiheit besteht, weil der Beschäftigte laut Bescheid der Arbeitsagentur aufgrund seiner Leistungsminderung der

Arbeitsvermittlung dauerhaft nicht zur Verfügung steht, nehmen Sie die entsprechenden Unterlagen (Rentenbescheid, Bescheid der Arbeitsagentur usw.) in Kopie zu den Lohnunterlagen. Der Arbeitnehmer ist verpflichtet, Ihnen die entsprechenden Nachweise zur Verfügung zu stellen. Mit diesen Unterlagen können Sie bei einer Betriebsprüfung durch den Rentenversicherungsträger die Richtigkeit Ihrer versicherungs- und beitragsrechtlichen Beurteilung problemlos belegen.

14. Übersicht Rentenarten/Beitragsgruppen

Rentenart	Krankenversicherung ¹⁾	Rentenversicherung ²⁾	Arbeitslosenversicherung	Beitragsgruppenschlüssel für Meldungen	Personengruppenschlüssel für Meldungen ⁶⁾
Altregelung bis 31.12.2016					
Altersrente (Vollrente)					
▪ vor Erreichen der Regelaltersgrenze	3	3 ³⁾	1	3311	119
▪ nach Erreichen der Regelaltersgrenze	3	3 ³⁾	2 ³⁾	3321	119
Besonderheiten bei berufsständisch Versorgten					
▪ nach Erreichen der Regelaltersgrenze	3 ³⁾	0 ⁶⁾	2	3021	119
Neuregelung ab 1.1.2017					
Altersrente (Vollrente)					
▪ vor Erreichen der Regelaltersgrenze	3	1	1	3111	120
▪ nach Erreichen der Regelaltersgrenze (bis 31.12.2021)	3	3	0	3301	119
▪ nach Erreichen der Regelaltersgrenze bei Verzicht auf die Rentenversicherungsfreiheit	3	1	0	3101	120
▪ nach Erreichen der Regelaltersgrenze (ab 1.1.2022)	3	3	2	3321	119
Besonderheiten bei berufsständisch Versorgten					
▪ nach Erreichen der Regelaltersgrenze (bis 31.12.2021)	3	0 ⁶⁾	0	3001	119
▪ nach Erreichen der Regelaltersgrenze (ab 1.1.2022)	3	0 ⁶⁾	2	3021	119
Altersrente (Teilrente)					
▪ vor Erreichen der Regelaltersrente	1	1	1	1111	101
▪ nach Erreichen der Regelaltersrente	1	1	0	1101	101
Erwerbsunfähigkeitsrente (volle Erwerbsminderung)	3	1	----	3101	101
Berufsunfähigkeitsrente (teilweise Erwerbsminderung)	1	1	1 ⁴⁾	1111	101
Hinterbliebenenrente (z.B. Witwen-/Waisenrente)	1	1	1	1111	101
Altregelung bis 31.12.2016					
Pensionär					
▪ vor Erreichen der Regelaltersgrenze	----	3 ³⁾	1	0310	119
▪ nach Erreichen der Regelaltersgrenze	----	3 ³⁾	2 ³⁾	0320	119
Neuregelung ab 1.1.2017					
Pensionär					
▪ vor Erreichen der Altersgrenze	----	1	1	0110	120
▪ nach Erreichen der Altersgrenze (bis 31.12.2021)	----	3 ³⁾	0	0300	119
▪ nach Erreichen der Altersgrenze (ab 1.1.2022)	—	3 ³⁾	2 ³⁾	0320	119

Rentenart	Krankenversicherung ¹⁾	Rentenversicherung ²⁾	Arbeitslosenversicherung	Beitragsgruppenschlüssel für Meldungen	Personengruppenschlüssel für Meldungen
Altregelung bis 31.12.2016 Personen ohne Rentenanspruch, welche die Regelaltersgrenze erreicht haben	1	3 ³⁾	2 ³⁾	1321	101
Neuregelung ab 1.1.2017					
▪ Personen ohne Rentenanspruch, welche die Regelaltersgrenze erreicht haben (bis 31.12.2021)	1	3 ³⁾	0	1301	101
▪ Personen ohne Rentenanspruch, welche die Regelaltersgrenze erreicht haben (ab 1.1.2022)	1	3	2 ³⁾	1321	101
Altregelung bis 31.12.2016 Personen, welche die Voraussetzung für den Bezug einer Altersrente erfüllen, diese jedoch nicht in Anspruch nehmen ⁵⁾	1	1	2 ³⁾	1121	101
Neuregelung ab 1.1.2017					
▪ Personen, welche die Voraussetzung für den Bezug einer Altersrente erfüllen, diese jedoch nicht in Anspruch nehmen ⁵⁾ (bis 31.12.2021)	1	1	0	1101	101
▪ Personen, welche die Voraussetzung für den Bezug einer Altersrente erfüllen, diese jedoch nicht in Anspruch nehmen ⁵⁾ (ab 1.1.2022)	1	1	2 ³⁾	1121	101

- 1) Die Beitragsgruppe gilt nur für krankenversicherungspflichtig Beschäftigte. Bitte berücksichtigen Sie, dass freiwillig Versicherte Arbeitnehmer weiterhin mit der BGR 0 oder 9 zu melden sind. Für Mitglieder der gesetzlichen Krankenversicherung besteht zugleich auch Versicherungspflicht in der Pflegeversicherung.
- 2) In der Rentenversicherung wird nicht zwischen Arbeitern und Angestellten unterschieden, es gilt einheitlich die Beitragsgruppe 1 bzw. 3. Das gilt auch für den Beitragsgruppenschlüssel der Meldungen.
- 3) Es ist jeweils nur der Beitragsanteil des Arbeitgebers zu entrichten.
- 4) Eine Ausnahme besteht, wenn der Beschäftigte arbeitslosenversicherungsfrei ist, weil er laut Bescheid der Arbeitsagentur aufgrund seiner Leistungsminderung der Arbeitsvermittlung dauerhaft nicht zur Verfügung steht.
- 5) Sofern bei bestehendem Anspruch auf den Bezug einer Altersrente auf die Stellung eines Rentenanspruches verzichtet wird, wirkt sich dies positiv auf den Rentenanspruch aus.
- 6) Berufsständisch Versorgte - Regelaltersgrenze für die Altersrente aus der berufsständischen Versorgungseinrichtung ist noch nicht erreicht.
- 7) Die Übersicht dient nur als Hilfestellung und es können nicht alle Konstellationen abgebildet werden. Bitte nehmen Sie immer eine individuelle Prüfung vor.

15. Übersicht über die Regelaltersgrenze

Geburtsjahr	Regelaltersgrenze
1851-1948	65
1949	
Januar	65 + 1 Monat
Februar	65 + 2 Monate
März - Dezember	65 + 3 Monate
1950	65 + 4 Monate
1951	65 + 5 Monate
1952	65 + 6 Monate
1953	65 + 7 Monate
1954	65 + 8 Monate
1955	65 + 9 Monate
1956	65 + 10 Monate
1957	65 + 11 Monate
1958	66 Jahre
1959	66 + 2 Monate
1960	66 + 4 Monate
1961	66 + 6 Monate
1962	66 + 8 Monate
1963	66 + 10 Monate
1964	67

In bestimmten Konstellationen (z.B. Geburtsjahr vor 1955 und Beginn einer Altersteilzeit vor 2007) gilt aus Vertrauensschutzgründen eine Regelaltersrente von 65 Jahren. Hierzu berät Sie die Deutsche Rentenversicherung.