

Arbeitsrecht Jahreswechsel 2025/2026

**Fachinformation
für Firmenkunden**

Stand 11/2025

Agenda

1.

Abrechnungsrelevante
Änderungen im Jahr
2026

2.

Neues von A bis Z

3.

Arbeitszeit

4.

Entgelttransparenz

5.

Zweites
Betriebsrenten-
stärkungsgesetz

6.

Aktuelle
Rechtsprechung

Agenda

1. Abrechnungsrelevante Änderungen im Jahr 2026
2. Neues von A bis Z
3. Arbeitszeit
4. Entgelttransparenz-Richtlinie
5. Zweites Betriebsrentenstärkungsgesetz (arbeitsrechtlich)
6. Aktuelle Rechtsprechung



Abrechnungsrelevante Änderungen im Jahr 2026

Abrechnungsrelevante Änderungen im Jahr 2026

Mindestlohngesetz

Allgemeiner gesetzlicher Mindestlohn

| 2025 | 2026 | 2027 |
|-----------|------------------|------------------|
| 12,82 EUR | 13,90 EUR | 14,60 EUR |

Ziel: Stärkung
der Kaufkraft
von rund 6 Mio.
Beschäftigten



- Ausnahmen von der Pflicht zur Arbeitszeitenaufzeichnung und vereinfachte Arbeitszeitenaufzeichnung bei mobilen Tätigkeiten

Abrechnungsrelevante Änderungen im Jahr 2026

Mindestlohngesetz

Allgemeiner gesetzlicher Mindestlohn

- **Arbeitgeberpflichten:** Mindestlohn ist Bruttoentgeltschuld – gilt auch für ausländische Arbeitgeber mit Beschäftigten in Deutschland
- **Branchenmindestlöhne:** über das BMAS für allgemeinverbindlich erklärt – gelten für alle Betriebe der Branche, unabhängig von Tarifbindung
 - Branchenmindestlöhne und Mindestlöhne der Bundesländer beachten!
- **Haftung:** Generalunternehmer haften für Subunternehmer bei Verstößen

Praxis-Hinweis | Höherer Mindestlohn erhöht Geringfügigkeitsgrenze – Auswirkungen auf Minijobs beachten! Dazu finden Sie weitere Informationen im Skript zur Sozialversicherung.

Abrechnungsrelevante Änderungen im Jahr 2026

Mindestlohngesetz

Führung von Arbeitszeitnachweisen

- Noch keine gesetzliche Neuregelung, aber richterliche Pflicht (BAG 13.9.2022, VG Hamburg 21.8.2024)
- Dokumentationspflichten nach §§ 16, 17 MiLoG bei bestimmten Gruppen (z. B. Leiharbeit, Gastgewerbe)

**Aufzeichnung
spätestens binnen
7 Tagen und
Aufbewahrung
2 Jahre**

Ausnahmen: keine Aufzeichnungspflicht bei Einkommen > 4.461 EUR brutto oder 2.974 EUR in 12 Monaten

**Vereinfachte
Aufzeichnung:**
möglich bei mobilen Tätigkeiten ohne feste Arbeitszeitvorgabe

Praxis-Hinweis | Elektronische Systeme mit Echtzeiterfassung fördern Rechtssicherheit und erleichtern Nachweise bei Prüfungen.

Abrechnungsrelevante Änderungen im Jahr 2026

Berufsbildungsgesetz

Novelle Berufsbildungsgesetz

- Es gelten in 2026 folgende Mindest-Ausbildungsvergütungen:

| 1. Ausbildungsjahr | 2. Ausbildungsjahr | 3. Ausbildungsjahr | 4. Ausbildungsjahr |
|---|--------------------|--------------------|--------------------|
| 724,00 EUR | 854,00 EUR | 977,00 EUR | 1.014,00 EUR |
| Tarifliche Unterschreitung bis – 20 % möglich | | | |

- Gilt für Ausbildungen nach BBiG/HwO, nicht für landesrechtliche Berufe (z. B. Erzieher)

Praxis-Hinweis | HR-Abteilungen sollten Ausbildungsvergütungen regelmäßig prüfen, da Verstöße zu Nachzahlungen und Bußgeldern führen können.

Abrechnungsrelevante Änderungen im Jahr 2026

Ausgleichsabgabe

Ausgleichsabgabe Schwerbehinderte

- 155,00 EUR bei einer Beschäftigungsquote von 3 % bis weniger als dem geltenden Pflichtsatz (derzeit 5 %*)
- 275,00 EUR bei einer Beschäftigungsquote von 2 % bis weniger als 3 %
- 405,00 EUR bei einer Beschäftigungsquote unter 2 %
- 815,00 EUR bei gar keiner Beschäftigung von Schwerbehinderten



*Ausnahme: Für öffentliche Arbeitgeber des Bundes, die am 31.10.1999 mehr als 6 % schwerbehinderte Menschen beschäftigt hatten, beträgt die Pflichtquote weiterhin 6 %.

Abrechnungsrelevante Änderungen im Jahr 2026

Pfändungsfreigrenzen

Die unpfändbaren Beträge werden jährlich zum 1.6. an den steuerlichen Grundfreibetrag angepasst.

Die in der Zeit vom 1.7.2025 bis zum 30.6.2026 geltenden unpfändbaren Beträge sind:



Der **Erhöhungsbetrag** für die erste Unterhaltspflicht beträgt: **585,23 EUR.**



Je **weiterer Unterhaltspflicht** steigt die Pfändungsfreigrenze um **326,04 EUR.**

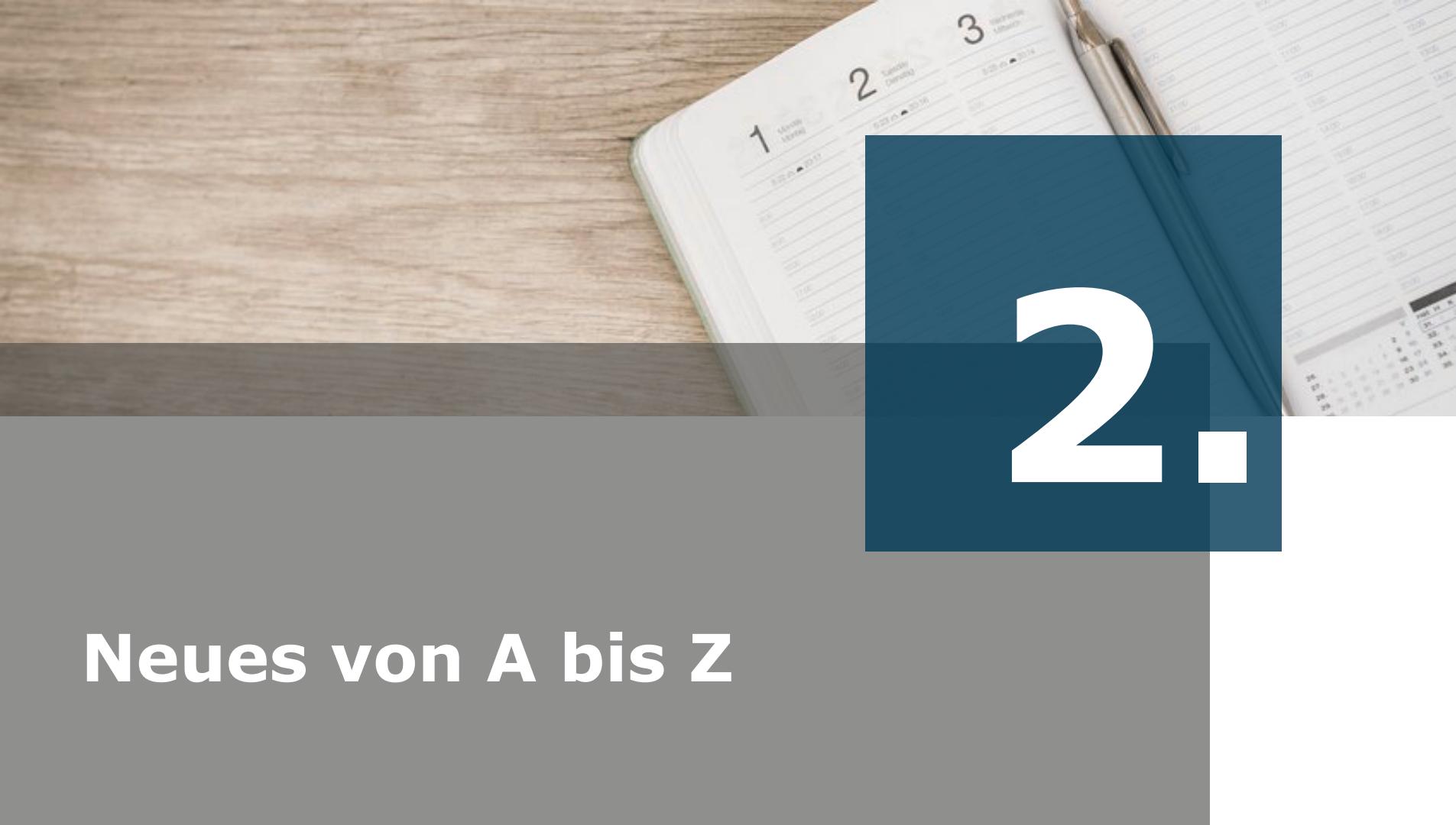


Unpfändbarer Teil des Nettoeinkommens **1.555,00 EUR** monatlich

Ab einem Nettoverdienst von **4.766,99 EUR** darf voll gepfändet werden.

Neues von A bis Z

2.



Neues von A bis Z

- **Arbeitsunfälle**
 - Elektronische Meldung von Arbeitsunfällen an die Unfallversicherungsträger
 - Übergangsfrist bis 31.12.2027 für Meldungen auf dem Postweg
 - Neue Meldeinhalte (z. B. Geschlecht)
- **IV. Bürokratieentlastungsgesetz – FAQ's** (Fragen und Antworten im Handout)
 - Digitalisierung arbeitsrechtlicher Nachweise
 - Arbeitsverträge nun auch in Textform möglich
 - Empfangsnachweis erforderlich – ohne Aufforderung droht Bußgeld bis 2.000 EUR
 - Schriftformpflicht bleibt bei Befristung (§ 14 TzBfG)
 - Zeugnisse: elektronische Form mit qualifizierter e-Signatur (§ 630 BGB n. F.)

Praxis-Hinweis | Nutzung von PDF/A-Formaten empfohlen; elektronische Signaturen dokumentieren – IT-Sicherheit und Datenschutz beachten.

Neues von A bis Z

KI-Verordnung

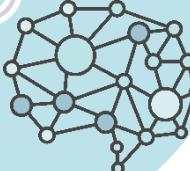
Keine Bußgelder jedoch Haftungsrisiken bei Fehlanwendung



Seit 2.2.2025 teilweise in Kraft,
vollständige Anwendung ab 2026

Arbeitgeber müssen KI-Kompetenz sicherstellen

Dokumentationspflicht formal nicht vorgeschrieben, aber empfohlen



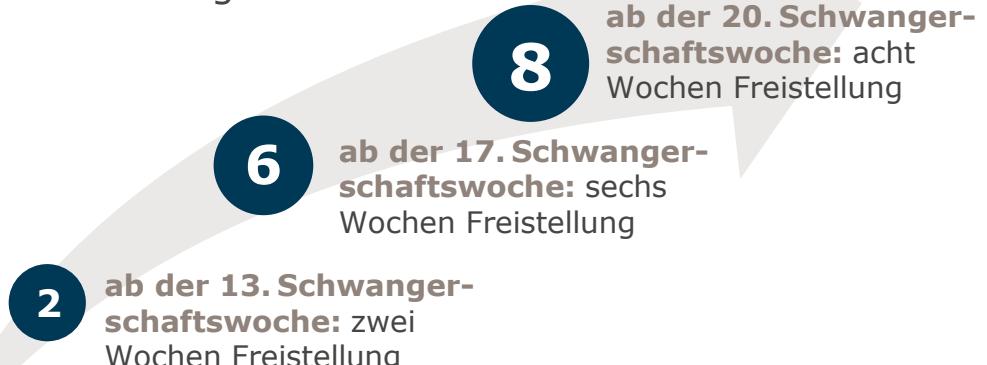
Verständnis der Chancen und Risiken von KI-Systemen

Praxis-Hinweis | Schulungskonzepte aufbauen, Nutzung von KI-Tools dokumentieren, Datenschutz prüfen.

Neues von A bis Z

Erweiterung im Mutterschutzgesetz

Staffelung bei einer Fehlgeburt:



Die Unterscheidung zwischen Tot- und Fehlgeburt ergibt sich aus der Personenstandsverordnung:

Eine Fehlgeburt ist der Verlust einer Schwangerschaft vor der 24. Woche.

Bis zur 12. Woche spricht man von Frühabort, zwischen 16. und 24. Woche von Spätabort.

Spätere Geburt oder mit mind. 500 Gramm Geburtsgewicht gilt sie als Totgeburt.

EU-Richtlinie zur Elternzeit → Kein Vertragsverletzungsverfahren der EU, weil Regelwerk in Deutschland umgesetzt (BEEG).

Neues von A bis Z

Telefonische Krankschreibung und Kind-krank

Telefonische Krankschreibung ist nun auch bei Magen-Darm-Infekten möglich, nicht mehr nur bei Erkältungen.

- Vorrang der Videosprechstunde
- Bekannte Patienten
- Leichte Symptome
- Maximalzeitraum
- Keine Folgebescheinigungen



→ Telefonische Krankschreibung für das eigene Kind ebenfalls ohne Arztbesuch möglich.

Praxis-Hinweis | Online-Krankschreibungen ohne persönlichen oder telefonischen Arztkontakt müssen Arbeitgeber nicht anerkennen. Laut Arbeitsgericht Berlin (2021) fehlt dabei die ärztliche Untersuchung.

A photograph showing a person's hands and torso. They are wearing a blue button-down shirt and a black smartwatch on their left wrist. They are sitting at a light-colored wooden table, working on a silver laptop. A white plate with a fork is visible on the table to the left.

3.

Arbeitszeit

Arbeitszeit

– „immer noch aktuell“

BAG 2022 und VG Hamburg 2024: **Pflicht zur Arbeitszeiterfassung besteht bereits**

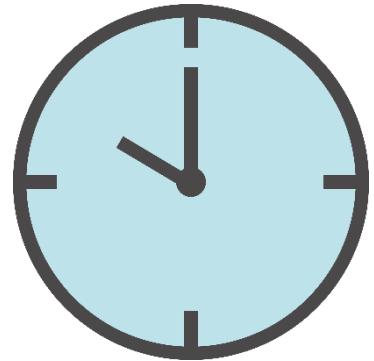
↳ „Arbeitgeber sind nach § 3 Abs. 2 Nr. 1 ArbSchG verpflichtet, Beginn und Ende der täglichen Arbeitszeit der Arbeitnehmer zu erfassen, (...).“

→ 2023 legt das BAG einen Gesetzesentwurf vor, der allerdings nicht weiter beraten wurde

 Arbeitgeber müssen ein System einführen (Beginn, Ende, Dauer)

 Vertrauensarbeitszeit nur zulässig bei stichprobenartiger Kontrolle

→ ↙ Aufsichtsbehörden dürfen Unterlagen nach § 17 Abs. 4 ArbZG anfordern



Praxis-Hinweis | Digitale Zeiterfassungssysteme einführen, Betriebsrat einbinden, Datenschutzkonzept anpassen.



4

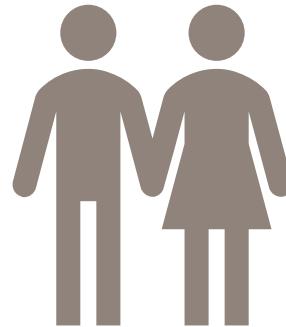
Entgelttransparenz

Entgelttransparenz

Entgelttransparenz-Richtlinie (EU 2023/970)

→ Umsetzung bis 7.6.2026 verpflichtend

- Bei einer Entgeltlücke ab 5 % muss der Arbeitgeber handeln und die Ursachen prüfen. Betroffene haben Anspruch auf Schadensersatz, Verstöße können zu Sanktionen und Eingriffen in Entgeltsysteme führen.



Praxis-Hinweis | Lohnstruktur-Analyse jetzt starten, HR- und Datenschutzprozesse verknüpfen, Kommunikation vorbereiten.

Entgelttransparenz

Entgelttransparenz-Richtlinie (EU 2023/970)

Zum Vergleich von Entgelttransparenzgesetz und EntgTranspRL dient der folgende Überblick über ihre Unterschiede.

| Thema | Aktuelle Regelung nach EntgTranspG | Entgelttransparenz-Richtlinie (EU) |
|--|---|---|
| Anwendungsbereich | Unternehmen mit mehr als 200 Beschäftigten | Grundsätzlich alle Unternehmen, auch kleine und mittlere; Ausnahmeregelung möglich für Betriebe mit weniger als 50 Beschäftigten |
| Auskunftsanspruch von Beschäftigten | <ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="497 627 1215 692">▪ Betriebsbezogene Auskunft über das Mediangehalt <li data-bbox="497 735 1215 800">▪ Gilt erst ab 200 Beschäftigten <li data-bbox="497 843 1215 908">▪ Vergleichsgruppe von mind. 6 Arbeitnehmern erforderlich | <ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="1245 605 1824 692">▪ Unternehmensbezogene Auskunft über das durchschnittliche Entgelt, unabhängig von der Größe <li data-bbox="1245 735 1824 843">▪ Anspruch auf schriftliche Information über individuelle und durchschnittliche Entgelthöhe, getrennt nach Geschlecht und Tätigkeit <li data-bbox="1245 886 1824 951">▪ Umfasst Grundvergütung, variable Bestandteile und Sachleistungen <li data-bbox="1245 951 1824 988">▪ Jährliche Hinweispflicht |

Entgelttransparenz

Entgelttransparenz-Richtlinie (EU 2023/970)

Zum Vergleich von Entgelttransparenzgesetz und EntgTranspRL dient der folgende Überblick über ihre Unterschiede.

| Thema | Aktuelle Regelung nach EntgTranspG | Entgelttransparenz-Richtlinie (EU) |
|--|---|---|
| Informationspflicht | Keine ausdrückliche gesetzliche Pflicht zur Offenlegung der Entgeltkriterien | Arbeitgeber müssen Beschäftigten geschlechtsneutrale und objektive Kriterien zur Entgeltfestlegung, Entgelthöhe und -entwicklung mitteilen (Ausnahme: Betriebe < 50 AN) |
| Bewerber | Geschlechtsneutrale Stellenausschreibungen gemäß AGG | Angabe der künftigen Gehaltsspanne bereits vor dem Bewerbungsgespräch, z. B. in der Stellenanzeige |
| Berichtspflicht / Entgeltbewertung („Joint Assessment“) | Berichtspflicht nur für Unternehmen mit mehr als 500 Beschäftigten (im Lagebericht) | Berichtspflicht für Unternehmen ab 100 Beschäftigten; bei mehr als 5 % Entgeltlücke verpflichtende gemeinsame Lohnbewertung mit Arbeitnehmervertretung |

Entgelttransparenz

Entgelttransparenz-Richtlinie (EU 2023/970)

Check zur Umsetzung der Entgelttransparenz-Richtlinie



→ Sie finden die ausführliche Checkliste im Skript Arbeitsrecht.

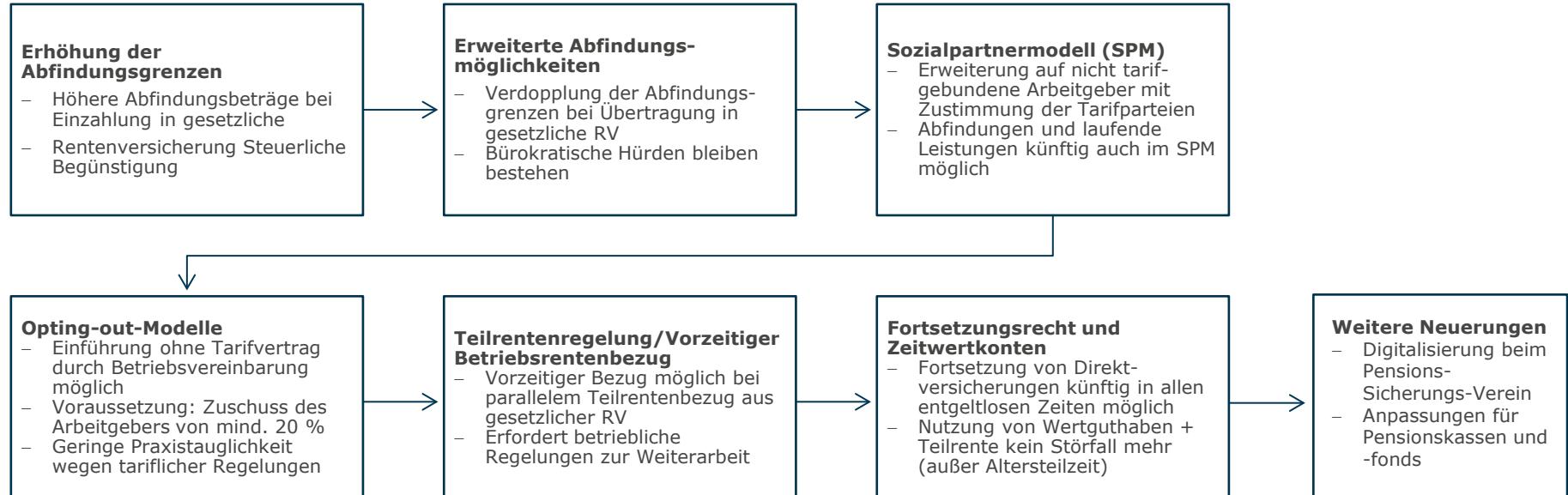


5.

Zweites Betriebsrenten- stärkungsgesetz

Zweites Betriebsrentenstärkungsgesetz

Beschluss: 3.9.2025 → Umsetzung geplant für 2026 und 2027



Praxis-Hinweis | Frühzeitige Abstimmung zwischen HR, Steuerberatung und Versorgungsträgern notwendig.
 Prüfen, ob bestehende Betriebsvereinbarungen an neue Möglichkeiten angepasst werden sollten.



6.

Aktuelle Rechtsprechung

Aktuelle Rechtsprechung

| Individualarbeitsrecht | Datenschutz |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">▪ Zielbonus ohne Zielvorgabe (BAG, 19.2.2025 – 10 AZR 57/24): Verspätete oder fehlende Zielvorgaben führen zu Schadensersatzansprüchen – auch bei Unternehmenszielen. Ziele müssen rechtzeitig und erreichbar festgelegt werden.▪ Kein Präventionsverfahren in Wartezeit (BAG, 3.4.2025 – 2 AZR 178/24): Während der Wartezeit ist kein Präventionsverfahren nach § 167 SGB IX nötig. Dennoch sollte eine saubere Dokumentation erfolgen.▪ Kein Urlaubsverzicht durch Vergleich (BAG, 3.6.2025 – 9 AZR 104/24): Ein Verzicht auf gesetzlichen Urlaub im laufenden Arbeitsverhältnis ist unwirksam. Nur nach Beendigung ist eine Abgeltung zulässig. | <ul style="list-style-type: none">▪ Kein Schaden bei verspäteter Auskunft (BAG, 20.2.2025 – 8 AZR 61/24): Ein DSGVO-Verstoß allein begründet keinen Anspruch auf immateriellen Schadenersatz; es muss ein konkreter Nachteil bestehen.▪ Workday-Test: DSGVO-Schadenersatz möglich (BAG, 8.5.2025 – 8 AZR 209/21): Weitergabe von Echtdaten im Konzern ohne DSGVO-Konformität kann Schadensersatz auslösen. Betriebsvereinbarungen schützen nicht vor Haftung. <p data-bbox="973 829 1767 984">Bitte haben Sie Verständnis, dass wir Urteile ausschließlich vorstellen und erläutern können. Eine individuelle rechtliche Beratung oder Bewertung im Einzelfall erfolgt nicht.</p> |

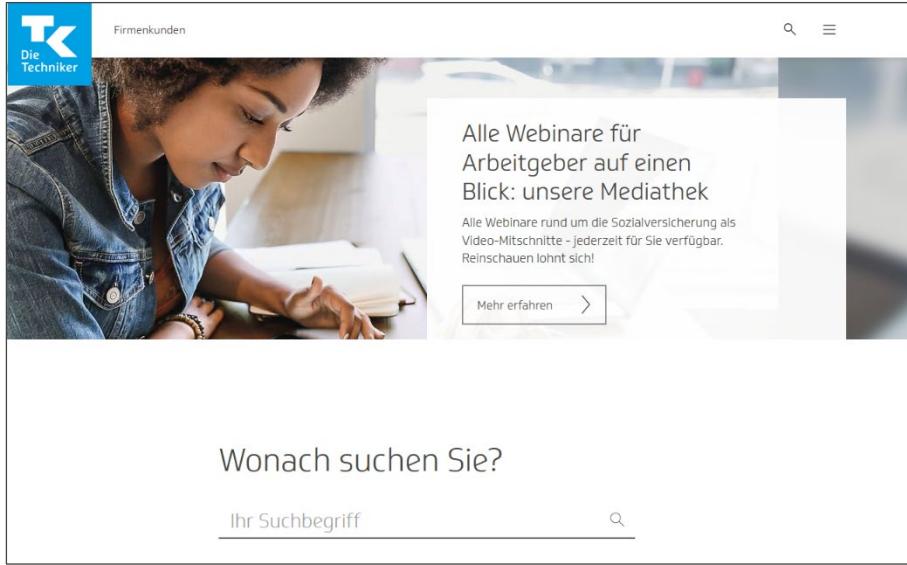
Aktuelle Rechtsprechung

| Kollektivarbeitsrecht | Und dann wäre da noch: |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">Briefwahl bleibt Ausnahme (BAG, 22.1.2025 – 7 ABR 23/23): Briefwahl bei Betriebsratswahlen nur in engen Ausnahmefällen zulässig.Briefwahl: Stimmzettel richtig falten (BAG, 22.1.2025 – 7 ABR 1/24): Nach außen gefaltete Stimmzettel sind ungültig; Geheimhaltung der Wahl ist zwingend.Betriebsratsamt endet mit Befristung (BAG, 18.6.2025 – 7 AZR 50/24): Befristung läuft trotz Wahl in den Betriebsrat aus; Dokumentation von Entscheidungsgründen bleibt wichtig.Matrix-Struktur: Mehrfaches Wahlrecht (BAG, 22.5.2025 – 7 ABR 28/24): Führungskräfte mit Tätigkeiten in mehreren Betrieben haben dort jeweils Wahlrecht; kann Einfluss auf Gremiengröße und Wahlverfahren haben. | <ul style="list-style-type: none">Entgeltabrechnung als elektronisches Dokument (BAG, 28.1.2025 – 9 AZR 48/24): Online-Bereitstellung zulässig, wenn Zugriff gesichert ist.Entgeltgleichheit (BAG, 23.10.2025 – 8 AZR 300/24): Entgeltvergleich reicht, Arbeitgeber muss Ungleichheit begründen. |



Firmenkundenservice

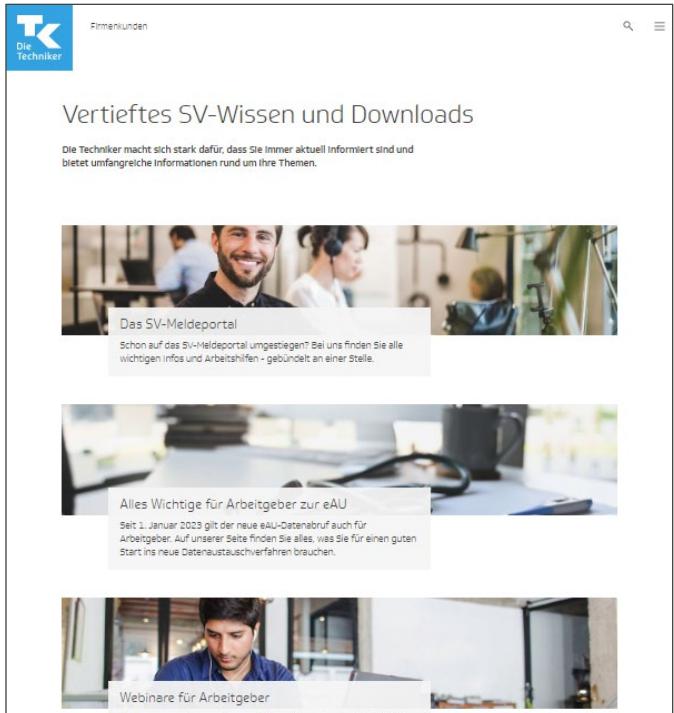
TK-Firmenkundenportal - firmenkunden.tk.de



The screenshot shows the homepage of the TK Firmenkundenportal. At the top left is the TK logo with the text "Firmenkunden". On the right are search and menu icons. The main content area features a large image of a woman in a denim jacket looking down at a document. To the right of the image is text about webinars and a "Mehr erfahren" button. Below this is a search bar with the placeholder "Wonach suchen Sie?" and a "Ihr Suchbegriff" input field.

Informationen für Arbeitgeber zur Sozialversicherung, internationalen Beschäftigung und zum betrieblichen Gesundheitsmanagement.

TK-Fachartikel und Suchfunktion



Firmenkunden

Vertieftes SV-Wissen und Downloads

Die Techniker macht sich stark dafür, dass Sie immer aktuell informiert sind und bietet umfangreiche Informationen rund um Ihre Themen.

Das SV-Meldeportal
Schon auf das SV-Meldeportal umgestiegen? Bei uns finden Sie alle wichtigen Infos und Arbeitshilfen - gebündelt an einer Stelle.

Alles Wichtige für Arbeitgeber zur eAU
Seit 1. Januar 2023 gilt der neue eAU-Datenabzug auch für Arbeitgeber. Auf unserer Seite finden Sie alles, was Sie für einen guten Start ins neue Datenaustauschverfahren brauchen.

Webinare für Arbeitgeber
Mit unseren Webinaren bieten wir Ihnen einen schnellen Überblick über

Auf einen Blick: thematisch gebündelte Informationen

Wonach suchen Sie?

Ihr Suchbegriff 

Die häufigsten Fragen

Wie erteile ich ein Lastschriftmandat? 

Wie hoch sind die Umlagesätze U1 und U2? 

Wie können Arbeitgeber eine Unbedenklichkeitsbescheinigung anfordern? 

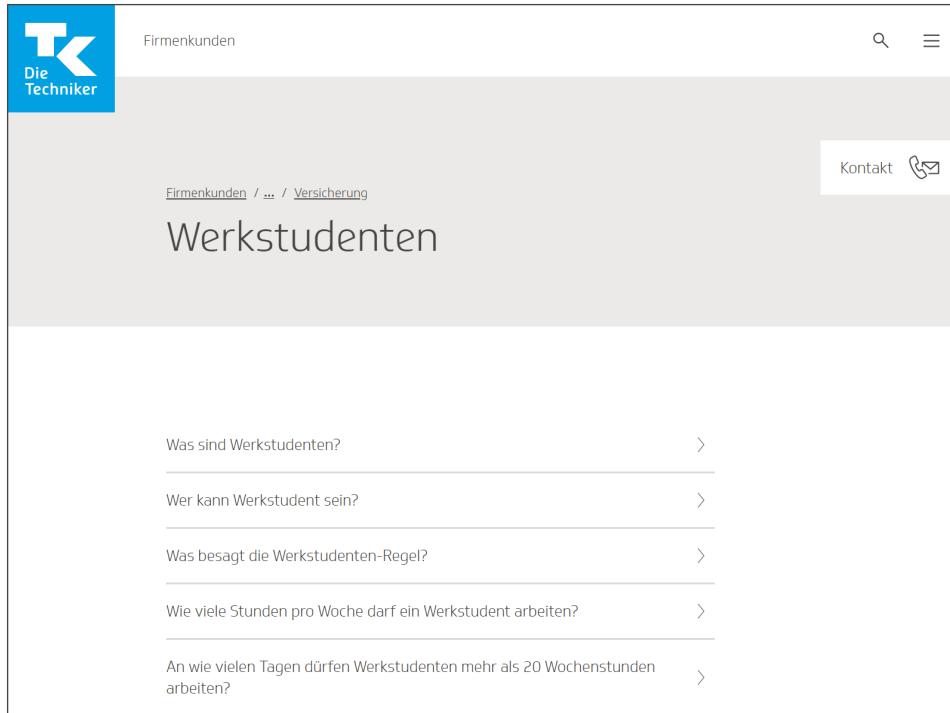
Wo finde ich einen Gehaltsrechner, mit dem ich alle Lohnabzüge berechnen kann? 

Wo finde ich den Beitragssatz der TK für 2023? 

Wie erhalte ich Mitgliedsbescheinigungen für meine Mitarbeiter? 

Suchfunktion: schneller finden und einfacher nutzen

TK-FAQ-Sammlungen



Firmenkunden

[Firmenkunden](#) / ... / [Versicherung](#)

Werkstudenten

Was sind Werkstudenten? >

Wer kann Werkstudent sein? >

Was besagt die Werkstudenten-Regel? >

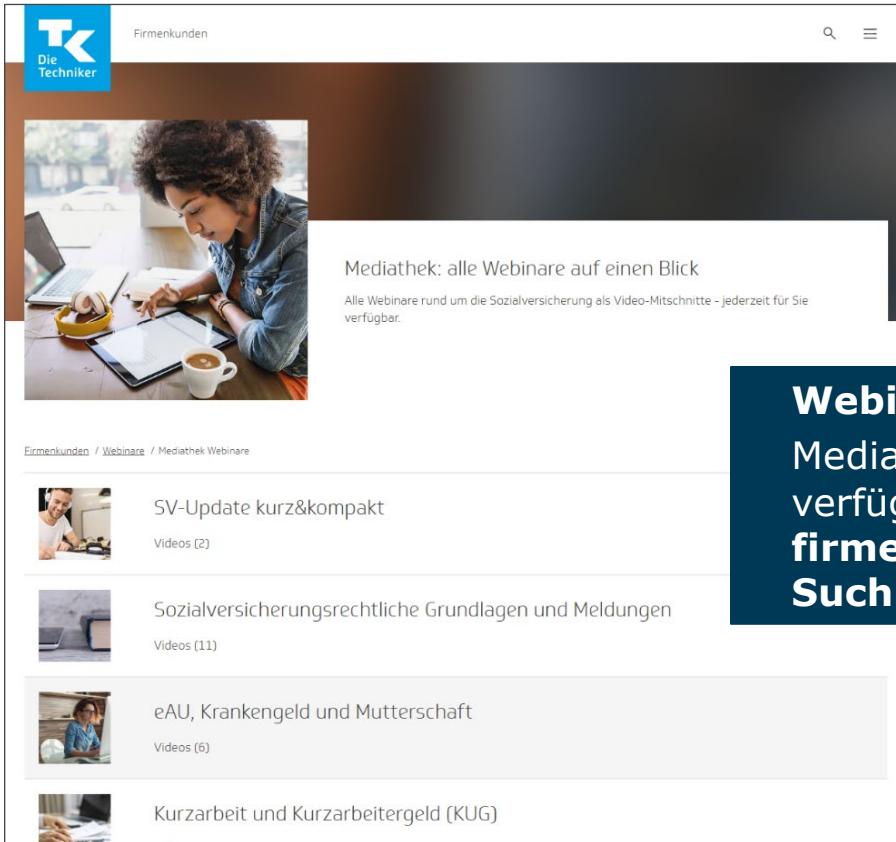
Wie viele Stunden pro Woche darf ein Werkstudent arbeiten? >

An wie vielen Tagen dürfen Werkstudenten mehr als 20 Wochenstunden arbeiten? >

Kontakt 

Hilfreiche Antworten: finden Sie in unseren themenbezogenen FAQ-Sammlungen

TK-Mediathek



Firmenkunden

Mediathek: alle Webinare auf einen Blick

Alle Webinare rund um die Sozialversicherung als Video-Mitschnitte - jederzeit für Sie verfügbar.

Firmenkunden / Webinare / Mediathek Webinare

 SV-Update kurz&kompakt
Videos (2)

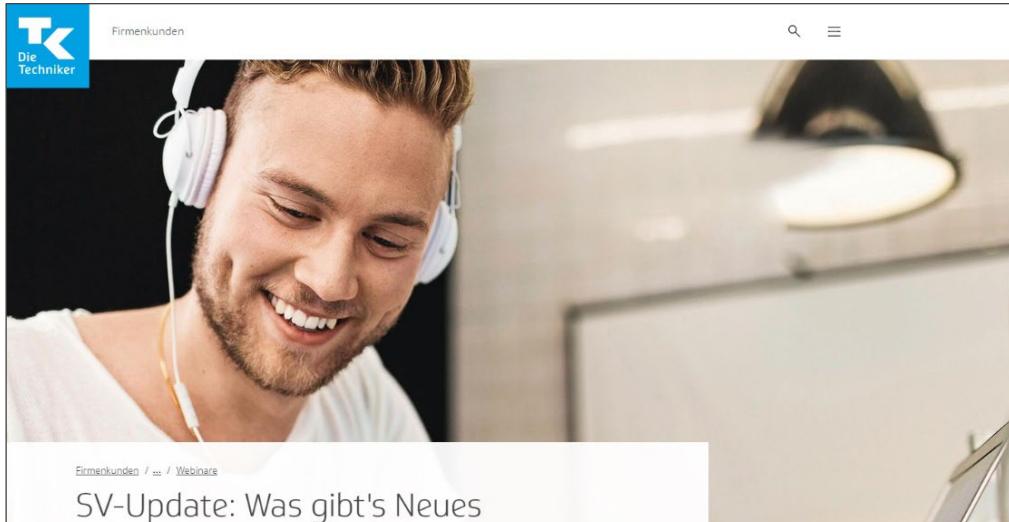
 Sozialversicherungsrechtliche Grundlagen und Meldungen
Videos (11)

 eAU, Krankengeld und Mutterschaft
Videos (6)

 Kurzarbeit und Kurzarbeitergeld (KUG)

Webinare als Video in unserer
Mediathek – jederzeit für Sie
verfügbar
firmenkunden.tk.de
Suchnummer 2134336

TK-Sozialversicherungs-Update kurz&kompakt



Firmenkunden / ... / Webinare

SV-Update: Was gibt's Neues in Sachen Sozialversicherung?

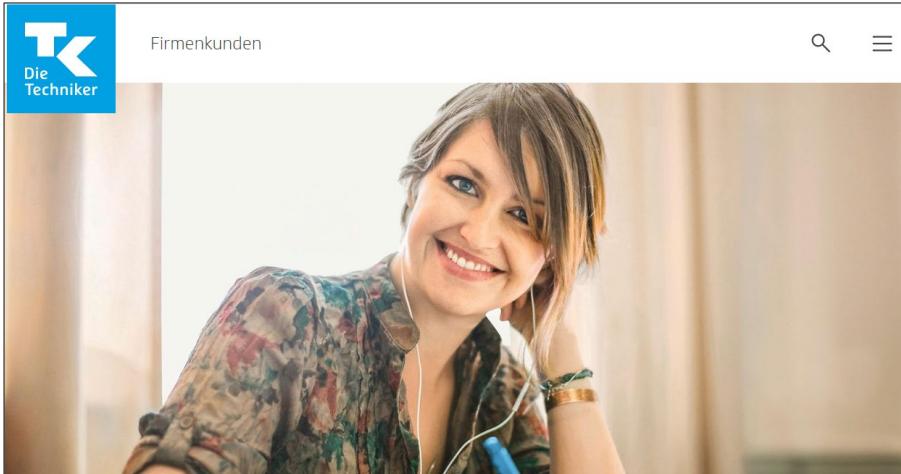
 2 Minuten Lesezeit

Ab sofort startet unsere neue Reihe: Einmal im Quartal informieren wir Sie im TK-Update über die wichtigsten Änderungen in der Sozialversicherung. Einfach anmelden, zuhören, Fragen stellen und up to date sein.

Herzlich Willkommen zu
Ihrem TK-Update rund um
die Sozialversicherung!

TK-Update die wichtigsten
Änderungen in der
Sozialversicherung als Webinar
kurz&kompakt
firmenkunden.tk.de
Suchnummer 2164742

TK-Lohnsteuer-Update kurz&kompakt



Firmenkunden

Firmenkunden / ... / Webinare

Lohnsteuer-Update: Was gibt's Neues im Lohnsteuerrecht?

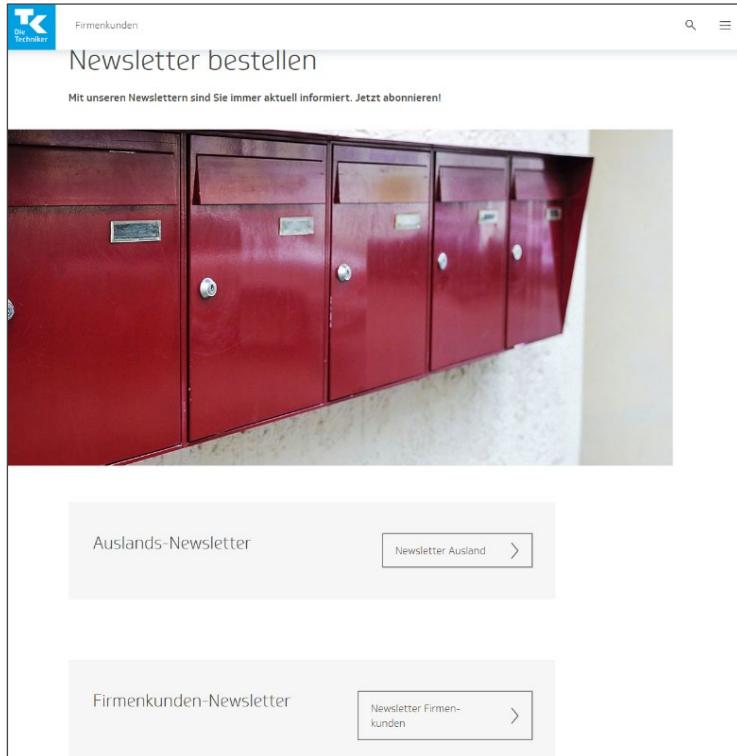
  

⌚ 2 Minuten Lesezeit

Ihr Update rund ums Lohnsteuerrecht: In unseren Kurz-Webinaren erhalten Sie einen kompakten Überblick über geplante und anstehende Änderungen. Denn solche Änderungen haben immer auch

TK-Update die wichtigsten Änderungen in der Lohnsteuer als Webinar kurz&kompakt
firmenkunden.tk.de
Suchnummer 2167844

TK-Firmenkundennewsletter



Firmenkunden

Newsletter bestellen

Mit unseren Newslettern sind Sie immer aktuell informiert. Jetzt abonnieren!



Auslands-Newsletter

Newsletter Ausland >

Firmenkunden-Newsletter

Newsletter Firmenkunden >

Firmenkundennewsletter
Regelmäßige Infos rund um die Sozialversicherung, Meldungen, Beiträge, Arbeitsrecht und gesundes Arbeiten

Auslandsnewsletter
informiert Sie regelmäßig über Wichtiges rund um das Thema internationale Beschäftigung.

Jetzt abonnieren –
firmenkunden.tk.de
Suchnummer 2032116

TK-Erklärfilme

Mit unseren **Erklärfilmen** erläutern
wir zum Beispiel das eAU-Verfahren
firmenkunden.tk.de
Suchnummer 2142904

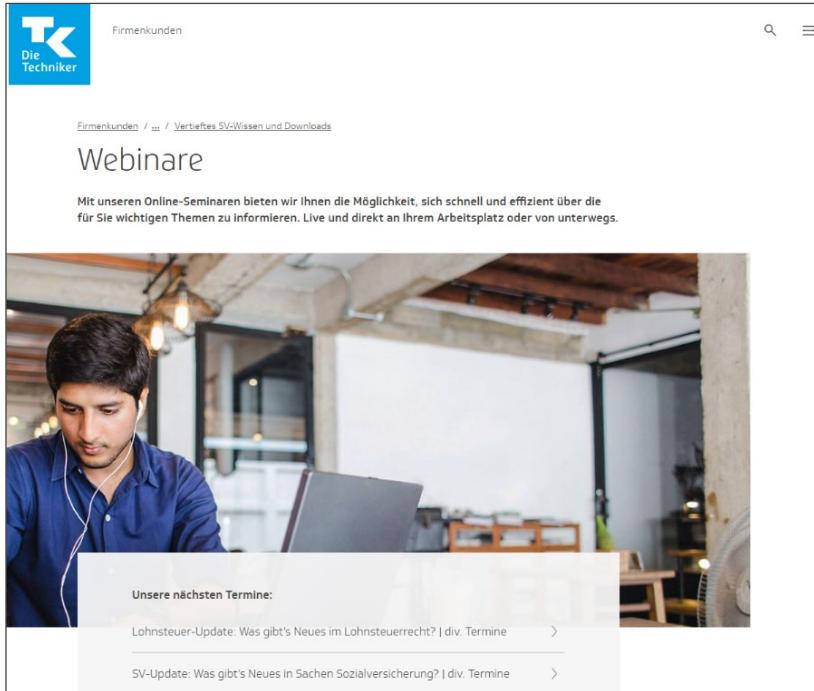


Entgeltfortzahlungsgesetz



In „**Endlich verständlich**“ erklären TK-Mitarbeiter Begriffe aus der Sozialversicherung
firmenkunden.tk.de
Suchnummer 2066528

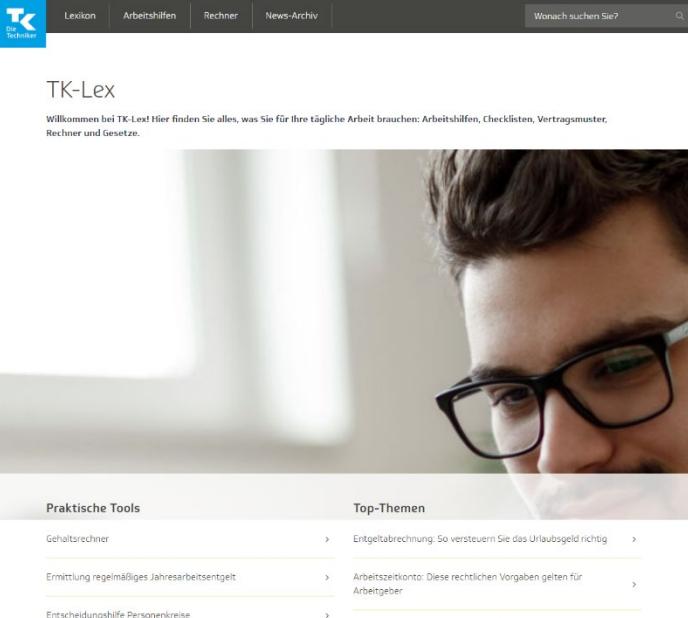
TK-Webinare



The screenshot shows the 'Firmenkunden' section of the TK website. The header includes the TK logo and navigation links for 'Firmenkunden', 'Firmenberatung', 'Firmenberatung', 'Vertieftes SV-Wissen und Downloads', and 'Webinare'. Below the header, there is a sub-navigation bar with 'Firmenkunden / ... / Vertieftes SV-Wissen und Downloads'. The main content area features a heading 'Webinare' with a subtext: 'Mit unseren Online-Seminaren bieten wir Ihnen die Möglichkeit, sich schnell und effizient über die für Sie wichtigen Themen zu informieren. Live und direkt an Ihrem Arbeitsplatz oder von unterwegs.' Below this text is a large image of a man wearing headphones and working on a laptop in an office setting. At the bottom of the page, there is a callout box with the heading 'Unsere nächsten Termine:' followed by two links: 'Lohnsteuer-Update: Was gibt's Neues im Lohnsteuerrecht? | div. Termine' and 'SV-Update: Was gibt's Neues in Sachen Sozialversicherung? | div. Termine'.

**Webinartermine finden Sie unter
firmenkunden.tk.de
Suchnummer 2032060**

TK-Lex - Lexikon und Arbeitshilfen

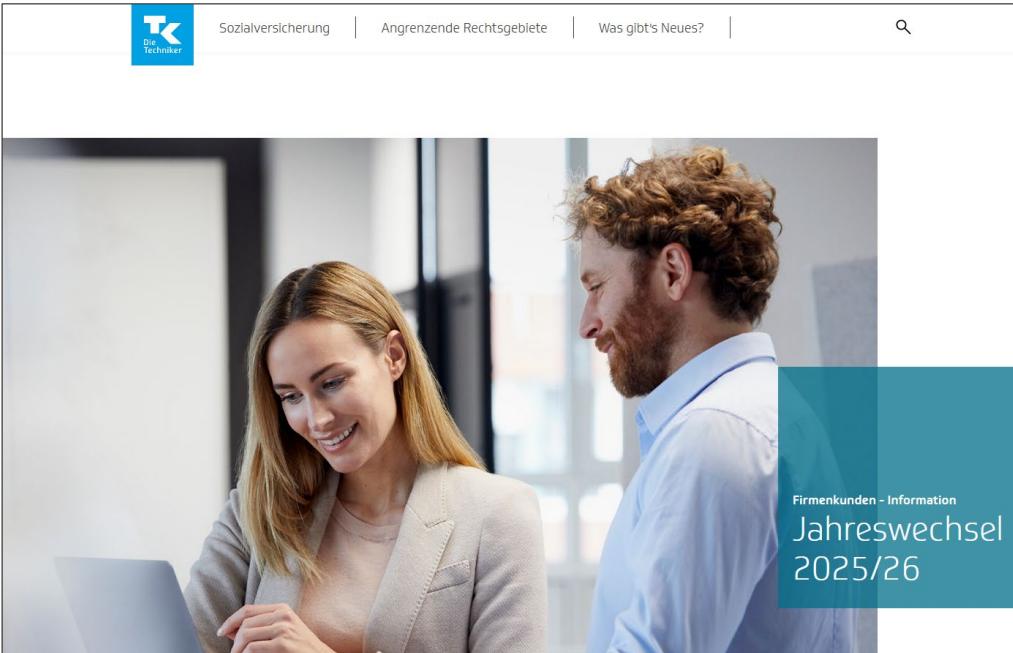


The screenshot shows the homepage of the TK-Lex website. At the top, there is a navigation bar with the TK logo, followed by links for Lexikon, Arbeitshilfen, Rechner, and News-Archiv. A search bar with the placeholder "Wonach suchen Sie?" is also present. Below the navigation, the page title "TK-Lex" is displayed, along with a welcome message: "Willkommen bei TK-Lex! Hier finden Sie alles, was Sie für Ihre tägliche Arbeit brauchen: Arbeitshilfen, Checklisten, Vertragsmuster, Rechner und Gesetze." A large, blurred photograph of a person wearing glasses and looking down is centered on the page. At the bottom, there are two sections: "Praktische Tools" and "Top-Themen".

| Praktische Tools | Top-Themen |
|--|---|
| Gehaltsrechner | > Entgeltabrechnung: So versteuern Sie das Urlaubsgeld richtig > |
| Ermittlung regelmäßiges Jahresarbeitsentgelt | > Arbeitszeitkonto: Diese rechtlichen Vorgaben gelten für Arbeitgeber > |
| Erscheintunshilfe Personenkreise | > |

Das Nachschlagewerk rund um die Sozialversicherung, das Arbeits- und Steuerrecht - mit vielen **praktischen Arbeitshilfen** und **Rechnern** – **tk-lex.tk.de**

TK-eMagazin



The screenshot shows a man with curly hair and a beard, and a woman with long blonde hair, both smiling and looking at a laptop screen. The website has a navigation bar with links to Sozialversicherung, Angrenzende Rechtsgebiete, Was gibt's Neues?, and a search icon. A blue sidebar on the right contains the text "Firmenkunden - Information Jahreswechsel 2025/26".

TK-eMagazin

- Alle Informationen aus unseren Jahreswechsel-Webinaren mit dem aktuellsten Stand!
- Regelmäßige Updates
- Sie finden das TK-eMagazin unter

jw-magazin.tk.de



8

Zahlen, Daten, Termine

Übersicht Werte und Suchnummern

- Aktuelle Werte (Rechengrößen der Sozialversicherung und mehr) finden Sie am Ende Ihrer Unterlagen in Tabellen aufgelistet.
- Bitte beachten Sie auch unsere Hinweise auf unsere Suchnummern (Suchnummernlisten am Ende Ihrer Unterlagen). Diese helfen Ihnen, praktische Unterlagen, Hilfsmittel und Rechenmodule auf unseren Onlineseiten mit wenigen Klicks zu finden.
- Sie müssen lediglich auf firmenkunden.tk.de die entsprechende Suchnummer ins Suchfeld eintragen und durch einen Klick auf die Lupe die Suche starten oder Sie nutzen die Links in der PDF-Datei.



In eigener Sache

Die Ihnen überlassene Präsentation basiert auf der Beurteilung und der rechtlichen Einschätzung des Herausgebers zum Zeitpunkt der Erstellung.

Die Präsentation und weiteren Unterlagen dienen ausschließlich zu Informationszwecken und ersetzen keine individuelle Beratung.

Eine Gewähr für die Vollständigkeit wird nicht übernommen.

Mit der Überlassung wird keine Haftung gegenüber dem Empfänger, Teilnehmern oder Dritten begründet. Jede Veräußerung, Verleihung oder sonstige Verbreitung, auch nur auszugsweise, bedarf der schriftlichen Zustimmung der Techniker Krankenkasse.

Copyright | Techniker Krankenkasse, MB.SBP, Armin Michehl



**Falls Sie noch
Fragen haben...**

...stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

**Weitere Informationen finden
Sie unter firmenkunden.tk.de
Einfach die Suchnummer ins
Suchfeld eintragen**

| | |
|----------------------------|----------------|
| Webinarübersicht | 2032060 |
| Beratungsblätter | 2068424 |
| SV-Lexikon (TK-Lex) | 2032352 |
| Newsletter | 2032116 |
| Mediathek | 2134336 |
| SV-Update | 2164742 |
| Lohnsteuer-Update | 2167844 |