

# Arbeitsrecht Jahreswechsel 2025/2026

**Fachinformation  
für Firmenkunden**

Stand 11/2025

# Agenda

**1.**

Abrechnungsrelevante  
Änderungen im Jahr  
2026

**2.**

Neues von A bis Z

**3.**

Arbeitszeit

**4.**

Entgelttransparenz

**5.**

Zweites  
Betriebsrenten-  
stärkungsgesetz

**6.**

Aktuelle  
Rechtsprechung

# Agenda

1. Abrechnungsrelevante Änderungen im Jahr 2026
2. Neues von A bis Z
3. Arbeitszeit
4. Entgelttransparenz-Richtlinie
5. Zweites Betriebsrentenstärkungsgesetz (arbeitsrechtlich)
6. Aktuelle Rechtsprechung

The background of the slide features a blurred image of a calendar, showing dates and months like 'July'. Overlaid on the right side is a dark blue square containing a large white number '1'.

1.

# Abrechnungsrelevante Änderungen im Jahr 2026

# Abrechnungsrelevante Änderungen im Jahr 2026

## Mindestlohngesetz

### Allgemeiner gesetzlicher Mindestlohn

2025	2026	2027
12,82 EUR	<b>13,90 EUR</b>	<b>14,60 EUR</b>

**Ziel:** Stärkung der Kaufkraft von rund 6 Mio. Beschäftigten



- Ausnahmen von der Pflicht zur Arbeitszeiteaufzeichnung und vereinfachte Arbeitszeiteaufzeichnung bei mobilen Tätigkeiten

# Abrechnungsrelevante Änderungen im Jahr 2026

## Mindestlohngesetz

### Allgemeiner gesetzlicher Mindestlohn

- **Arbeitgeberpflichten:** Mindestlohn ist Bruttoentgeltschuld – gilt auch für ausländische Arbeitgeber mit Beschäftigten in Deutschland
- **Branchenmindestlöhne:** über das BMAS für allgemeinverbindlich erklärt – gelten für alle Betriebe der Branche, unabhängig von Tarifbindung
  - Branchenmindestlöhne und Mindestlöhne der Bundesländer beachten!
- **Haftung:** Generalunternehmer haften für Subunternehmer bei Verstößen

**Praxis-Hinweis** | Höherer Mindestlohn erhöht Geringfügigkeitsgrenze – Auswirkungen auf Minijobs beachten! Dazu finden Sie weitere Informationen im Skript zur Sozialversicherung.

# Abrechnungsrelevante Änderungen im Jahr 2026

## Mindestlohngesetz

### Führung von Arbeitszeitznachweisen

- Noch keine gesetzliche Neuregelung, aber richterliche Pflicht (BAG 13.9.2022, VG Hamburg 21.8.2024)
- Dokumentationspflichten nach §§ 16, 17 MiLoG bei bestimmten Gruppen (z. B. Leiharbeit, Gastgewerbe)

**Aufzeichnung  
spätestens binnen  
7 Tagen und  
Aufbewahrung  
2 Jahre**

**Ausnahmen:** keine  
Aufzeichnungspflicht bei  
Einkommen > 4.461 EUR  
brutto oder 2.974 EUR in  
12 Monaten

**Vereinfachte  
Aufzeichnung:**  
möglich bei mobilen  
Tätigkeiten ohne feste  
Arbeitszeitvorgabe

**Praxis-Hinweis** | Elektronische Systeme mit Echtzeiterfassung fördern Rechtssicherheit und erleichtern Nachweise bei Prüfungen.

# Abrechnungsrelevante Änderungen im Jahr 2026

## Berufsbildungsgesetz

### Novelle Berufsbildungsgesetz

- Es gelten in 2026 folgende Mindest-Ausbildungsvergütungen:

1. Ausbildungsjahr	2. Ausbildungsjahr	3. Ausbildungsjahr	4. Ausbildungsjahr
724,00 EUR	854,00 EUR	977,00 EUR	1.014,00 EUR
Tarifliche Unterschreitung bis – 20 % möglich			

- Gilt für Ausbildungen nach BBiG/HwO, nicht für landesrechtliche Berufe (z. B. Erzieher)

**Praxis-Hinweis** | HR-Abteilungen sollten Ausbildungsvergütungen regelmäßig prüfen, da Verstöße zu Nachzahlungen und Bußgeldern führen können.



# Abrechnungsrelevante Änderungen im Jahr 2026

## Ausgleichsabgabe

### Ausgleichsabgabe Schwerbehinderte

- 155,00 EUR bei einer Beschäftigungsquote von 3 % bis weniger als dem geltenden Pflichtsatz (derzeit 5 %\*)
- 275,00 EUR bei einer Beschäftigungsquote von 2 % bis weniger als 3 %
- 405,00 EUR bei einer Beschäftigungsquote unter 2 %
- 815,00 EUR bei gar keiner Beschäftigung von Schwerbehinderten



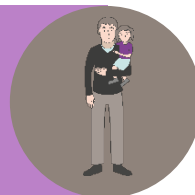
\* Ausnahme: Für öffentliche Arbeitgeber des Bundes, die am 31.10.1999 mehr als 6 % schwerbehinderte Menschen beschäftigt hatten, beträgt die Pflichtquote weiterhin 6 %.

# Abrechnungsrelevante Änderungen im Jahr 2026

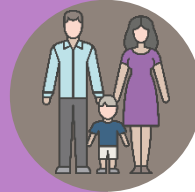
## Pfändungsfreigrenzen

Die unpfändbaren Beträge werden jährlich zum 1.6. an den steuerlichen Grundfreibetrag angepasst.

Die in der Zeit vom 1.7.2025 bis zum 30.6.2026 geltenden unpfändbaren Beträge sind:



Der **Erhöhungsbetrag** für die erste Unterhaltspflicht beträgt: **585,23 EUR.**



Je **weiterer Unterhaltspflicht** steigt die Pfändungsfreigrenze um **326,04 EUR.**



Unpfändbarer Teil  
des Nettoeinkommens  
**1.555,00 EUR** monatlich

Ab einem Nettoverdienst von **4.766,99 EUR** darf voll gepfändet werden.

1

2

3

2.

Neues von A bis Z

# Neues von A bis Z

## ■ **Arbeitsunfälle**

- Elektronische Meldung von Arbeitsunfällen an die Unfallversicherungsträger
- Übergangsfrist bis 31.12.2027 für Meldungen auf dem Postweg
- Neue Meldeinhalte (z. B. Geschlecht)

## ■ **IV. Bürokratieentlastungsgesetz – FAQ's** (Fragen und Antworten im Handout)

- Digitalisierung arbeitsrechtlicher Nachweise

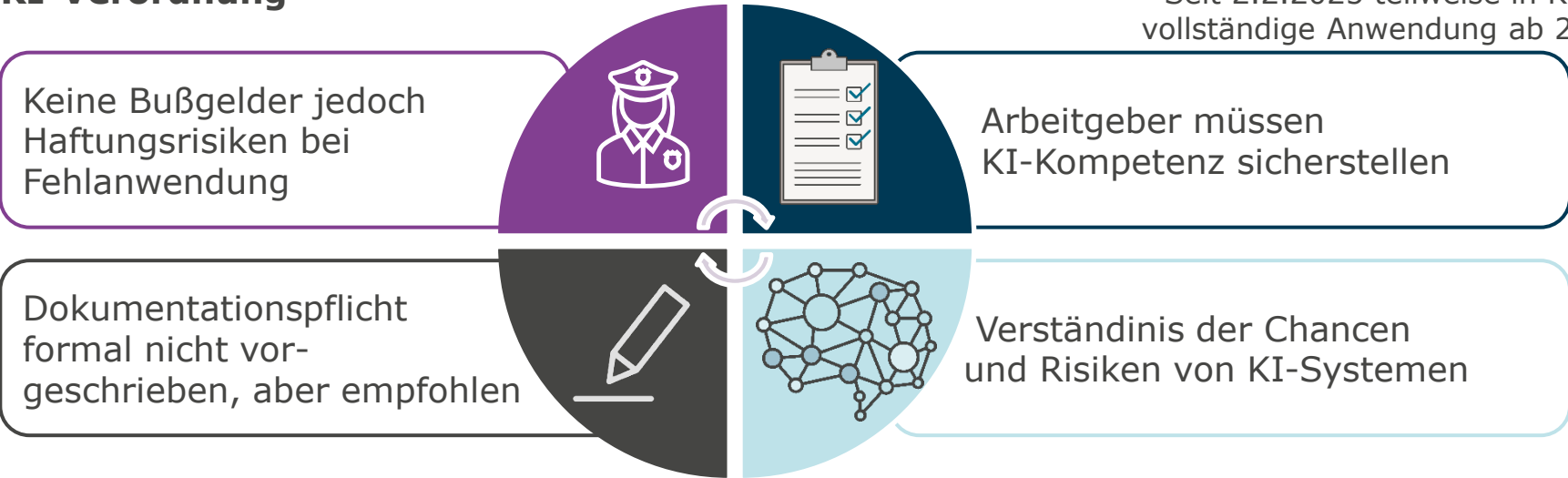
- Arbeitsverträge nun auch in Textform möglich
- Empfangsnachweis erforderlich – ohne Aufforderung droht Bußgeld bis 2.000 EUR
- Schriftformpflicht bleibt bei Befristung (§ 14 TzBfG)
- Zeugnisse: elektronische Form mit qualifizierter e-Signatur (§ 630 BGB n. F.)

**Praxis-Hinweis** | Nutzung von PDF/A-Formaten empfohlen; elektronische Signaturen dokumentieren – IT-Sicherheit und Datenschutz beachten.

# Neues von A bis Z

## KI-Verordnung

Seit 2.2.2025 teilweise in Kraft,  
vollständige Anwendung ab 2026

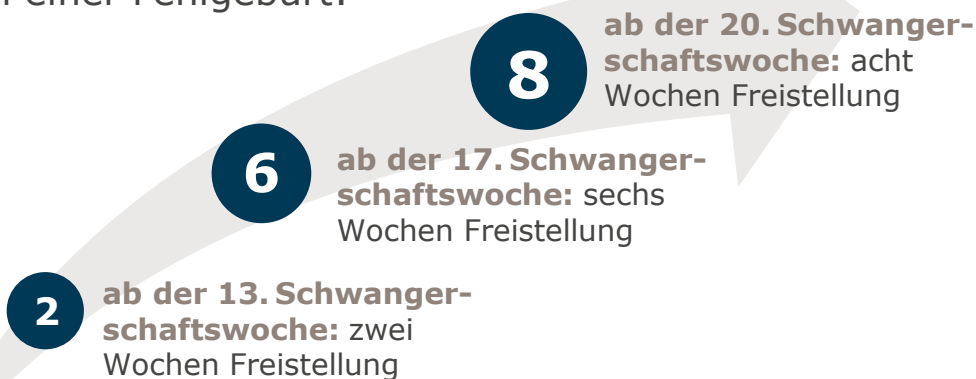


**Praxis-Hinweis** | Schulungskonzepte aufbauen, Nutzung von KI-Tools dokumentieren, Datenschutz prüfen.

# Neues von A bis Z

## Erweiterung im Mutterschutzgesetz

Staffelung bei einer Fehlgeburt:



Die Unterscheidung zwischen Tot- und Fehlgeburt ergibt sich aus der Personenstandsverordnung:

Eine Fehlgeburt ist der Verlust einer Schwangerschaft vor der 24. Woche.

Bis zur 12. Woche spricht man von Frühabort, zwischen 16. und 24. Woche von Spätabort.

Spätere Geburt oder mit mind. 500 Gramm Geburtsgewicht gilt sie als Totgeburt.

**EU-Richtlinie zur Elternzeit** → Kein Vertragsverletzungsverfahren der EU, weil Regelwerk in Deutschland umgesetzt (BEEG).

# Neues von A bis Z

## Telefonische Krankschreibung und Kind-krank

Telefonische Krankschreibung ist nun auch bei Magen-Darm-Infekten möglich, nicht mehr nur bei Erkältungen.

- Vorrang der Videosprechstunde
- Bekannte Patienten
- Leichte Symptome
- Maximalzeitraum
- Keine Folgebescheinigungen



→ Telefonische Krankschreibung für das eigene Kind ebenfalls ohne Arztbesuch möglich.

**Praxis-Hinweis** | Online-Krankschreibungen ohne persönlichen oder telefonischen Arztkontakt müssen Arbeitgeber nicht anerkennen. Laut Arbeitsgericht Berlin (2021) fehlt dabei die ärztliche Untersuchung.



3.

**Arbeitszeit**



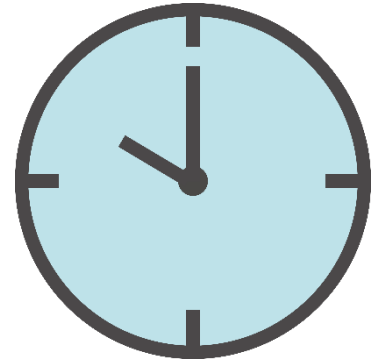
# Arbeitszeit

– „immer noch aktuell“

BAG 2022 und VG Hamburg 2024: **Pflicht zur Arbeitszeiterfassung besteht bereits**

↳ „Arbeitgeber sind nach § 3 Abs. 2 Nr. 1 ArbSchG verpflichtet, Beginn und Ende der täglichen Arbeitszeit der Arbeitnehmer zu erfassen, (...)“

→ 2023 legt das BAG einen Gesetzesentwurf vor, der allerdings nicht weiter beraten wurde



Arbeitgeber müssen ein System einführen (Beginn, Ende, Dauer)



Vertrauensarbeitszeit nur zulässig bei stichprobenartiger Kontrolle



Aufsichtsbehörden dürfen Unterlagen nach § 17 Abs. 4 ArbZG anfordern

**Praxis-Hinweis** | Digitale Zeiterfassungssysteme einführen, Betriebsrat einbinden, Datenschutzkonzept anpassen.



4.

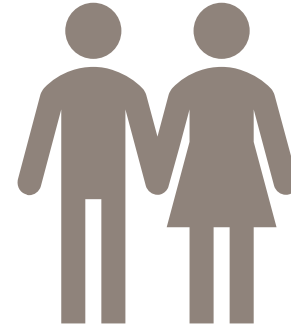
**Entgelttransparenz**

# Entgelttransparenz

## Entgelttransparenz-Richtlinie (EU 2023/970)

→ **Umsetzung bis 7.6.2026 verpflichtend**

- Bei einer Entgeltlücke ab 5 % muss der Arbeitgeber handeln und die Ursachen prüfen. Betroffene haben Anspruch auf Schadensersatz, Verstöße können zu Sanktionen und Eingriffen in Entgeltsysteme führen.



**Praxis-Hinweis** | Lohnstruktur-Analyse jetzt starten, HR- und Datenschutzprozesse verknüpfen, Kommunikation vorbereiten.

# Entgelttransparenz

## Entgelttransparenz-Richtlinie (EU 2023/970)

Zum Vergleich von Entgelttransparenzgesetz und EntgTranspRL dient der folgende Überblick über ihre Unterschiede.

Thema	Aktuelle Regelung nach EntgTranspG	Entgelttransparenz-Richtlinie (EU)
Anwendungsbereich	Unternehmen mit mehr als 200 Beschäftigten	Grundsätzlich alle Unternehmen, auch kleine und mittlere; Ausnahmeregelung möglich für Betriebe mit weniger als 50 Beschäftigten
Auskunftsanspruch von Beschäftigten	<ul style="list-style-type: none"> <li>Betriebsbezogene Auskunft über das Mediangehalt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Unternehmensbezogene Auskunft über das durchschnittliche Entgelt, unabhängig von der Größe</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gilt erst ab 200 Beschäftigten</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Anspruch auf schriftliche Information über individuelle und durchschnittliche Entgelthöhe, getrennt nach Geschlecht und Tätigkeit</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vergleichsgruppe von mind. 6 Arbeitnehmern erforderlich</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Umfasst Grundvergütung, variable Bestandteile und Sachleistungen</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Jährliche Hinweispflicht</li> </ul>

# Entgelttransparenz

## Entgelttransparenz-Richtlinie (EU 2023/970)

Zum Vergleich von Entgelttransparenzgesetz und EntgTranspRL dient der folgende Überblick über ihre Unterschiede.

Thema	Aktuelle Regelung nach EntgTranspG	Entgelttransparenz-Richtlinie (EU)
<b>Informationspflicht</b>	Keine ausdrückliche gesetzliche Pflicht zur Offenlegung der Entgeltkriterien	Arbeitgeber müssen Beschäftigten geschlechtsneutrale und objektive Kriterien zur Entgeltfestlegung, Entgelthöhe und -entwicklung mitteilen (Ausnahme: Betriebe < 50 AN)
<b>Bewerber</b>	Geschlechtsneutrale Stellenausschreibungen gemäß AGG	Angabe der künftigen Gehaltsspanne bereits vor dem Bewerbungsgespräch, z. B. in der Stellenanzeige
<b>Berichtspflicht / Entgeltbewertung („Joint Assessment“)</b>	Berichtspflicht nur für Unternehmen mit mehr als 500 Beschäftigten (im Lagebericht)	Berichtspflicht für Unternehmen ab 100 Beschäftigten; bei mehr als 5 % Entgeltlücke verpflichtende gemeinsame Lohnbewertung mit Arbeitnehmervertretung

# Entgelttransparenz

Entgelttransparenz-Richtlinie (EU 2023/970)

## Check zur Umsetzung der Entgelttransparenz-Richtlinie



→ Sie finden die ausführliche Checkliste im Skript Arbeitsrecht.



# **Zweites Betriebsrenten- stärkungsgesetz**

# Zweites Betriebsrentenstärkungsgesetz

Beschluss: 3.9.2025 → Umsetzung geplant für 2026 und 2027

## Erhöhung der Abfindungsgrenzen

- Höhere Abfindungsbeträge bei Einzahlung in gesetzliche
- Rentenversicherung Steuerliche Begünstigung

## Erweiterte Abfindungsmöglichkeiten

- Verdopplung der Abfindungsgrenzen bei Übertragung in gesetzliche RV
- Bürokratische Hürden bleiben bestehen

## Sozialpartnermodell (SPM)

- Erweiterung auf nicht tarifgebundene Arbeitgeber mit Zustimmung der Tarifparteien
- Abfindungen und laufende Leistungen künftig auch im SPM möglich

## Opting-out-Modelle

- Einführung ohne Tarifvertrag durch Betriebsvereinbarung möglich
- Voraussetzung: Zuschuss des Arbeitgebers von mind. 20 %
- Geringe Praxistauglichkeit wegen tariflicher Regelungen

## Teilrentenregelung/Vorzeitiger Betriebsrentenbezug

- Vorzeitiger Bezug möglich bei parallelem Teilrentenbezug aus gesetzlicher RV
- Erfordert betriebliche Regelungen zur Weiterarbeit

## Fortsetzungsrecht und Zeitwertkonten

- Fortsetzung von Direktversicherungen künftig in allen entgeltlosen Zeiten möglich
- Nutzung von Wertguthaben + Teilrente kein Störfall mehr (außer Altersteilzeit)

## Weitere Neuerungen

- Digitalisierung beim Pensions-Sicherungs-Verein
- Anpassungen für Pensionskassen und -fonds

**Praxis-Hinweis** | Frühzeitige Abstimmung zwischen HR, Steuerberatung und Versorgungsträgern notwendig. Prüfen, ob bestehende Betriebsvereinbarungen an neue Möglichkeiten angepasst werden sollten.





6.

**Aktuelle  
Rechtsprechung**

# Aktuelle Rechtsprechung

## Individualarbeitsrecht

- **Zielbonus ohne Zielvorgabe (BAG, 19.2.2025 – 10 AZR 57/24):** Verspätete oder fehlende Zielvorgaben führen zu Schadensersatzansprüchen – auch bei Unternehmenszielen. Ziele müssen rechtzeitig und erreichbar festgelegt werden.
- **Kein Präventionsverfahren in Wartezeit (BAG, 3.4.2025 – 2 AZR 178/24):** Während der Wartezeit ist kein Präventionsverfahren nach § 167 SGB IX nötig. Dennoch sollte eine saubere Dokumentation erfolgen.
- **Kein Urlaubsverzicht durch Vergleich (BAG, 3.6.2025 – 9 AZR 104/24):** Ein Verzicht auf gesetzlichen Urlaub im laufenden Arbeitsverhältnis ist unwirksam. Nur nach Beendigung ist eine Abgeltung zulässig.

## Datenschutz

- **Kein Schaden bei verspäteter Auskunft (BAG, 20.2.2025 – 8 AZR 61/24):** Ein DSGVO-Verstoß allein begründet keinen Anspruch auf immateriellen Schadenersatz; es muss ein konkreter Nachteil bestehen.
- **Workday-Test: DSGVO-Schadenersatz möglich (BAG, 8.5.2025 – 8 AZR 209/21):** Weitergabe von Echtdaten im Konzern ohne DSGVO-Konformität kann Schadensersatz auslösen. Betriebsvereinbarungen schützen nicht vor Haftung.

Bitte haben Sie Verständnis, dass wir Urteile ausschließlich vorstellen und erläutern können. Eine individuelle rechtliche Beratung oder Bewertung im Einzelfall erfolgt nicht.

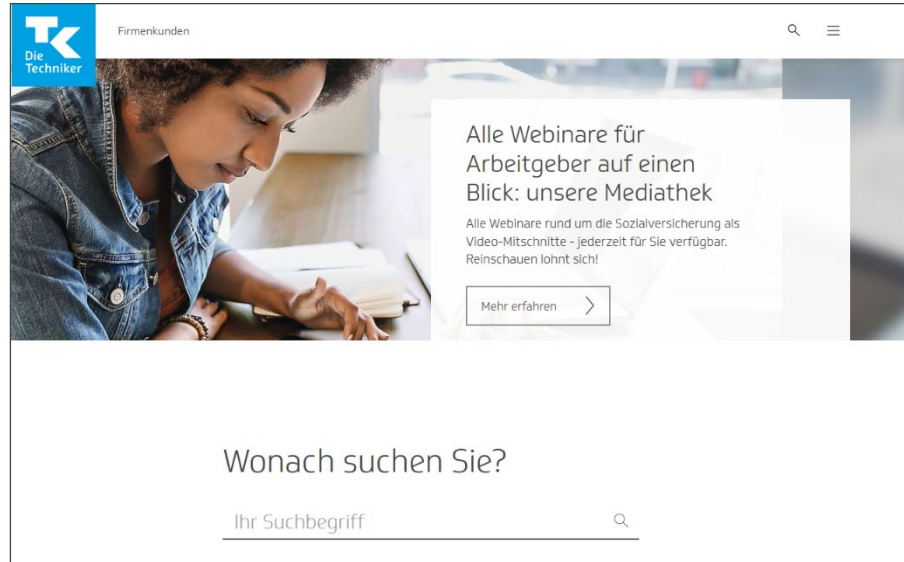
# Aktuelle Rechtsprechung

Kollektivarbeitsrecht	Und dann wäre da noch:
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Briefwahl bleibt Ausnahme (BAG, 22.1.2025 – 7 ABR 23/23):</b> Briefwahl bei Betriebsratswahlen nur in engen Ausnahmefällen zulässig.</li> <li>▪ <b>Briefwahl: Stimmzettel richtig falten (BAG, 22.1.2025 – 7 ABR 1/24):</b> Nach außen gefaltete Stimmzettel sind ungültig; Geheimhaltung der Wahl ist zwingend.</li> <li>▪ <b>Betriebsratsamt endet mit Befristung (BAG, 18.6.2025 – 7 AZR 50/24):</b> Befristung läuft trotz Wahl in den Betriebsrat aus; Dokumentation von Entscheidungsgründen bleibt wichtig.</li> <li>▪ <b>Matrix-Struktur: Mehrfaches Wahlrecht (BAG, 22.5.2025 – 7 ABR 28/24):</b> Führungskräfte mit Tätigkeiten in mehreren Betrieben haben dort jeweils Wahlrecht; kann Einfluss auf Gremiengröße und Wahlverfahren haben.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Entgeltabrechnung als elektronisches Dokument (BAG, 28.1.2025 – 9 AZR 48/24):</b> Online-Bereitstellung zulässig, wenn Zugriff gesichert ist.</li> <li>▪ <b>Entgeltgleichheit (BAG, 23.10.2025 – 8 AZR 300/24):</b> Entgeltvergleich reicht, Arbeitgeber muss Ungleichheit begründen.</li> </ul>




**Firmenkundenservice**

# TK-Firmenkundenportal - firmenkunden.tk.de




**Informationen** für Arbeitgeber zur Sozialversicherung, internationalen Beschäftigung und zum betrieblichen Gesundheitsmanagement.

# TK-Fachartikel und Suchfunktion



Firmenkunden

## Vertieftes SV-Wissen und Downloads


Die Techniker macht sich stark dafür, dass Sie immer aktuell informiert sind und bietet umfangreiche Informationen rund um ihre Themen.



**Das SV-Meldeportal**  
Schon auf das SV-Meldeportal umgestiegen? Bei uns finden Sie alle wichtigen Infos und Arbeitshilfen - gebündelt an einer Stelle.



**Alles Wichtige für Arbeitgeber zur eAU**  
Seit 1. Januar 2023 gilt der neue eAU-Datenabruf auch für Arbeitgeber. Auf unserer Seite finden Sie alles, was Sie für einen guten Start ins neue Datenaustauschverfahren brauchen.



**Webinare für Arbeitgeber**  
Mit unseren Webinaren bieten wir Ihnen einen schnellen Überblick über

## Wonach suchen Sie?

Ihr Suchbegriff

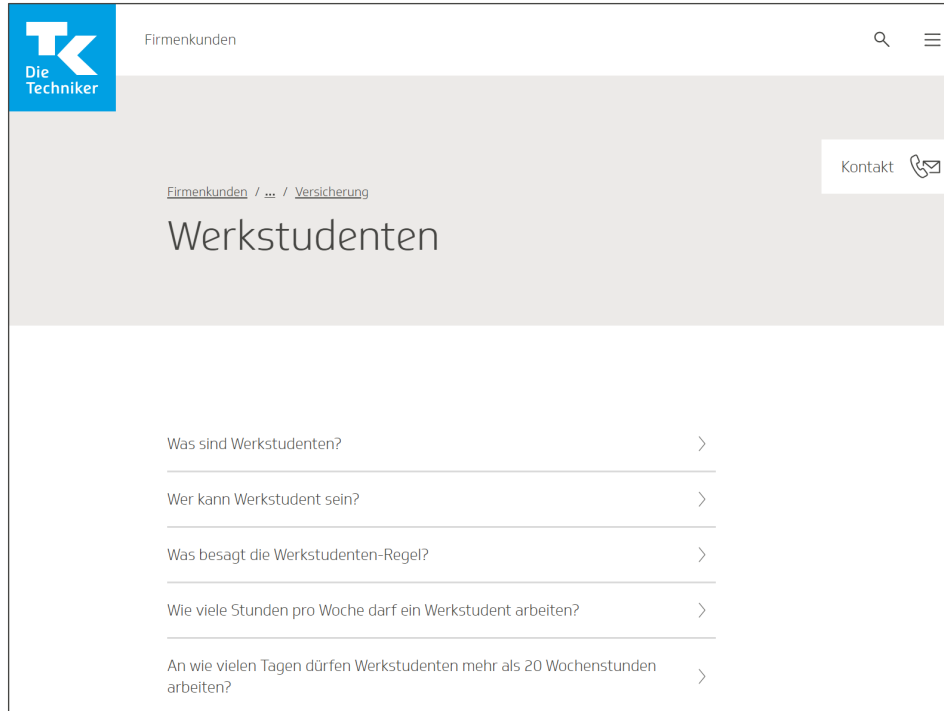
### Die häufigsten Fragen

Wie erteile ich ein Lastschriftmandat?	>	Wo finde ich einen Gehaltsrechner, mit dem ich alle Lohnabzüge berechnen kann?	>
Wie hoch sind die Umlagesätze U1 und U2?	>	Wo finde ich den Beitragssatz der TK für 2023?	>
Wie können Arbeitgeber eine Unbedenklichkeitsbescheinigung anfordern?	>	Wie erhalte ich Mitgliedsbescheinigungen für meine Mitarbeiter?	>

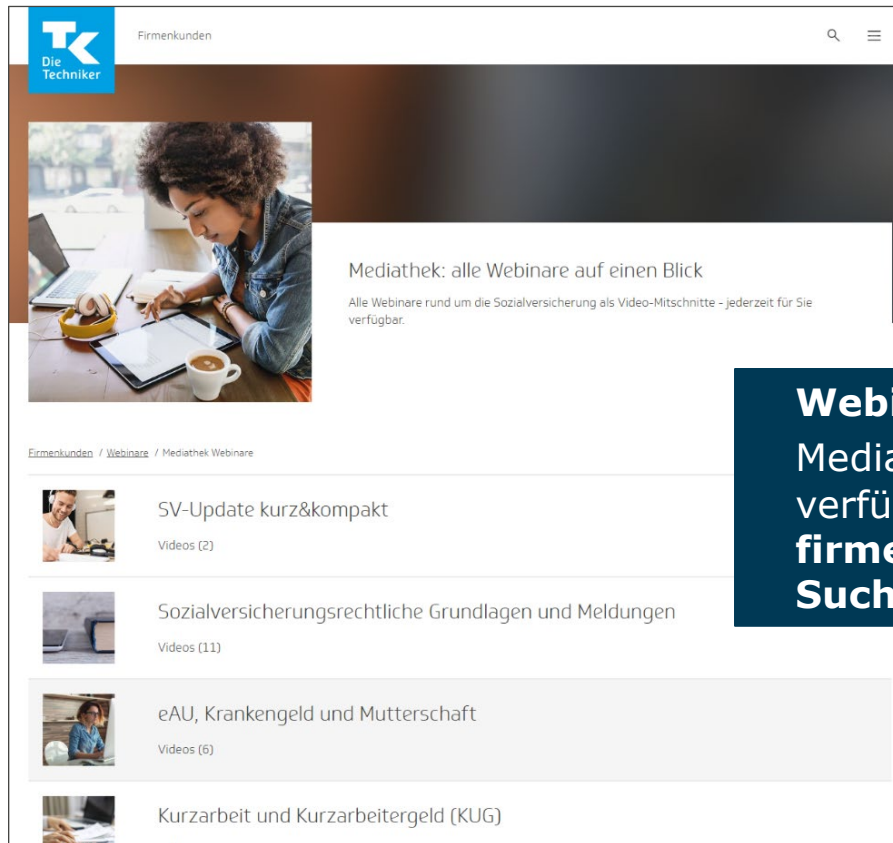
**Suchfunktion:** schneller finden und einfacher nutzen

**Auf einen Blick:** thematisch gebündelte Informationen

# TK-FAQ-Sammlungen



**Hilfreiche Antworten:** finden Sie in unseren themenbezogenen FAQ-Sammlungen



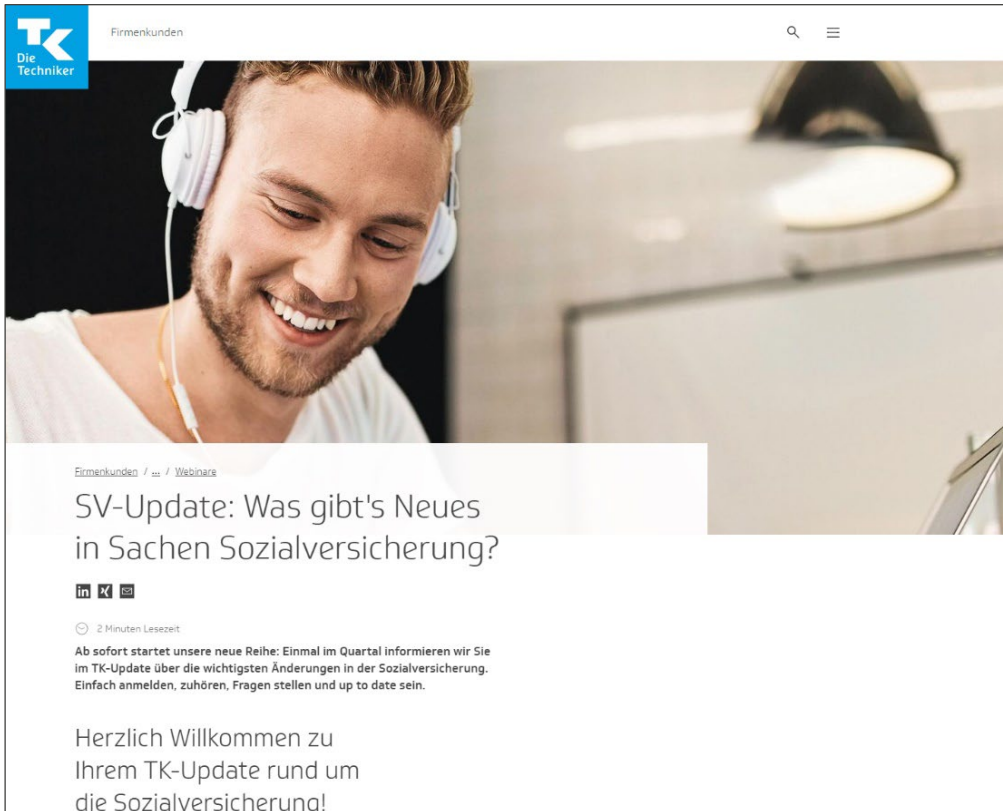
The screenshot shows the TK-Mediathek website interface. At the top, there is a navigation bar with the TK logo and the text 'Firmenkunden'. Below this, a large banner image shows a woman working on a laptop. To the right of the image, the text reads: 'Mediathek: alle Webinare auf einen Blick' and 'Alle Webinare rund um die Sozialversicherung als Video-Mitschnitte - jederzeit für Sie verfügbar.' Below the banner, there is a breadcrumb trail: 'Firmenkunden / Webinare / Mediathek Webinare'. The main content area lists four webinar topics, each with a small thumbnail image and the number of videos available:

- SV-Update kurz&kompakt** (Videos [2])
- Sozialversicherungsrechtliche Grundlagen und Meldungen** (Videos [11])
- eAU, Krankengeld und Mutterschaft** (Videos [6])
- Kurzarbeit und Kurzarbeitergeld (KUG)**

**Webinare** als Video in unserer  
Mediathek – jederzeit für Sie  
verfügbar  
**firmenkunden.tk.de**  
**Suchnummer 2134336**



# TK-Sozialversicherungs-Update kurz&kompakt



TK Die Techniker Firmenkunden

SV-Update: Was gibt's Neues in Sachen Sozialversicherung?

in X YouTube

2 Minuten Lesezeit

Ab sofort startet unsere neue Reihe: Einmal im Quartal informieren wir Sie im TK-Update über die wichtigsten Änderungen in der Sozialversicherung. Einfach anmelden, zuhören, Fragen stellen und up to date sein.

Herzlich Willkommen zu  
Ihrem TK-Update rund um  
die Sozialversicherung!

**TK-Update** die wichtigsten  
Änderungen in der  
Sozialversicherung als Webinar  
kurz&kompakt  
**firmenkunden.tk.de**  
**Suchnummer 2164742**

# TK-Lohnsteuer-Update kurz&kompakt


Firmenkunden
🔍
☰



[Firmenkunden](#) / ... / [Webinare](#)

## Lohnsteuer-Update: Was gibt's Neues im Lohnsteuerrecht?



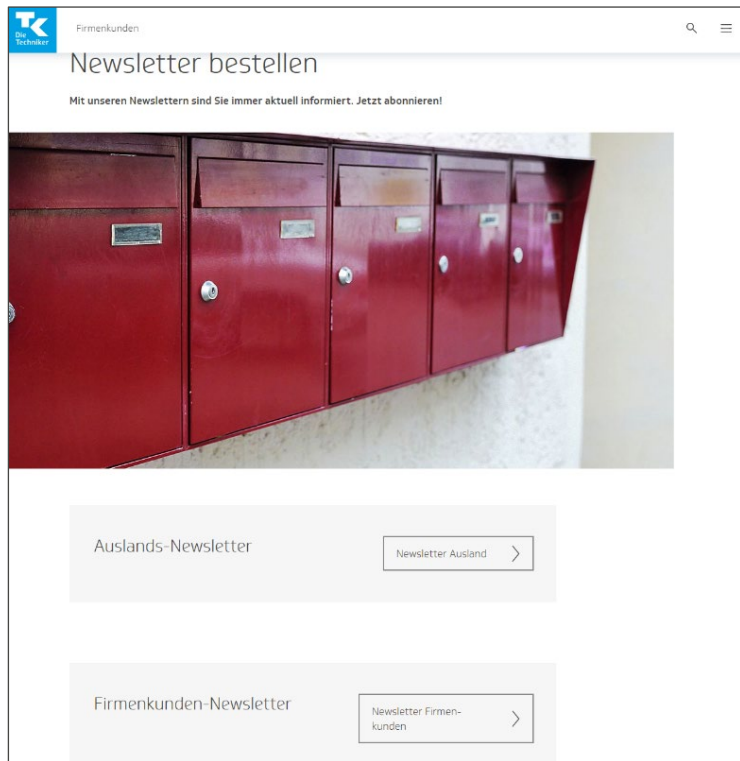


🕒 2 Minuten Lesezeit

Ihr Update rund ums Lohnsteuerrecht: In unseren Kurz-Webinaren erhalten Sie einen kompakten Überblick über geplante und anstehende Änderungen. Denn solche Änderungen haben immer auch

**TK-Update** die wichtigsten  
Änderungen in der Lohnsteuer als  
Webinar kurz&kompakt  
**firmenkunden.tk.de**  
**Suchnummer 2167844**

# TK-Firmenkundennewsletter



## Firmenkundennewsletter

Regelmäßige Infos rund um die Sozialversicherung, Meldungen, Beiträge, Arbeitsrecht und gesundes Arbeiten

## Auslandsnewsletter

informiert Sie regelmäßig über Wichtiges rund um das Thema internationale Beschäftigung.

Jetzt abonnieren –  
**firmenkunden.tk.de**  
**Suchnummer 2032116**

# TK-Erklärfilme

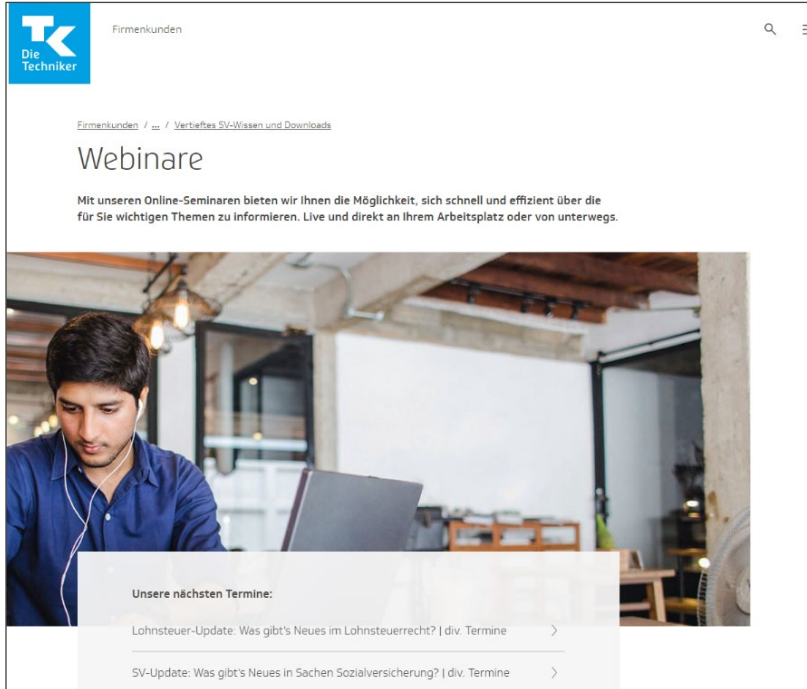
Mit unseren **Erklärfilmen** erläutern wir zum Beispiel das eAU-Verfahren  
**firmenkunden.tk.de**  
**Suchnummer 2142904**



## Entgeltfortzahlungsgesetz



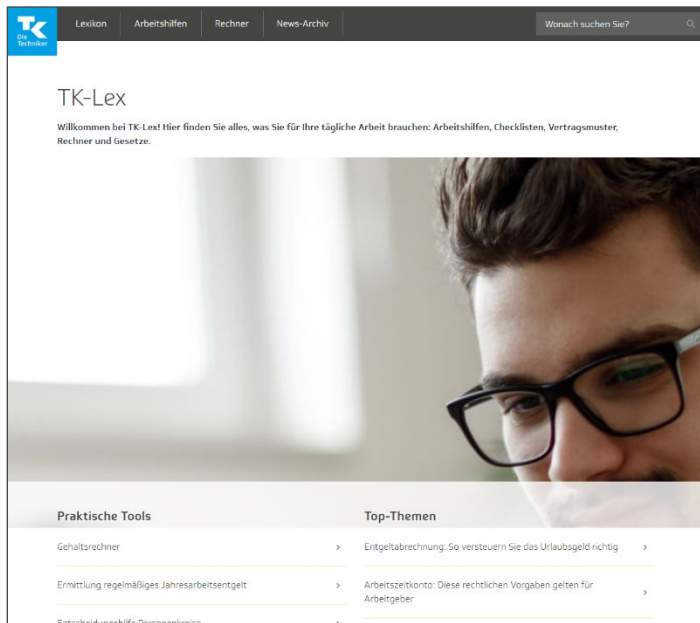
In „**Endlich verständlich**“ erklären TK-Mitarbeiter Begriffe aus der Sozialversicherung  
**firmenkunden.tk.de**  
**Suchnummer 2066528**



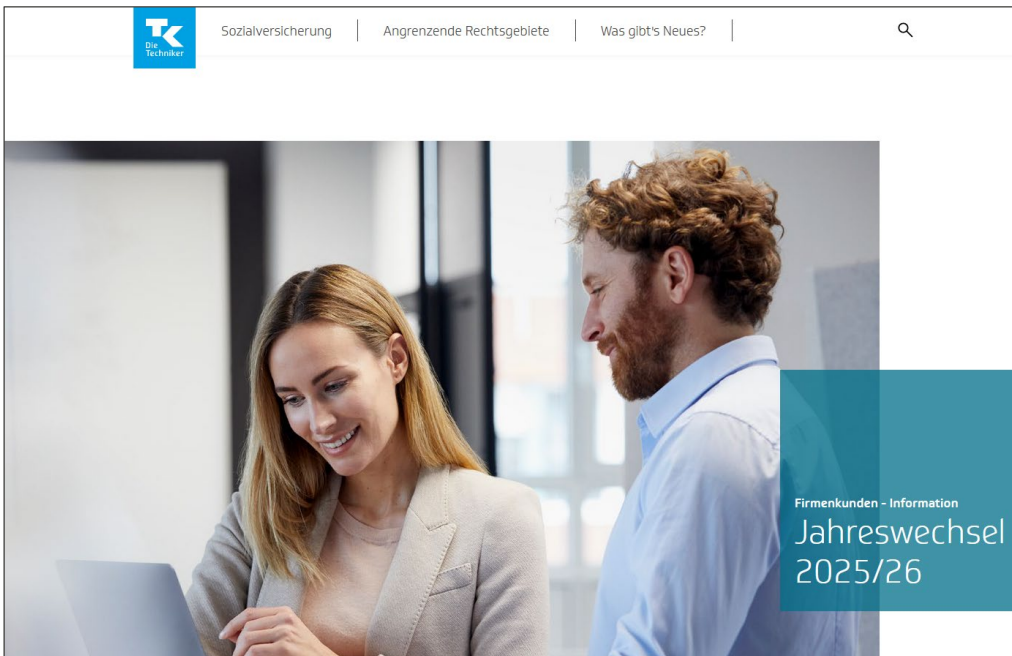
The screenshot shows the TK website's 'Webinare' section. At the top left is the TK logo and 'Firmenkunden'. A breadcrumb trail reads 'Firmenkunden / ... / Vertieftes SV-Wissen und Downloads'. The title 'Webinare' is prominently displayed, followed by a paragraph: 'Mit unseren Online-Seminaren bieten wir Ihnen die Möglichkeit, sich schnell und effizient über die für Sie wichtigen Themen zu informieren. Live und direkt an Ihrem Arbeitsplatz oder von unterwegs.' Below this is a large image of a man in a blue shirt working on a laptop. A semi-transparent box at the bottom of the image lists upcoming events: 'Unsere nächsten Termine:' followed by 'Lohnsteuer-Update: Was gibt's Neues im Lohnsteuerrecht? | div. Termine' and 'SV-Update: Was gibt's Neues in Sachen Sozialversicherung? | div. Termine', each with a right-pointing arrow.

**Webinartermine** finden Sie unter  
**firmenkunden.tk.de**  
**Suchnummer 2032060**

# TK-Lex - Lexikon und Arbeitshilfen



Das Nachschlagewerk rund um die Sozialversicherung, das Arbeits- und Steuerrecht - mit vielen **praktischen Arbeitshilfen** und **Rechnern** – **tk-lex.tk.de**



## TK-eMagazin

- Alle Informationen aus unseren Jahreswechsel-Webinaren mit dem aktuellsten Stand!
- Regelmäßige Updates
- Sie finden das TK-eMagazin unter

**[jw-magazin.tk.de](http://jw-magazin.tk.de)**





8.

**Zahlen, Daten, Termine**



# Übersicht Werte und Suchnummern

- Aktuelle Werte (Rechengrößen der Sozialversicherung und mehr) finden Sie am Ende Ihrer Unterlagen in Tabellen aufgelistet.
- Bitte beachten Sie auch unsere Hinweise auf unsere Suchnummern (Suchnummernlisten am Ende Ihrer Unterlagen). Diese helfen Ihnen, praktische Unterlagen, Hilfsmittel und Rechenmodule auf unseren Onlineseiten mit wenigen Klicks zu finden.
- Sie müssen lediglich auf [firmenkunden.tk.de](https://firmenkunden.tk.de) die entsprechende Suchnummer ins Suchfeld eintragen und durch einen Klick auf die Lupe die Suche starten oder Sie nutzen die Links in der PDF-Datei.



# In eigener Sache

Die Ihnen überlassene Präsentation basiert auf der Beurteilung und der rechtlichen Einschätzung des Herausgebers zum Zeitpunkt der Erstellung.

Die Präsentation und weiteren Unterlagen dienen ausschließlich zu Informationszwecken und ersetzen keine individuelle Beratung.

Eine Gewähr für die Vollständigkeit wird nicht übernommen.

Mit der Überlassung wird keine Haftung gegenüber dem Empfänger, Teilnehmern oder Dritten begründet. Jede Veräußerung, Verleihung oder sonstige Verbreitung, auch nur auszugsweise, bedarf der schriftlichen Zustimmung der Techniker Krankenkasse.

**Copyright|** Techniker Krankenkasse, MB.SBP, Armin Michehl



## Falls Sie noch Fragen haben...

...stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

**Weitere Informationen finden  
Sie unter [firmenkunden.tk.de](https://firmenkunden.tk.de)**

**Einfach die Suchnummer ins  
Suchfeld eintragen**

<b>Webinarübersicht</b>	<b>2032060</b>
<b>Beratungsblätter</b>	<b>2068424</b>
<b>SV-Lexikon (TK-Lex)</b>	<b>2032352</b>
<b>Newsletter</b>	<b>2032116</b>
<b>Mediathek</b>	<b>2134336</b>
<b>SV-Update</b>	<b>2164742</b>
<b>Lohnsteuer-Update</b>	<b>2167844</b>