

# **Beschäftigung von Studierenden und Praktikanten**

**Fachinformation für  
Firmenkunden 2025**

# Agenda



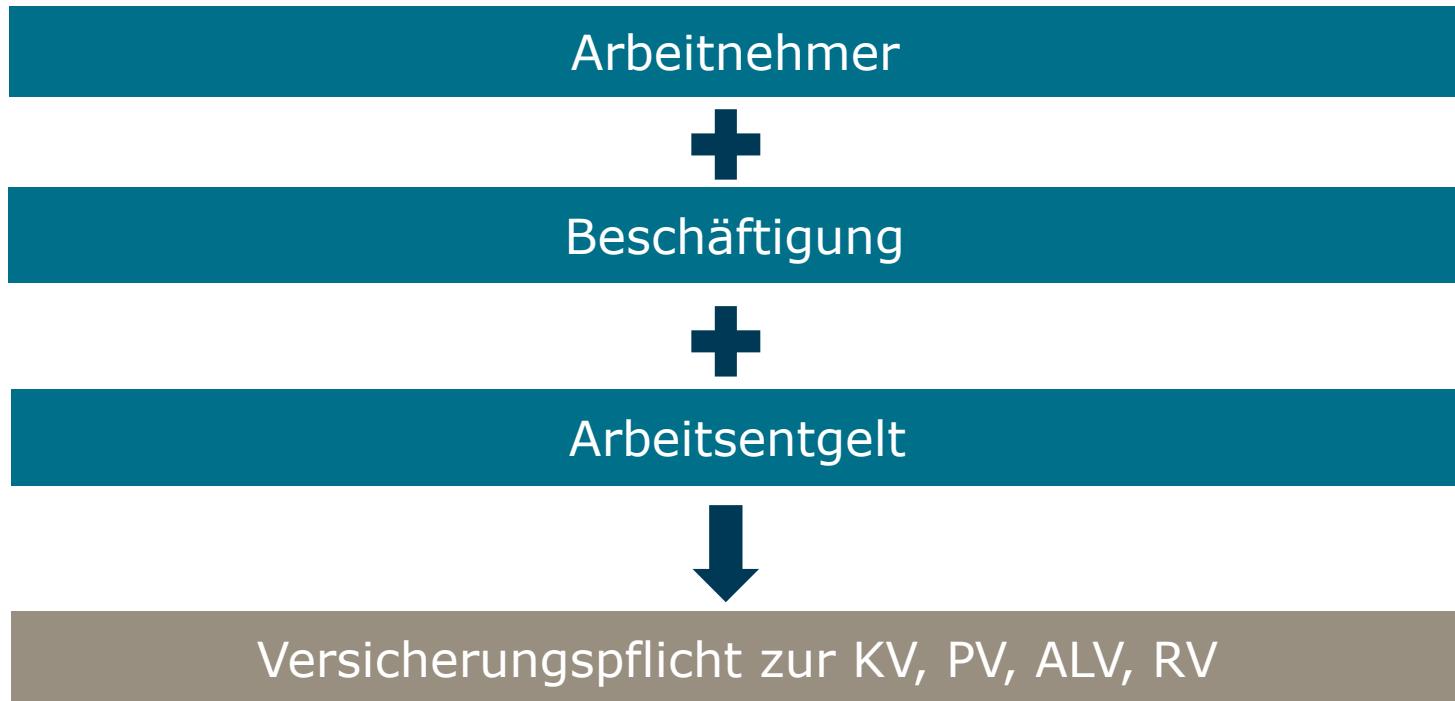


# Beschäftigung während des Studiums

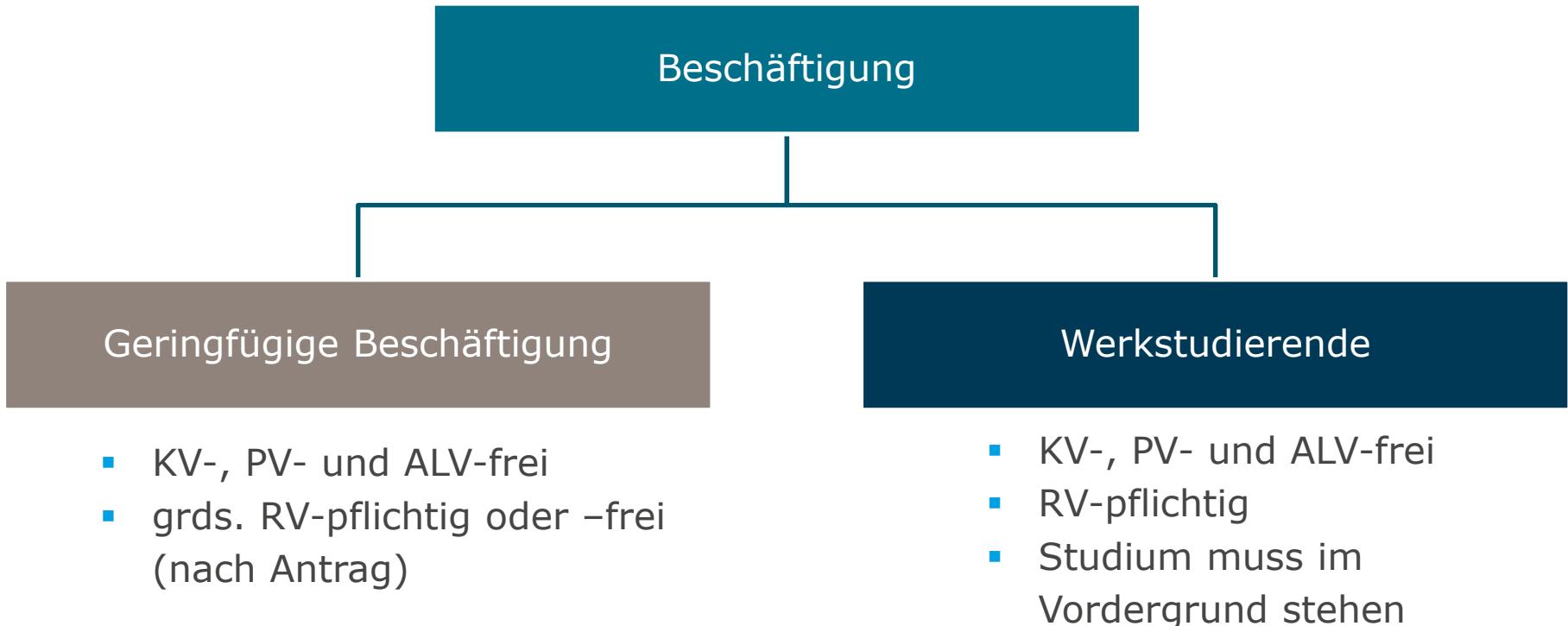
# Manuela M. (23)

Studierende an der  
Hochschule für Musik  
in Hamburg, von Eltern  
unterstützt, kein BAföG

# Grundsätzliche Versicherungspflicht



# Ausnahmen von der Versicherungspflicht



# Geringfügige Beschäftigungen

## Geringfügige Beschäftigung

kurzfristig

zeitliche Befristung  
(70 Arbeitstage bzw. 3 Monate)

geringfügig entlohnt

Arbeitsentgelt beträgt  
regelmäßig maximal  
556 EUR/Monat (2025)

# Geringfügig entlohnte Beschäftigungen

Ermittlung des regelmäßigen monatlichen Arbeitsentgelts

## Schritt 1:

Monatliches Entgelt +  
vereinbarte, übliche  
oder absehbare  
Einmalzahlungen p.a.  
= Jahresverdienst

## Schritt 2:

Jahresverdienst/  
Beschäftigungs-  
monate p.a.  
= regelmäßiges Entgelt

# Geringfügig entlohnte Beschäftigungen

## Beiträge und Umlagen



**KV:** 13,00 %  
**RV:** 15,00 %

**PV- und ALV:**  
Keine Beiträge



**Umlage U1:**  
1,10 % (AG)



**Umlage U2:**  
0,22 % (AG)



**Insolvenz-  
geldumlage:**  
0,15 % (AG)



**Unfallver-  
sicherung:**  
Individueller  
Beitrag an  
UV-Träger (AG)

**Hinweis |** Meldung an Minijob-Zentrale PGR 109, BGR 6500 oder 6100

# Kurzfristige Beschäftigungen

## Merkmale einer kurzfristigen Beschäftigung

Im Kalenderjahr

nicht mehr als drei Monate

oder insgesamt maximal 70 Arbeitstage

bei mehr als 556 EUR → nicht berufsmäßig

# Kurzfristige Beschäftigungen

## Beiträge und Umlagen



**KV-, PV-, RV-  
und ALV:**

Keine Beiträge



**Umlage U1:**

1,10 % (AG)



**Umlage U2:**

0,22 % (AG)



**Insolvenz-  
geldumlage:**

0,15 % (AG)



**Unfallver-  
sicherung:**  
Individueller  
Beitrag an  
UV-Träger (AG)

**Hinweis |** Meldung an Minijob-Zentrale, PGR 110, BGR 0000

# Kurzfristige Beschäftigungen

Mehrere Beschäftigungen

Zusammenrechnung mehrerer  
Beschäftigungen

**90 Kalendertage,**  
volle Kalendermonate = 30 Kalendertage

**70 Arbeitstage**

# Kurzfristige Beschäftigungen

## Beispiel 1

- Befristete Beschäftigung: 1.1. – 28.2.
- 40 Std./Woche, 5-Tage-Woche
- 2.400 EUR/Monat
- Vereinbarung am 26.2. über Verlängerung der Beschäftigung bis 31.5.

- Befristung auf max. 3 Monate => SV-frei
- 26.2. Beschäftigung erkennbar > 3 Monate; zum 26.2. neue Prüfung von Versicherungspflicht und Werkstudentenregelung



# Kurzfristige Beschäftigungen

## Beispiel 2

Befristete Beschäftigung	Zeitraum	KT/AT (4 Tage/Woche)
Beschäftigung A	3.1. – 2.2.	30/17
Beschäftigung B	17.2. – 5.5.	77/43
Beschäftigung C	6.6. – 24.6.	19/10
<b>gesamt</b>	<b>126/70</b>	

- Beschäftigungen kurzfristig = SV-frei
- Im Kalenderjahr > 90 Kalendertage (KT), aber
- Zeitgrenze 70 AT nicht überschritten,  
Beschäftigung C ist kurzfristig und versicherungsfrei.



## Maurice F. (25)

Studierender an der  
TU Berlin,  
dauerhaft  
beschäftigt bei  
Firma Electronic for  
Future (EfF)

# Ordentlich Studierende

## Personenkreis

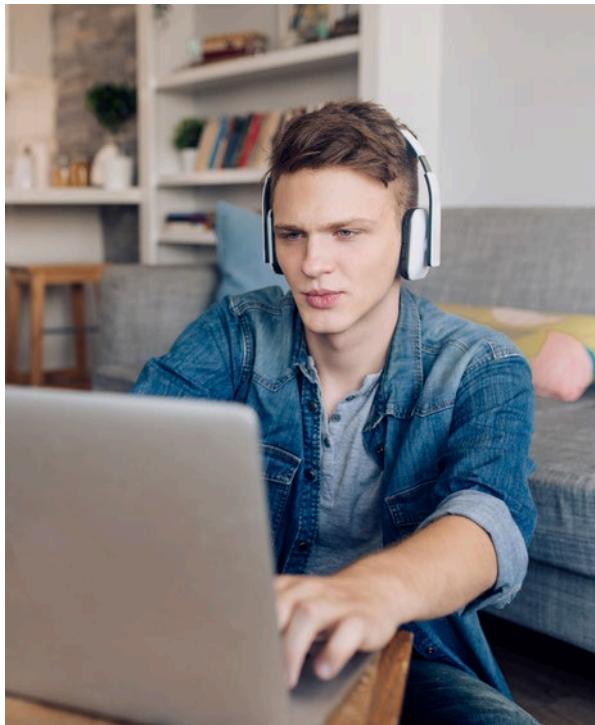
Maurice F. ist als ordentlich Studierender an der TU Berlin eingeschrieben.

- Als Hochschule gelten z.B. Universitäten, technische Hochschulen, Fachhochschulen, Kunsthochschulen

⇒ Grenze von 25. Fachsemestern ist zu beachten!

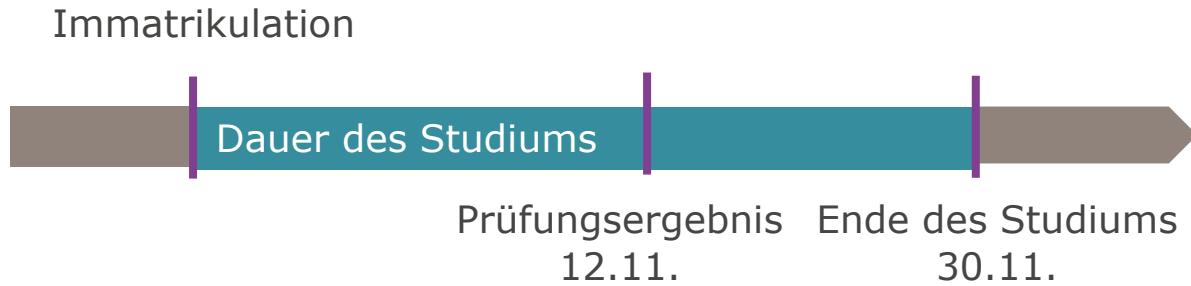
gilt analog für:

- Fachschule (z.B. Höhere Fachschule, Berufsfachschule)
- Teilzeitstudium, wenn Studienzeit  $> \frac{1}{2}$  Vollzeitstudium (auch Fernstudium)



# Dauer des Studiums

## Anfang und Ende



# Ordentlich und nicht ordentlich Studierende

## Weiterer Personenkreis

### Ordentlich Studierende

- Studierende im Aufbau-/Ergänzungs-/Zweitstudium (z. B. Master nach Bachelor)
- Ersteller von Diplom-/Bachelor-/Masterarbeiten
- Studierende an ausländischen Hochschulen/Fachhochschulen

### Nicht ordentlich Studierende

- Teilnehmende an studienvorbereitenden Sprachkursen
- Studierende während eines Urlaubssemesters
- Studienkolleg-Teilnehmende, Gastshörer
- Promovierende (verfügen bereits über Hochschulabschluss, berufsqualifizierende Ausbildung ist demnach beendet)



# Werkstudentenregelung

## Sozialversicherungsrechtliche Beurteilung

Beschäftigung eines Studierenden oberhalb  
der Geringfügigkeitsgrenze

RV-Pflicht

KV, PV und ALV ggf.  
versicherungsfrei

# Werkstudentenregelung

## 20-Stunden-Grenze und Sonderfälle

Dauerbeschäftigung  $\leq$  20 Std./Woche

Dauerbeschäftigung  $\leq$  20 Std./Woche  
Semesterferien > 20 Std./Woche\*

Dauerbeschäftigung > 20 Std./Woche

Die Beschäftigungen  
sind KV-, PV-, ALV-  
frei und RV-pflichtig.

Die Beschäftigung ist  
KV-, PV-, ALV- und  
RV-pflichtig.

\* ggf. 182-Tage-Grenze prüfen

# Werkstudentenregelung

## Beispiel 3

- Maurice F. hat seit Januar eine Dauerbeschäftigung  
19 Stunden/Woche
- 1.500 EUR/Monat

- Beschäftigung > geringfügig
- 20-Stunden-Grenze **nicht** überschritten =>  
nur RV-Pflicht. Midijob-Regelung ist anzuwenden.
- PGR 106, BGR 0100

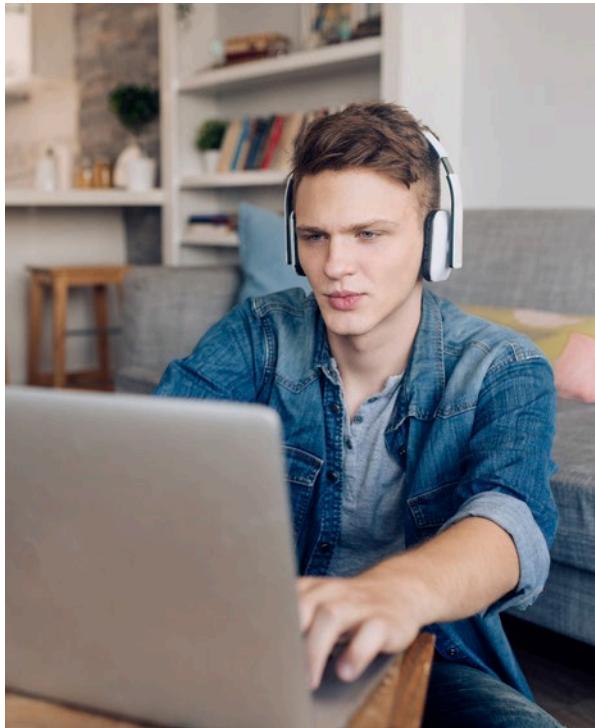


# Werkstudentenregelung

## Beispiel 4

- Maurice F. hat seine Dauerbeschäftigung aus Beispiel 3 beendet
- ab Juli nimmt er eine neue Dauerbeschäftigung auf
- 28 Stunden/Woche
- 2.350 EUR/Monat
- Verteilung der Arbeitszeit: Nacharbeit von Montag bis Donnerstag

- 20-Stunden-Grenze wird regelmäßig überschritten
- Versicherungspflicht in allen SV-Zweigen;  
Dauerbeschäftigung > 20-Stunden-Grenze;  
PGR 101, BGR 1111. Kein Midijob!

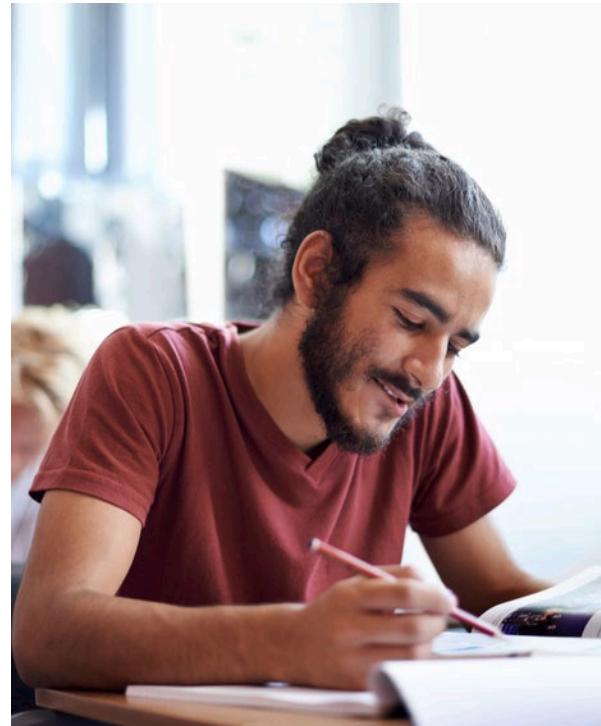


# Werkstudentenregelung

## Beispiel 5 – Mehrere Beschäftigungen

- Dauerbeschäftigung seit Januar bei Firma A:  
12 Std. (Mo-Di), 950 EUR/Monat
- zusätzliche Dauerbeschäftigung ab März bei Firma B:  
10 Std. (Fr-Sa), 800 EUR/Monat

- Bis 28.2. nur RV-Pflicht als Midijobber (20-Stunden-Grenze nicht überschritten), PGR 106, BGR 0100;
- ab 1.3. SV-Pflicht in allen Zweigen (20-Stunden-Grenze durch Zweitbeschäftigung überschritten), Midijob-Regelung ist anzuwenden, PGR 101, BGR 1111.



# Werkstudentenregelung

## Beispiel 6 – Mehrere Beschäftigungen

- Dauerbeschäftigung bei Firma C seit 2024:  
7 Std./Woche, 420 EUR/Monat
- ab 1.9. zusätzlich Beschäftigung bei Firma D:  
5 Std./Woche, 320 EUR/Monat

- Beschäftigungen ab 1.9.  $\leq$  Wochenarbeitszeit von 20 Stunden  
=> Anwendung Werkstudentenregelung;
- in beiden Beschäftigungen nur RV-Pflicht; Midijob-Regelung ist anwendbar; PGR 106, BGR 0100



# Werkstudentenregelung

## Beispiel 7

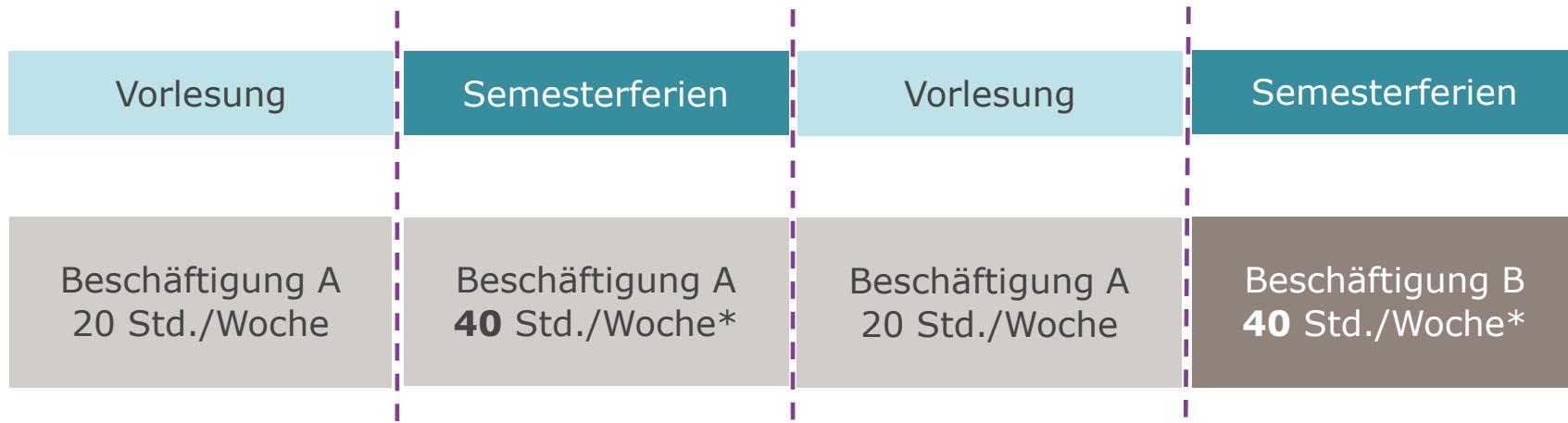
- Maurice F. wechselt den AG
- wöchentliche Arbeitszeit: 24 Stunden
- 1.500 EUR/Monat
- Verteilung der Arbeitszeit: eine Nachtwache und je ein Arbeitseinsatz am Samstag und Sonntag

- 20-Stunden-Grenze wird regelmäßig überschritten
- Versicherungspflicht in allen SV-Zweigen;  
Dauerbeschäftigung > 20-Stunden-Grenze und über  
26 Wochen/Jahr; Midijob-Regelung ist anzuwenden;  
PGR 101, BGR 1111



# Werkstudentenregelung

## 26-Wochen-Regelung

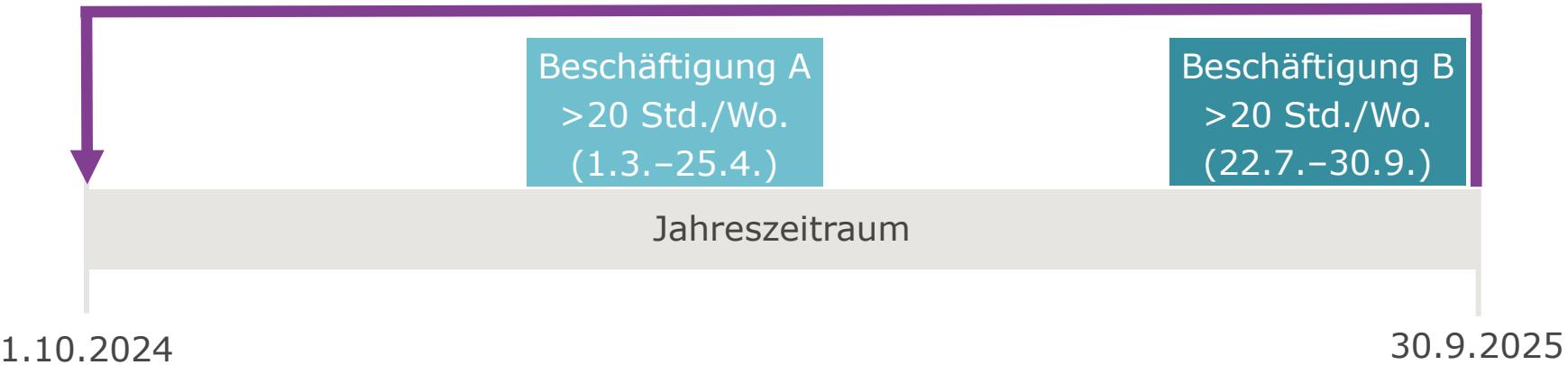


\* Beschäftigung A und B mit 40 Std./Woche insgesamt max. 26 Wochen/Zeitjahr

# Werkstudentenregelung

## 26-Wochen-Regelung (Jahresbetrachtung)

rückwärts betrachteter Jahreszeitraum (Beschäftigung B)

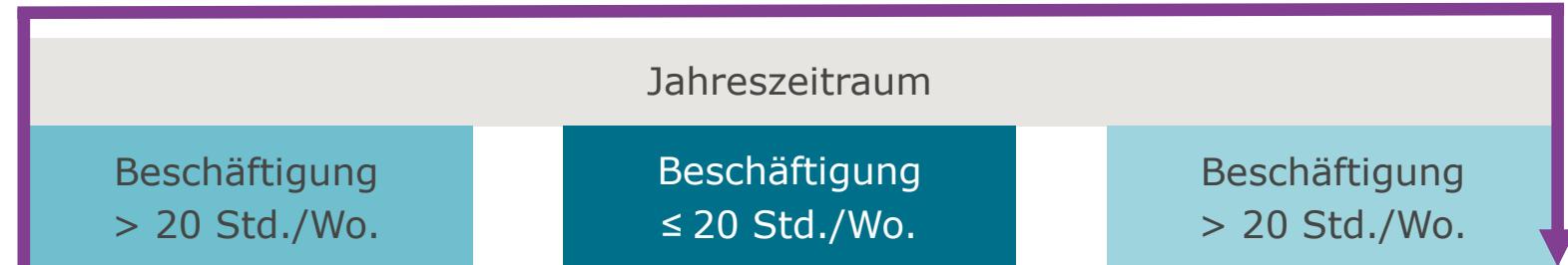


Beschäftigung ist KV-, PV- und ALV-frei, da die Beschäftigungszeiten  $\leq$  26 Wochen (182 Kalendertage)



# Werkstudentenregelung

## Ausnahmsweises Überschreiten der 20-Stunden-Grenze



- unvorhersehbar
  - absehbar für nicht mehr als 26 Wochen/Zeitjahr
- KV-, PV-, ALV-Freiheit,  
RV-Pflicht
- 
- wiederkehrend
  - regelmäßig mehr als 20 Stunden/Woche
- SV-Pflicht als AN



# Beschäftigung während vorlesungsfreier Zeit

(Semesterferien bzw. Ausfall der Präsenzveranstaltungen)



# Studierendenbeschäftigung

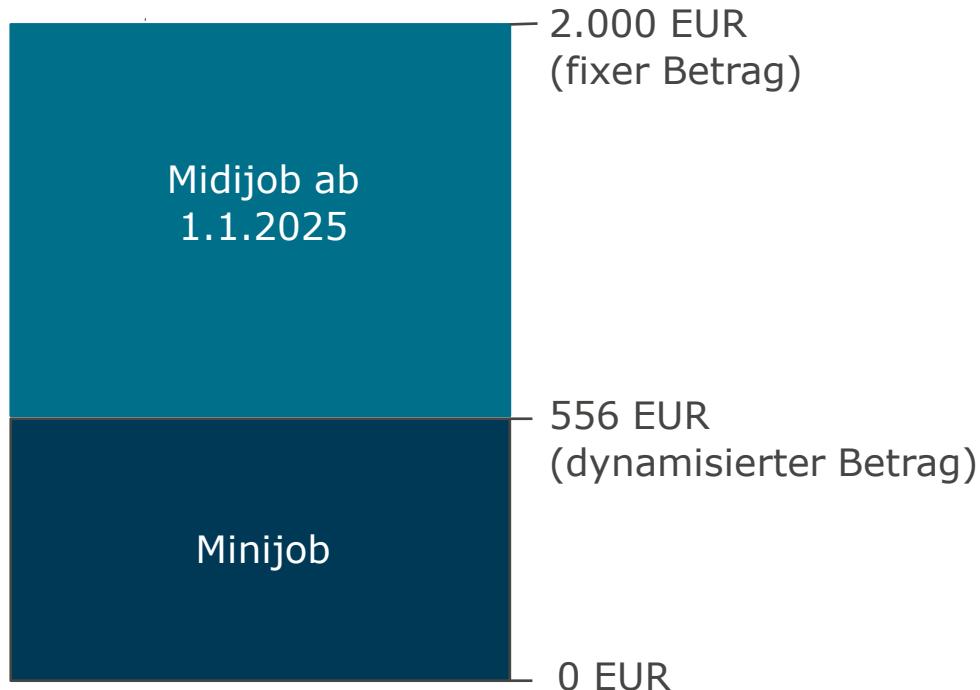
## Beispiel 8

- Befristete Beschäftigung: 5.7. – 15.10.
- Überschneidung mit Vorlesungszeit nur ausnahmsweise
- 40 Stunden/Woche, 5-Tage-Woche
- 2.300 EUR/Monat
- Semesterferien: 1.7. – 12.10.

- 20-Stunden-Grenze überschritten,  
Beschäftigung auch in Vorlesungszeit;  
Überschneidung ausnahmsweise/ $\leq$  2 Wochen;  
Erscheinungsbild Studierende bleibt
- => nur RV-Pflicht, PGR 106, BGR 0100



# Midijobs



# Midijobs – Beitragsberechnung und -tragung

## Beispiel 9

- Werkstudent, Übergangsbereich, 1.000 EUR/Monat
- Gesamt-Beitragsbemessungsgrundlage nach Formel 1  
 $= 872,28 \text{ EUR}$
- Arbeitnehmer-Beitragsbemessungsgrundlage nach Formel 2  
 $= 614,96 \text{ EUR}$

	Gesamtbeitrag aus 872,28 EUR	AN-Anteil aus 614,96 EUR	AG-Anteil (Differenz)
RV	162,24 EUR*	57,19 EUR	105,05 EUR

Bei der TK zahlt der Studierende insgesamt 201,43 EUR (RV: 57,19 EUR, KVdS: 108,33 EUR, PVdS: 35,91 EUR). Ohne Werkstudentenregelung beliefen sich die Arbeitnehmerbeiträge auf insgesamt 133,90 EUR; Arbeitgeberanteil: 236,39 EUR.

- $= 872,28 \text{ EUR} \times 9,3\% =$  Zwischenergebnis kaufmännisch runden und anschließend verdoppeln





2

# Praktikanten

## Farah A. (21)

Möchte an der BTU  
Cottbus-Senftenberg  
studieren. Sie macht ein  
Vorpraktikum.

## Luna B. (19)

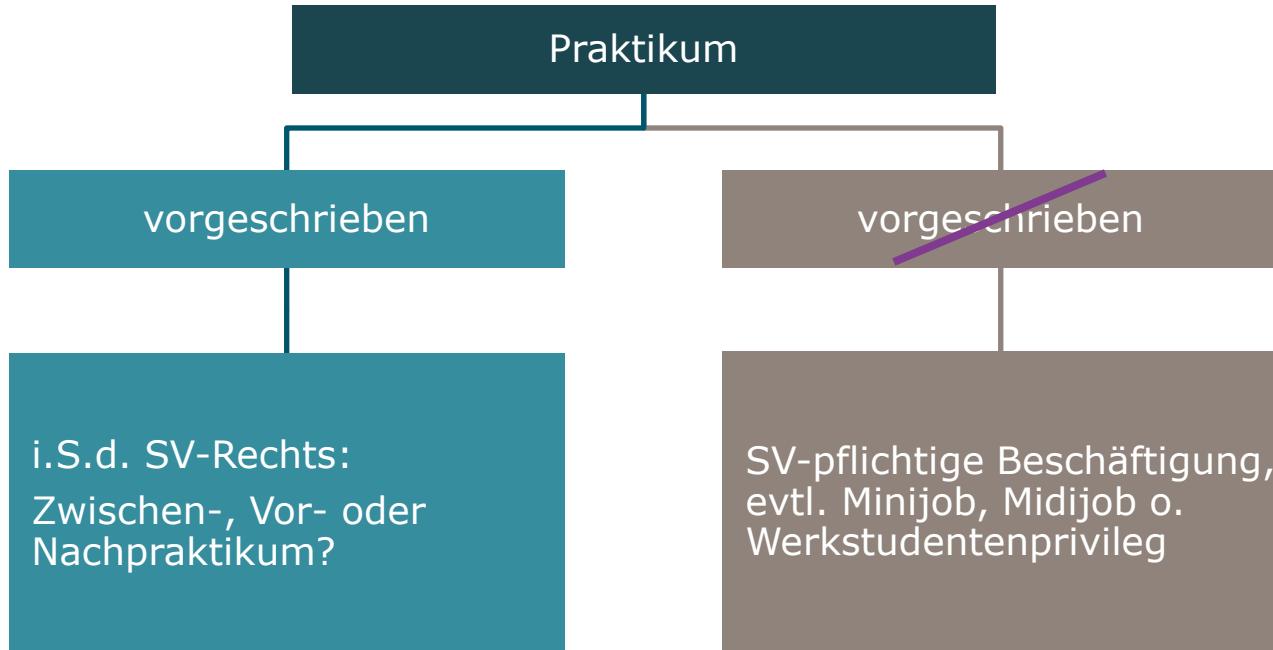
Möchte Ärztin werden.  
Sie macht ein  
freiwilliges Praktikum in  
einer örtlichen Klinik,  
um die Wartezeit bis  
zum Studium zu nutzen.

# Definition Praktikanten



# Unterscheidung –

Vorgeschriebene/nicht vorgeschriebene Praktika

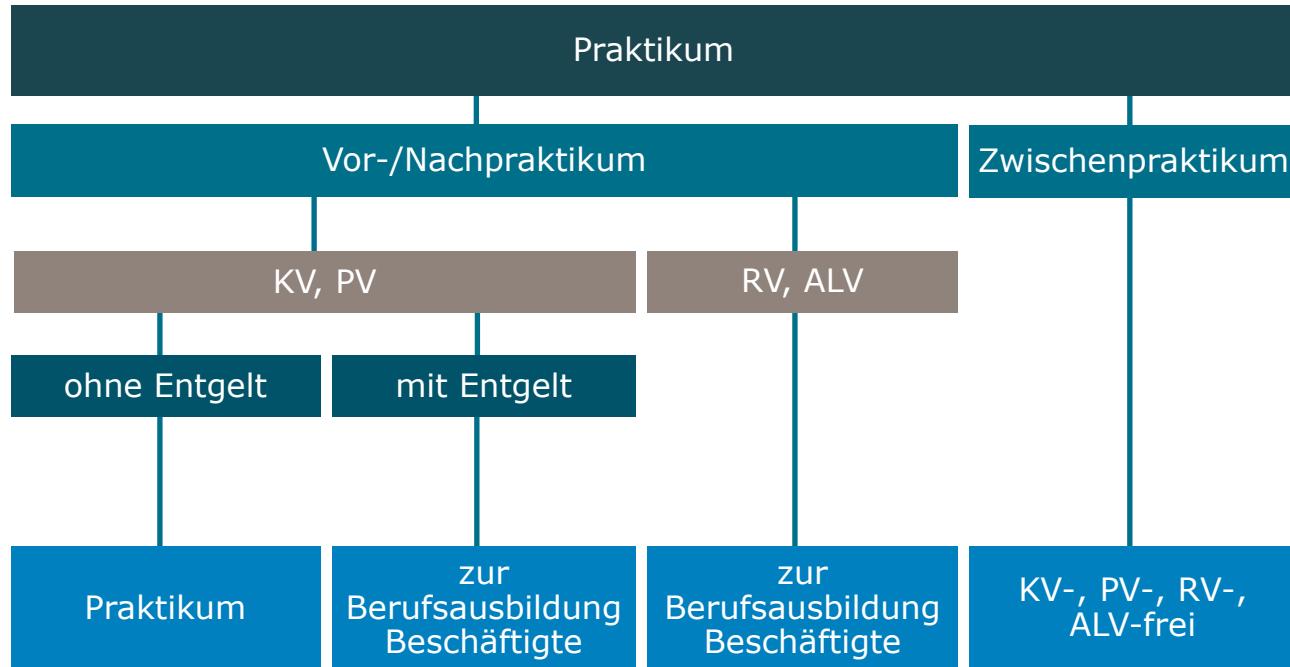


# Vorgeschriebene Praktika



# Versicherungsrechtliche Beurteilung

## Vorgeschriebene Praktika



# Praktikantenbeschäftigungen

## Beispiel 10

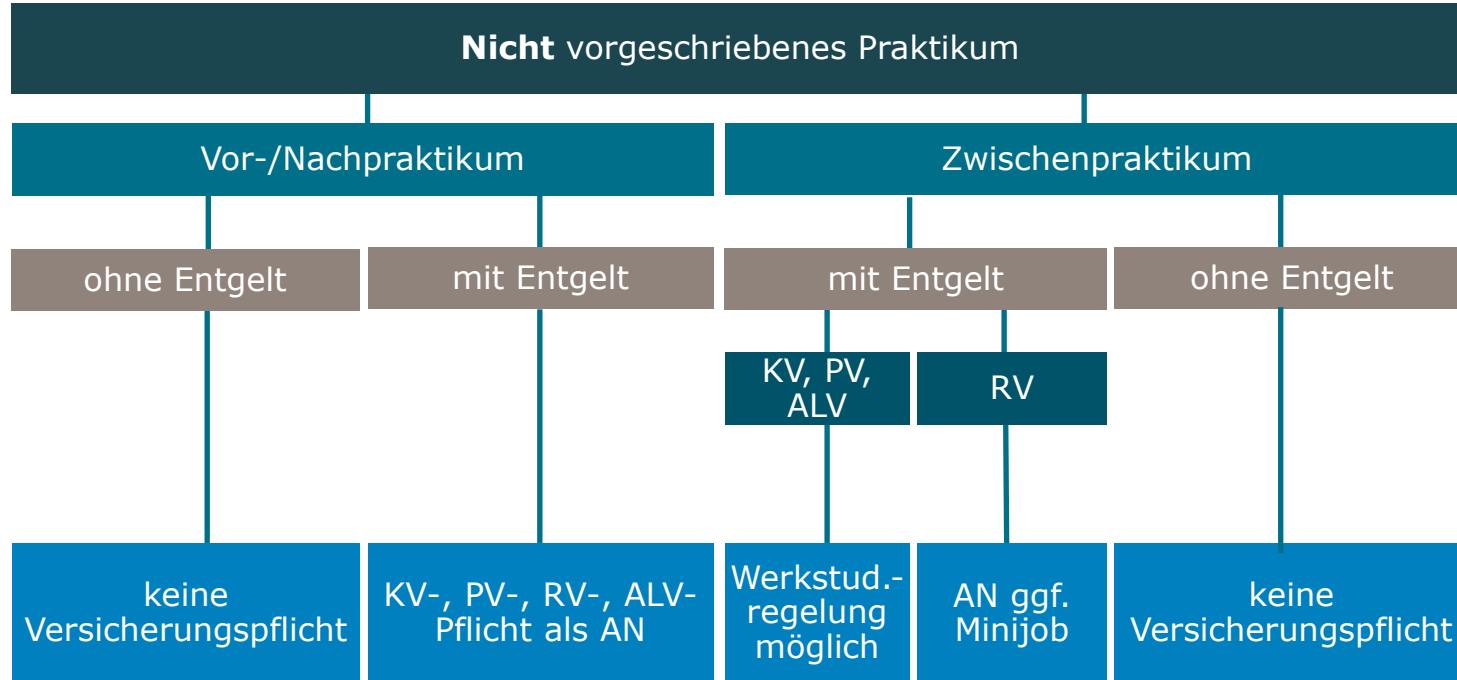
- Farah A. nimmt ein vorgeschriebenes Vorpraktikum auf: 1.2. – 31.8.
- 37 Stunden/Woche
- 0 EUR/Monat, kein Anspruch auf Mindestlohn

- KV/PV: Praktikantin, da kein Arbeitsentgelt; Familienversicherung vorrangig gegenüber Praktikantenversicherung.
- RV/ALV: Versicherungspflicht als zur Berufsausbildung Beschäftigte; Beiträge nach fiktivem Entgelt von 1 % der Bezugsgröße (2025: 37,45 EUR); PGR 105, BGR 0110.



# Versicherungsrechtliche Beurteilung

## Nicht vorgeschriebene Praktika



# Praktikantenbeschäftigungen

## Beispiel 11

- Luna B. nimmt ein freiwilliges Zwischenpraktikum auf:  
1.3. – 31.5.
- 35 Stunden/Woche, 5-Tage-Woche
- 500 EUR/Monat, kein Anspruch auf Mindestlohn

Beschäftigung ist kurzfristig => versicherungsfrei,  
PGR 110, BGR 0000





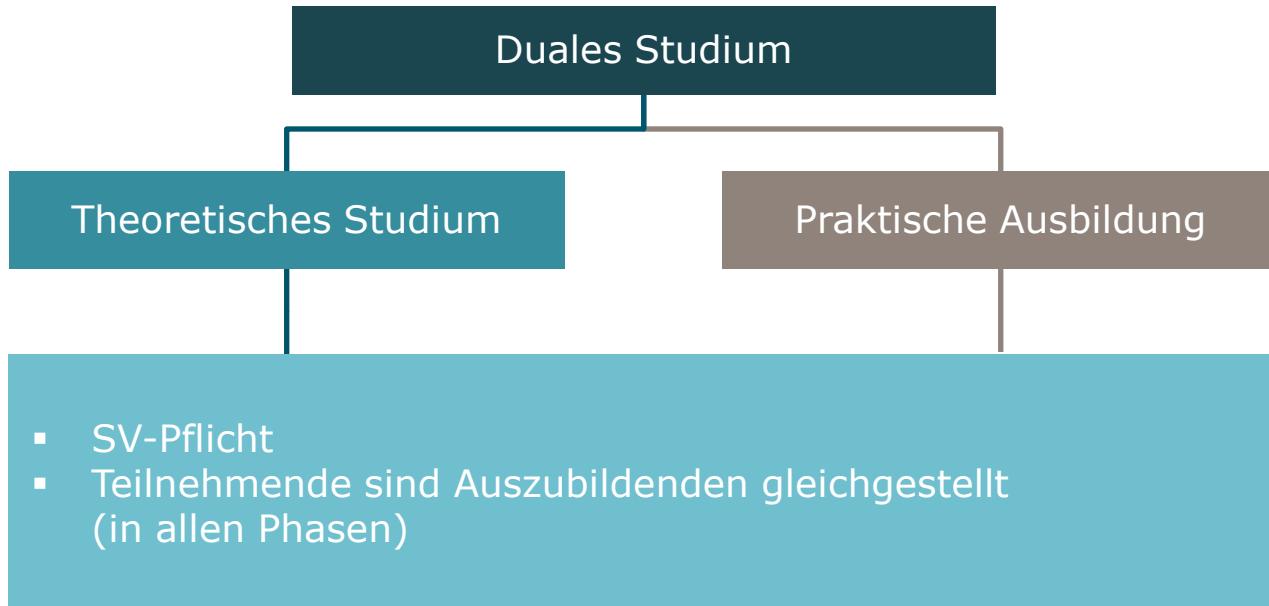
3.

# Besondere Personengruppen

# Mustafa A. (20)

Studierender (dual)  
an der Hochschule  
Osnabrück  
(Bereich: Pflege),  
Praxiszeit im  
Seniorenheim

# Teilnehmende an dualen Studiengängen



# Duales Studium

## Beispiel 12

- Mustafa A., Hochschule Osnabrück für praxisintegrierten Studiengang ab 1.9.
- Vertrag mit Seniorencentrum Rosenberg über Berufspraktika ab 1.9. (verbundener Vertrag)
- Entgelt: 500 EUR



- Dualer Studiengang, Anmeldung durch Seniorencentrum ab 1.9. als zur Berufsausbildung Beschäftigter
- PGR 102, BGR 1111, da Entgelt > 325 EUR

# Diplomanden/Bachelor-/Masterarbeiten

- Studien- oder Prüfungsordnung: Anfertigung Bachelor-/Master-/Diplomarbeit
- Betrieb hat Interesse an Ergebnissen der Arbeit; ggf. Honorare

Neben Studienarbeit  
auch Arbeit im Betrieb



SV-Pflicht als  
Beschäftigter bzw.  
ggf. Minijobber

Keine wirtschaftliche  
Arbeit neben  
Abschlussarbeit



SV-frei  
(vorgeschriebenes  
Zwischenpraktikum)

# Stipendium

## Förderung

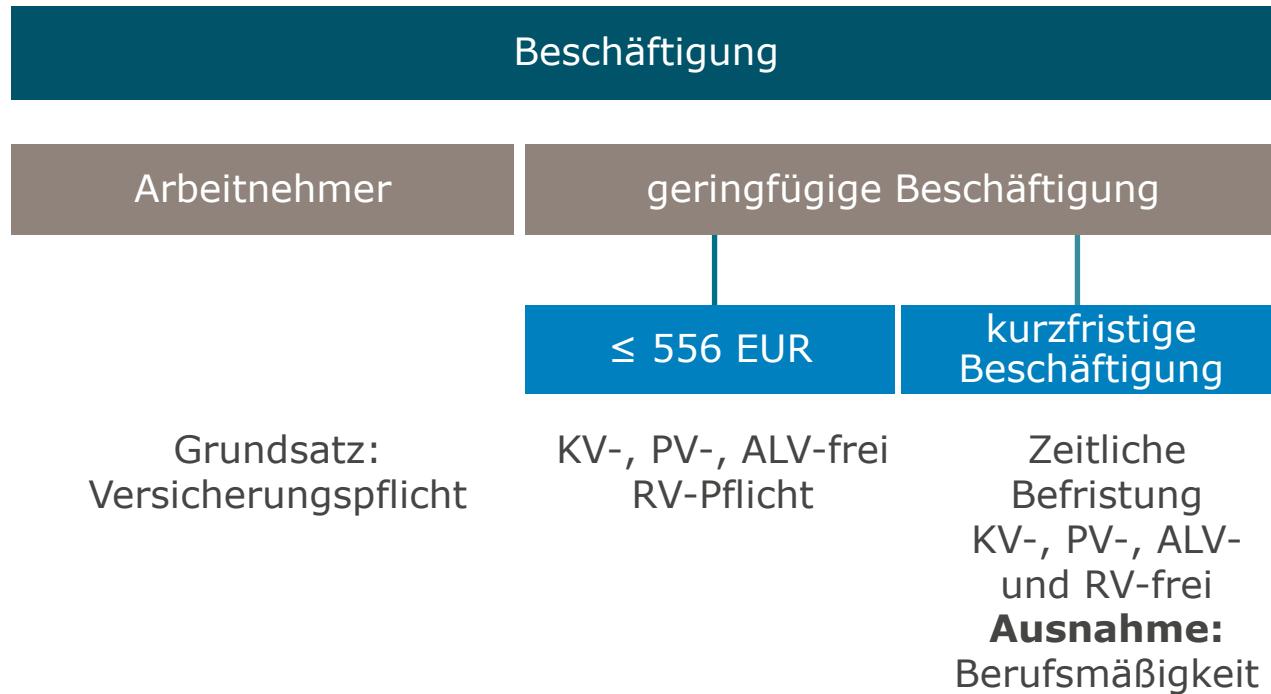
- dient der wissenschaftlichen und künstlerischen Aus- und Weiterbildung
- wird genutzt für Lebensunterhalt oder Aufwand durch Fort-/Weiterbildung

**Hinweis |** Kein SV-pflichtiges Beschäftigungsverhältnis

## Grundvoraussetzung

Stipendium ist **uneigennützig**, d. h. keine Verpflichtung zu Arbeitnehmertätigkeit

# Beschäftigung von Schulentlassenen



# Inga L. (21)

Schwedische  
Studierende, BWL  
an der Universität  
Münster

# Ausländische Studierende (KV)

Studierende in einem anderen EU-/EWR-Staat, Schweiz o. UK

Studierende in Deutschland

Wohnsitz in Deutschland

Wohnsitz in EU-/EWR-Staat, der Schweiz o. UK

Familienversicherung o. KVdS

Deutschland ist vorübergehender Aufenthaltsort

Sobald Beschäftigung aufgenommen => Rechtsvorschriften des Beschäftigungsstaats

# Ausländische Studierende

## Sachleistungsanspruch und KV-Pflicht

Für Studierende aus EU-/EWR-Staat, der Schweiz o. UK gilt:

Kein Sachleistungsanspruch bei Beschäftigung in Deutschland,  
auch wenn geringfügig oder als Werkstudierender beschäftigt



Eigenständige Absicherung im Krankheitsfall in Deutschland:  
KVdS, freiwillig GKV oder PKV

# Ausländische Studierende

## Beispiel 13

- Inga L. studiert in Deutschland => Sachleistungsanspruch im Krankheitsfall über SV der Eltern in Schweden
- Arbeit als Lagerhelferin in Deutschland:  
15 h/Woche, 900 EUR; Gültige Semesterbescheinigung  
=> Werkstudierende (nur RV-Pflicht)
- Bisher keine Wahl einer deutschen KV, AG wählt als Einzugsstelle TK





# Firmenkundenservice

# TK-Firmenkundenportal - firmenkunden.tk.de



Firmenkunden

Das SV-Meldeportal -  
Jetzt auf den Nachfolger  
von sv.net umsteigen

Wer jetzt umsteigt, profitiert: Für Arbeitgeber, die sich  
bis zum 30. September 2024 registrieren, ist die  
Nutzung bis Ende 2024 kostenfrei.

Mehr erfahren >

Wonach suchen Sie?

Ihr Suchbegriff

**Informationen** für Arbeitgeber zur Sozialversicherung, internationalen Beschäftigung und zum betrieblichen Gesundheitsmanagement.

# TK-Fachartikel und Suchfunktion



Firmenkunden



## Vertieftes SV-Wissen und Downloads

Die Techniker macht sich stark dafür, dass Sie immer aktuell informiert sind und bietet umfangreiche Informationen rund um Ihre Themen.



### Das SV-Meldeportal

Schon auf das SV-Meldeportal umgestiegen? Bei uns finden Sie alle wichtigen Infos und Arbeitshilfen - gebündelt an einer Stelle.



### Alles Wichtige für Arbeitgeber zur eAU

Seit 1. Januar 2023 gilt der neue eAU-Datenabruf auch für Arbeitgeber. Auf unserer Seite finden Sie alles, was Sie für einen guten Start ins neue Datenaustauschverfahren brauchen.



### Webinare für Arbeitgeber

Mit unseren Webinaren bieten wir Ihnen einen schnellen Überblick über

**Auf einen Blick:** thematisch gebündelte Informationen

## Wonach suchen Sie?

Ihr Suchbegriff



## Die häufigsten Fragen

Wie erteile ich ein Lastschriftmandat? >

Wie hoch sind die Umlagesätze U1 und U2? >

Wie können Arbeitgeber eine Unbedenklichkeitsbescheinigung anfordern? >

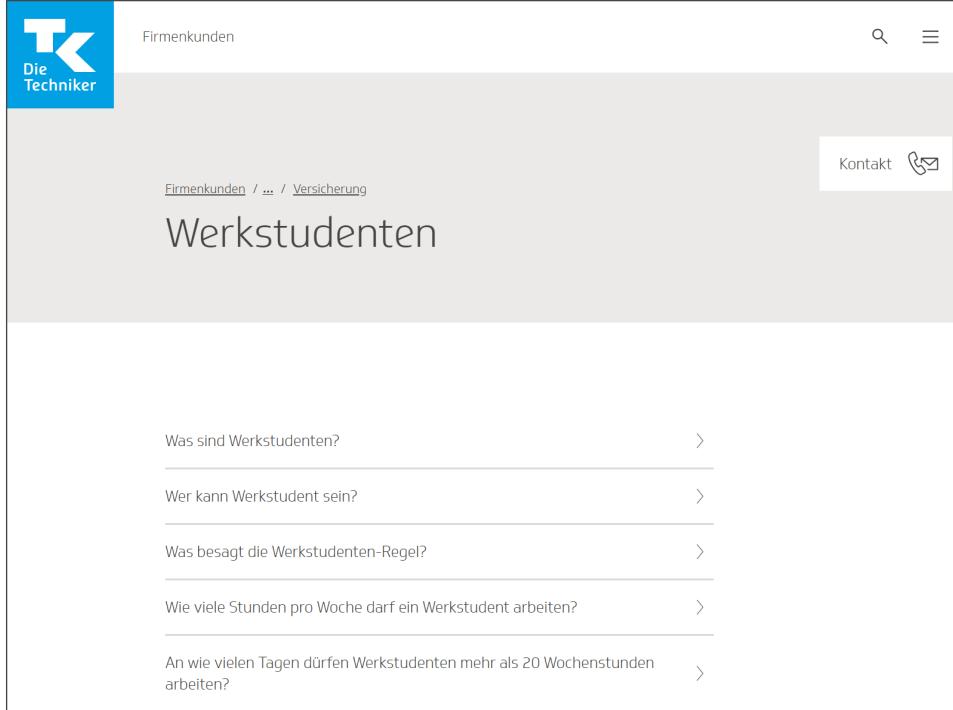
Wo finde ich einen Gehaltsrechner, mit dem ich alle Lohnabzüge berechnen kann? >

Wo finde ich den Beitragssatz der TK für 2023? >

Wie erhalte ich Mitgliedsbescheinigungen für meine Mitarbeiter? >

**Suchfunktion:** schneller finden und einfacher nutzen

# TK-FAQ-Sammlungen



Firmenkunden

Firmenkunden / ... / Versicherung

## Werkstudenten

Was sind Werkstudenten? >

Wer kann Werkstudent sein? >

Was besagt die Werkstudenten-Regel? >

Wie viele Stunden pro Woche darf ein Werkstudent arbeiten? >

An wie vielen Tagen dürfen Werkstudenten mehr als 20 Wochenstunden arbeiten? >

**Hilfreiche Antworten:** finden Sie in unseren themenbezogenen FAQ-Sammlungen



Firmenkunden

Mediathek: alle Webinare auf einen Blick

Alle Webinare rund um die Sozialversicherung als Video-Mitschnitte - jederzeit für Sie verfügbar.

Firmenkunden / Webinare / Mediathek Webinare

 SV-Update kurz&kompakt  
Videos (2)

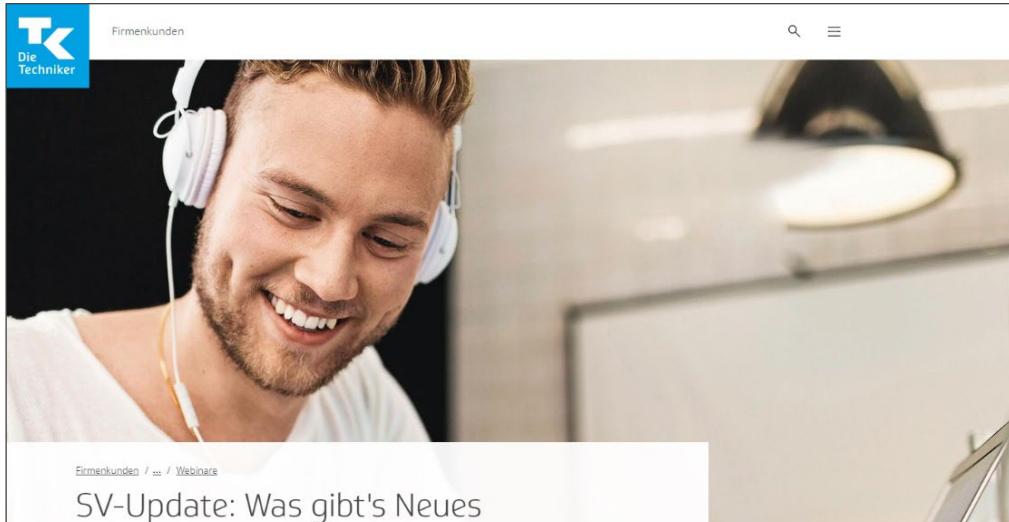
 Sozialversicherungsrechtliche Grundlagen und Meldungen  
Videos (11)

 eAU, Krankengeld und Mutterschaft  
Videos (6)

 Kurzarbeit und Kurzarbeitergeld (KUG)

**Webinare** als Video in unserer  
Mediathek – jederzeit für Sie  
verfügbar  
**firmenkunden.tk.de**  
**Suchnummer 2134336**

# TK-Sozialversicherungs-Update kurz&kompakt



Firmenkunden

SV-Update: Was gibt's Neues in Sachen Sozialversicherung?

in X S

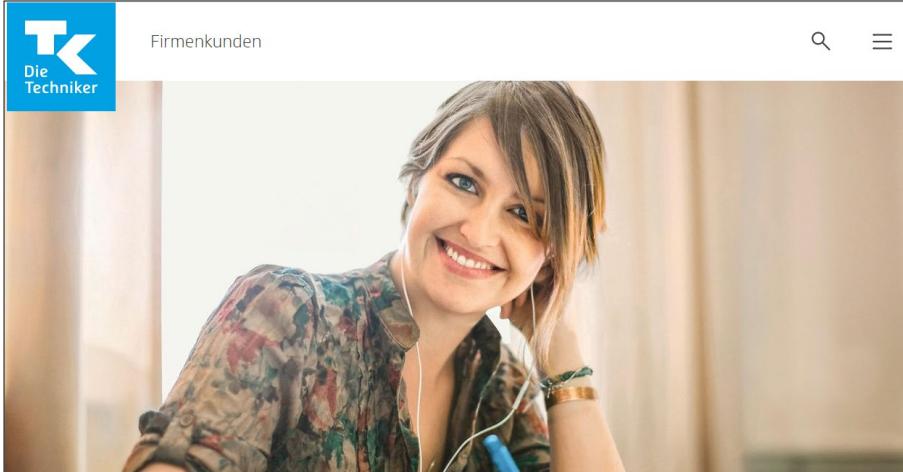
⌚ 2 Minuten Lesezeit

Ab sofort startet unsere neue Reihe: Einmal im Quartal informieren wir Sie im TK-Update über die wichtigsten Änderungen in der Sozialversicherung. Einfach anmelden, zuhören, Fragen stellen und up to date sein.

Herzlich Willkommen zu  
Ihrem TK-Update rund um  
die Sozialversicherung!

**TK-Update** die wichtigsten  
Änderungen in der  
Sozialversicherung als Webinar  
kurz&kompakt  
**firmenkunden.tk.de**  
**Suchnummer 2164742**

# TK-Lohnsteuer-Update kurz&kompakt



Firmenkunden

TK Die Techniker

Firmenkunden / ... / Webinare

## Lohnsteuer-Update: Was gibt's Neues im Lohnsteuerrecht?

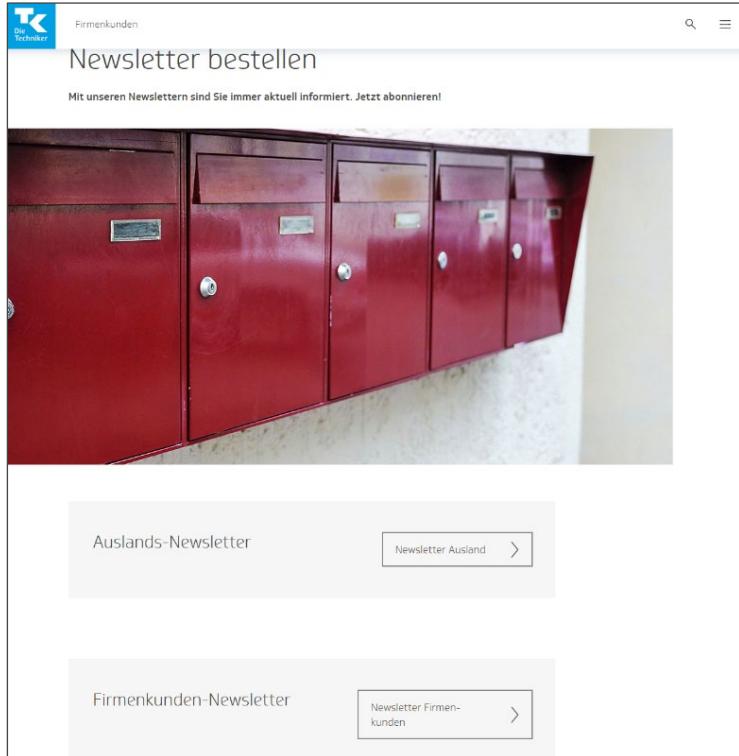
  

⌚ 2 Minuten Lesezeit

Ihr Update rund ums Lohnsteuerrecht: In unseren Kurz-Webinaren erhalten Sie einen kompakten Überblick über geplante und anstehende Änderungen. Denn solche Änderungen haben immer auch

**TK-Update** die wichtigsten Änderungen in der Lohnsteuer als Webinar kurz&kompakt  
**firmenkunden.tk.de**  
**Suchnummer 2167844**

# TK-Firmenkundennewsletter



Firmenkunden

Newsletter bestellen

Mit unseren Newslettern sind Sie immer aktuell informiert. Jetzt abonnieren!



Auslands-Newsletter

Newsletter Ausland >

Firmenkunden-Newsletter

Newsletter Firmenkunden >

**Firmenkundennewsletter**  
Regelmäßige Infos rund um die Sozialversicherung, Meldungen, Beiträge, Arbeitsrecht und gesundes Arbeiten

**Auslandsnewsletter**  
informiert Sie regelmäßig über Wichtiges rund um das Thema internationale Beschäftigung.

Jetzt abonnieren –  
**firmenkunden.tk.de**  
**Suchnummer 2032116**

# TK-Erklärfilme

Mit unseren **Erklärfilmen** erläutern  
wir zum Beispiel das eAU-Verfahren  
**firmenkunden.tk.de**  
**Suchnummer 2142904**

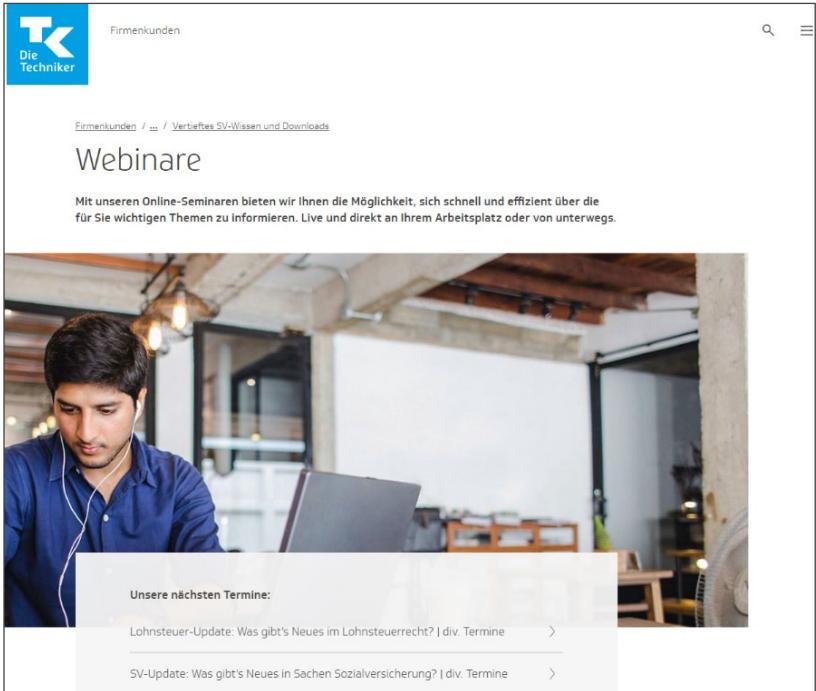


## Entgeltfort- zahlungsgesetz



In „**Endlich verständlich**“ erklären TK-  
Mitarbeiter Begriffe aus der Sozialversicherung  
**firmenkunden.tk.de**  
**Suchnummer 2066528**

# TK-Webinare



Firmenkunden

Firmenkunden / ... / Vertieftes SV-Wissen und Downloads

## Webinare

Mit unseren Online-Seminaren bieten wir Ihnen die Möglichkeit, sich schnell und effizient über die für Sie wichtigen Themen zu informieren. Live und direkt an Ihrem Arbeitsplatz oder von unterwegs.

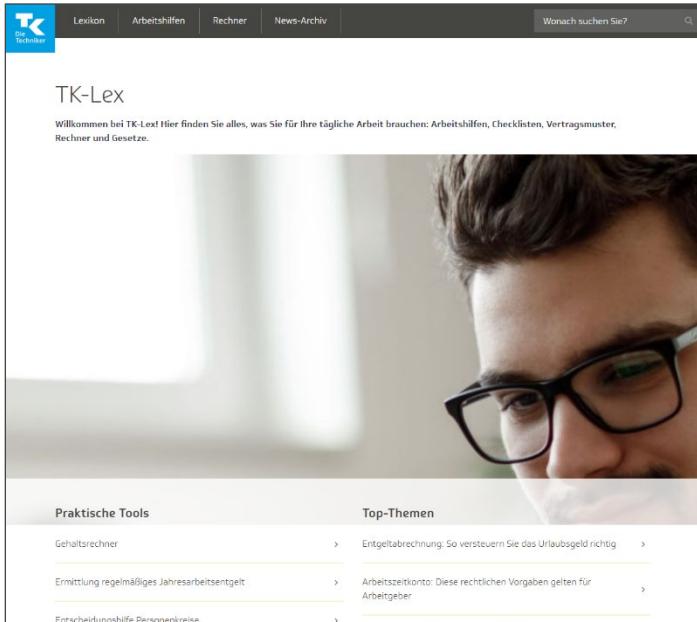
Unsere nächsten Termine:

Lohnsteuer-Update: Was gibt's Neues im Lohnsteuerrecht? | div. Termine >

SV-Update: Was gibt's Neues in Sachen Sozialversicherung? | div. Termine >

**Webinartermine finden Sie unter  
firmenkunden.tk.de  
Suchnummer 2032060**

# TK-Lex - Lexikon und Arbeitshilfen



Das Nachschlagewerk rund um die Sozialversicherung, das Arbeits- und Steuerrecht - mit vielen **praktischen Arbeitshilfen** und **Rechnern** – [tk-lex.tk.de](http://tk-lex.tk.de)



5.

Zahlen, Daten, Termine

# Übersicht Werte und Suchnummern

- Aktuelle Werte (Rechengrößen der Sozialversicherung und mehr) finden Sie am Ende Ihrer Unterlagen in Tabellen aufgelistet oder online im eMagazin unter: Was gibt's Neues?
- Bitte beachten Sie auch unsere zahlreichen Hinweise auf unsere Suchnummern. Diese helfen Ihnen, praktische Unterlagen, Hilfsmittel und Rechenmodule auf unseren Onlineseiten mit wenigen Klicks zu finden.
- Sie müssen lediglich auf [firmenkunden.tk.de](http://firmenkunden.tk.de) die entsprechende Suchnummer ins Suchfeld eintragen und durch einen Klick auf die Lupe die Suche starten oder Sie nutzen die Links in der PDF-Datei.



# Informationssammlung

- **Beschäftigung von Studierenden und Praktikant:innen:** [firmenkunden.tk.de](http://firmenkunden.tk.de), Suchnummer 2033352
- **Rundschreiben: Versicherungsrechtliche Beurteilung von beschäftigten Studenten und Praktikanten:** [firmenkunden.tk.de](http://firmenkunden.tk.de), Suchnummer 2038154
- **Beratungsblatt Geringfügige Beschäftigung:** [firmenkunden.tk.de](http://firmenkunden.tk.de), Suchnummer 2031418
- **Beratungsblatt Midijobs/Übergangsbereich:** [firmenkunden.tk.de](http://firmenkunden.tk.de), Suchnummer 2031420
- **Weitere Infos zu Minijobs, Übergangsbereich, kurzfristige Beschäftigungen:** [firmenkunden.tk.de](http://firmenkunden.tk.de), Suchnummer 2037832
- **Entscheidungshilfe/Fragebogen:** [firmenkunden.tk.de](http://firmenkunden.tk.de), Suchnummer 21037938

# Informationssammlung

- **Sozialversicherungs-Update kurz&kompakt:** [firmenkunden.tk.de](http://firmenkunden.tk.de), Suchnummer: 2164742
- **Aktualisiertes eAU-Video:** <https://youtu.be/x86QYOFDr0U>
- **TK-Webinare:** [firmenkunden.tk.de](http://firmenkunden.tk.de), Suchnummer: 2032060
- **TK-Mediathek mit vielen Fachvideos:** [firmenkunden.tk.de](http://firmenkunden.tk.de), Suchnummer: 2134336
- **TK-Lex:** [firmenkunden.tk.de](http://firmenkunden.tk.de), Suchnummer 2032120

# In eigener Sache

Die Ihnen überlassene Präsentation basiert auf der Beurteilung und der rechtlichen Einschätzung des Herausgebers zum Zeitpunkt der Erstellung.

Die Präsentation und weiteren Unterlagen dienen ausschließlich zu Informationszwecken und ersetzen keine individuelle Beratung.

Eine Gewähr für die Vollständigkeit wird nicht übernommen.

Mit der Überlassung wird keine Haftung gegenüber dem Empfänger, Teilnehmern oder Dritten begründet. Jede Veräußerung, Verleihung oder sonstige Verbreitung, auch nur auszugsweise, bedarf der schriftlichen Zustimmung der Techniker Krankenkasse.

**Copyright** | Techniker Krankenkasse, MB.SBP, Armin Michehl



**Falls Sie noch  
Fragen haben...**

...stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

**Weitere Informationen finden  
Sie unter [firmenkunden.tk.de](http://firmenkunden.tk.de)  
Einfach die Suchnummer ins  
Suchfeld eintragen**

<b>Webinarübersicht</b>	<b>2032060</b>
<b>Beratungsblätter</b>	<b>2068424</b>
<b>SV-Lexikon (TK-Lex)</b>	<b>2032352</b>
<b>Newsletter</b>	<b>2032116</b>
<b>Mediathek</b>	<b>2134336</b>
<b>SV-Update</b>	<b>2164742</b>
<b>Lohnsteuer-Update</b>	<b>2167844</b>