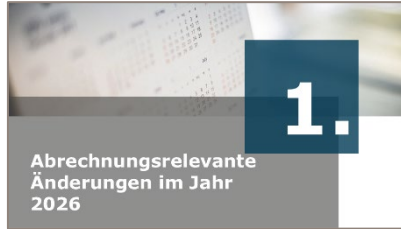


Jahreswechsel- Information 2025/2026

für Firmenkunden

Arbeitsrecht
Stand 1/2026

Agenda



Agenda

1. Abrechnungsrelevante Änderungen im Jahr 2026
2. Neues von A bis Z
3. Arbeitszeit
4. Entgelttransparenz-Richtlinie
5. Zweites Betriebsrentenstärkungsgesetz (arbeitsrechtlich)
6. Aktuelle Rechtsprechung



1.

Abrechnungsrelevante Änderungen im Jahr 2026

Abrechnungsrelevante Änderungen im Jahr 2026

Mindestlohngesetz

Allgemeiner gesetzlicher Mindestlohn

2025	2026	2027
12,82 EUR	13,90 EUR	14,60 EUR

Ziel: Stärkung
der Kaufkraft
von rund 6 Mio.
Beschäftigten



- Ausnahmen von der Pflicht zur Arbeitszeitaufzeichnung und vereinfachte Arbeitszeitaufzeichnung bei mobilen Tätigkeiten

Abrechnungsrelevante Änderungen im Jahr 2026

Mindestlohngesetz

Allgemeiner gesetzlicher Mindestlohn

- **Arbeitgeberpflichten:** Mindestlohn ist Bruttoentgeltschuld – gilt auch für ausländische Arbeitgeber mit Beschäftigten in Deutschland
- **Branchenmindestlöhne:** über das BMAS für allgemeinverbindlich erklärt – gelten für alle Betriebe der Branche, unabhängig von Tarifbindung
 - Branchenmindestlöhne und Mindestlöhne der Bundesländer beachten!
- **Haftung:** Generalunternehmer haften für Subunternehmer bei Verstößen

Praxis-Hinweis | Höherer Mindestlohn erhöht Geringfügigkeitsgrenze – Auswirkungen auf Minijobs beachten! Dazu finden Sie weitere Informationen im Skript zur Sozialversicherung.

Abrechnungsrelevante Änderungen im Jahr 2026

Mindestlohngesetz

Führung von Arbeitszeitznachweisen

- Noch keine gesetzliche Neuregelung, aber richterliche Pflicht (BAG 13.9.2022, VG Hamburg 21.8.2024)
- Dokumentationspflichten nach §§ 16, 17 MiLoG bei bestimmten Gruppen (z. B. Leiharbeit, Gastgewerbe)

**Aufzeichnung
spätestens binnen
7 Tagen und
Aufbewahrung
2 Jahre**

Ausnahmen: keine
Aufzeichnungspflicht bei
Einkommen > 4.461 EUR
brutto oder 2.974 EUR in
12 Monaten

**Vereinfachte
Aufzeichnung:**
möglich bei mobilen
Tätigkeiten ohne feste
Arbeitszeitvorgabe

Praxis-Hinweis | Elektronische Systeme mit Echtzeiterfassung fördern Rechtssicherheit und erleichtern Nachweise bei Prüfungen.

Abrechnungsrelevante Änderungen im Jahr 2026

Berufsbildungsgesetz

Novelle Berufsbildungsgesetz

- Es gelten in 2026 folgende Mindest-Ausbildungsvergütungen:

1. Ausbildungsjahr	2. Ausbildungsjahr	3. Ausbildungsjahr	4. Ausbildungsjahr
724,00 EUR	854,00 EUR	977,00 EUR	1.014,00 EUR
Tarifliche Unterschreitung bis – 20 % möglich			

- Gilt für Ausbildungen nach BBiG/HwO, nicht für landesrechtliche Berufe (z. B. Erzieher)

Praxis-Hinweis | HR-Abteilungen sollten Ausbildungsvergütungen regelmäßig prüfen, da Verstöße zu Nachzahlungen und Bußgeldern führen können.

Abrechnungsrelevante Änderungen im Jahr 2026

Ausgleichsabgabe

Ausgleichsabgabe Schwerbehinderte

- 155,00 EUR bei einer Beschäftigungsquote von 3 % bis weniger als dem geltenden Pflichtsatz (derzeit 5 %*)
- 275,00 EUR bei einer Beschäftigungsquote von 2 % bis weniger als 3 %
- 405,00 EUR bei einer Beschäftigungsquote unter 2 %
- 815,00 EUR bei gar keiner Beschäftigung von Schwerbehinderten



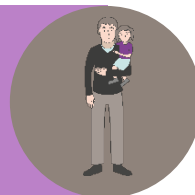
* Ausnahme: Für öffentliche Arbeitgeber des Bundes, die am 31.10.1999 mehr als 6 % schwerbehinderte Menschen beschäftigt hatten, beträgt die Pflichtquote weiterhin 6 %.

Abrechnungsrelevante Änderungen im Jahr 2026

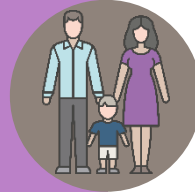
Pfändungsfreigrenzen

Die unpfändbaren Beträge werden jährlich zum 1.6. an den steuerlichen Grundfreibetrag angepasst.

Die in der Zeit vom 1.7.2025 bis zum 30.6.2026 geltenden unpfändbaren Beträge sind:



Der **Erhöhungsbetrag** für die erste Unterhaltspflicht beträgt: **585,23 EUR.**



Je **weiterer Unterhaltspflicht** steigt die Pfändungsfreigrenze um **326,04 EUR.**



Unpfändbarer Teil
des Nettoeinkommens
1.555,00 EUR monatlich

Ab einem Nettoverdienst von **4.766,99 EUR** darf voll gepfändet werden.

1

2

3

2.

Neues von A bis Z

Neues von A bis Z

■ **Arbeitsunfälle**

- Elektronische Meldung von Arbeitsunfällen an die Unfallversicherungsträger
- Übergangsfrist bis 31.12.2027 für Meldungen auf dem Postweg
- Neue Meldeinhalte (z. B. Geschlecht)

■ **IV. Bürokratieentlastungsgesetz – FAQ's** (Fragen und Antworten im Handout)

- Digitalisierung arbeitsrechtlicher Nachweise

- Arbeitsverträge nun auch in Textform möglich
- Empfangsnachweis erforderlich – ohne Aufforderung droht Bußgeld bis 2.000 EUR
- Schriftformpflicht bleibt bei Befristung (§ 14 TzBfG)
- Zeugnisse: elektronische Form mit qualifizierter e-Signatur (§ 630 BGB n. F.)

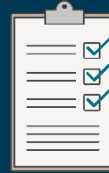
Praxis-Hinweis | Nutzung von PDF/A-Formaten empfohlen; elektronische Signaturen dokumentieren – IT-Sicherheit und Datenschutz beachten.

Neues von A bis Z

KI-Verordnung

Seit 2.2.2025 teilweise in Kraft,
vollständige Anwendung ab 2026

Keine Bußgelder jedoch
Haftungsrisiken bei
Fehlanwendung



Arbeitgeber müssen
KI-Kompetenz sicherstellen

Dokumentationspflicht
formal nicht vor-
geschrieben, aber empfohlen



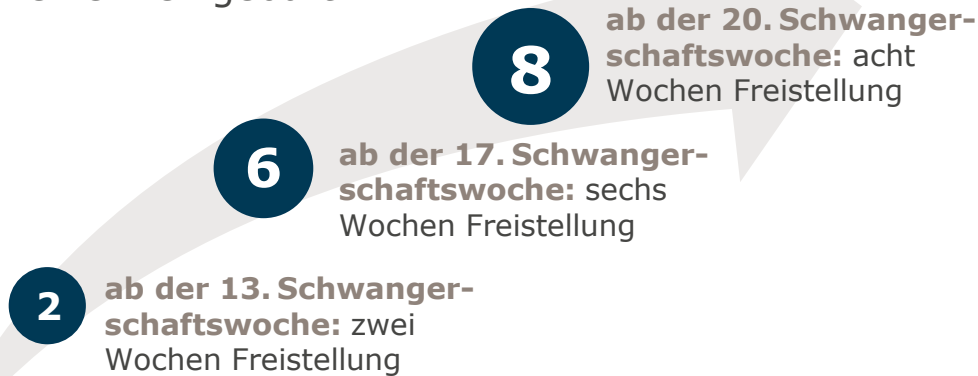
Verständnis der Chancen
und Risiken von KI-Systemen

Praxis-Hinweis | Schulungskonzepte aufbauen, Nutzung von KI-Tools dokumentieren,
Datenschutz prüfen.

Neues von A bis Z

Erweiterung im Mutterschutzgesetz

Staffelung bei einer Fehlgeburt:



Die Unterscheidung zwischen Tot- und Fehlgeburt ergibt sich aus der Personenstandsverordnung:

Eine Fehlgeburt ist der Verlust einer Schwangerschaft vor der 24. Woche.

Bis zur 12. Woche spricht man von Frühabort, zwischen 16. und 24. Woche von Spätabort.

Spätere Geburt oder mit mind. 500 Gramm Geburtsgewicht gilt sie als Totgeburt.

EU-Richtlinie zur Elternzeit → Kein Vertragsverletzungsverfahren der EU, weil Regelwerk in Deutschland umgesetzt (BEEG).

Neues von A bis Z

Telefonische Krankschreibung und Kind-krank

Telefonische Krankschreibung ist nun auch bei Magen-Darm-Infekten möglich, nicht mehr nur bei Erkältungen.

- Vorrang der Videosprechstunde
- Bekannte Patienten
- Leichte Symptome
- Maximalzeitraum
- Keine Folgebescheinigungen



→ Telefonische Krankschreibung für das eigene Kind ebenfalls ohne Arztbesuch möglich.

Praxis-Hinweis | Online-Krankschreibungen ohne persönlichen oder telefonischen Arztkontakt müssen Arbeitgeber nicht anerkennen. Laut Arbeitsgericht Berlin (2021) fehlt dabei die ärztliche Untersuchung.



3.

Arbeitszeit

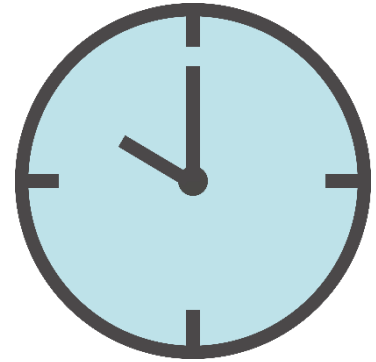
Arbeitszeit

– „immer noch aktuell“

BAG 2022 und VG Hamburg 2024: **Pflicht zur Arbeitszeiterfassung besteht bereits**

↳ „Arbeitgeber sind nach § 3 Abs. 2 Nr. 1 ArbSchG verpflichtet, Beginn und Ende der täglichen Arbeitszeit der Arbeitnehmer zu erfassen, (...)“

→ 2023 legt das BAG einen Gesetzesentwurf vor, der allerdings nicht weiter beraten wurde



Arbeitgeber müssen ein System einführen (Beginn, Ende, Dauer)



Vertrauensarbeitszeit nur zulässig bei stichprobenartiger Kontrolle



Aufsichtsbehörden dürfen Unterlagen nach § 17 Abs. 4 ArbZG anfordern

Praxis-Hinweis | Digitale Zeiterfassungssysteme einführen, Betriebsrat einbinden, Datenschutzkonzept anpassen.



4.

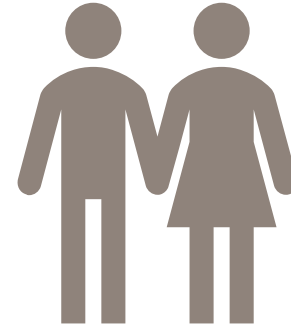
Entgelttransparenz

Entgelttransparenz

Entgelttransparenz-Richtlinie (EU 2023/970)

→ **Umsetzung bis 7.6.2026 verpflichtend**

- Bei einer Entgeltlücke ab 5 % muss der Arbeitgeber handeln und die Ursachen prüfen. Betroffene haben Anspruch auf Schadensersatz, Verstöße können zu Sanktionen und Eingriffen in Entgeltsysteme führen.



Praxis-Hinweis | Lohnstruktur-Analyse jetzt starten, HR- und Datenschutzprozesse verknüpfen, Kommunikation vorbereiten.

Entgelttransparenz

Entgelttransparenz-Richtlinie (EU 2023/970)

Zum Vergleich von Entgelttransparenzgesetz und EntgTranspRL dient der folgende Überblick über ihre Unterschiede.

Thema	Aktuelle Regelung nach EntgTranspG	Entgelttransparenz-Richtlinie (EU)
Anwendungsbereich	Unternehmen mit mehr als 200 Beschäftigten	Grundsätzlich alle Unternehmen, auch kleine und mittlere; Ausnahmeregelung möglich für Betriebe mit weniger als 50 Beschäftigten
Auskunftsanspruch von Beschäftigten	Betriebsbezogene Auskunft über das Mediangehalt	Unternehmensbezogene Auskunft über das durchschnittliche Entgelt, unabhängig von der Größe
	Gilt erst ab 200 Beschäftigten	Anspruch auf schriftliche Information über individuelle und durchschnittliche Entgelthöhe, getrennt nach Geschlecht und Tätigkeit
	Vergleichsgruppe von mind. 6 Arbeitnehmern erforderlich	Umfasst Grundvergütung, variable Bestandteile und Sachleistungen
		Jährliche Hinweispflicht
		Geheimhaltungsklauseln zum Gehalt sind unwirksam

Entgelttransparenz

Entgelttransparenz-Richtlinie (EU 2023/970)

Zum Vergleich von Entgelttransparenzgesetz und EntgTranspRL dient der folgende Überblick über ihre Unterschiede.

Thema	Aktuelle Regelung nach EntgTranspG	Entgelttransparenz-Richtlinie (EU)
Informationspflicht	Keine ausdrückliche gesetzliche Pflicht zur Offenlegung der Entgeltkriterien	Arbeitgeber müssen Beschäftigten geschlechtsneutrale und objektive Kriterien zur Entgeltfestlegung, Entgelthöhe und -entwicklung mitteilen (Ausnahme: Betriebe < 50 AN)
Bewerber	Geschlechtsneutrale Stellenausschreibungen gemäß AGG	Angabe der künftigen Gehaltsspanne bereits vor dem Bewerbungsgespräch, z. B. in der Stellenanzeige
Berichtspflicht / Entgeltbewertung („Joint Assessment“)	Berichtspflicht nur für Unternehmen mit mehr als 500 Beschäftigten (im Lagebericht)	Berichtspflicht für Unternehmen ab 100 Beschäftigten; bei mehr als 5 % Entgeltlücke verpflichtende gemeinsame Lohnbewertung mit Arbeitnehmervertretung

Entgelttransparenz

Entgelttransparenz-Richtlinie (EU 2023/970)

Check zur Umsetzung der Entgelttransparenz-Richtlinie



→ Sie finden die ausführliche Checkliste im Skript Arbeitsrecht.



Zweites Betriebsrenten- stärkungsgesetz

Zweites Betriebsrentenstärkungsgesetz

Beschluss Bundesrat: 19.12.2025 → 2026 und 2027

Erhöhung der Abfindungsgrenzen

- Höhere Abfindungsbeträge bei Einzahlung in gesetzliche
- Rentenversicherung Steuerliche Begünstigung

Erweiterte Abfindungsmöglichkeiten

- Erhöhung der Abfindungsgrenzen bei Übertragung in gesetzliche RV (1,5 % Rente bzw. 18/10 Kapital der Bezugsgröße n. § 18 SGB IV)
- Bürokratische Hürden bleiben bestehen

Sozialpartnermodell (SPM)

- Erweiterung auf nicht tarifgebundene Arbeitgeber mit Zustimmung der Tarifparteien
- Abfindungen und laufende Leistungen künftig auch im SPM möglich

Opting-out-Modelle

- Einführung ohne Tarifvertrag durch Betriebsvereinbarung möglich
- Voraussetzung: Zuschuss des Arbeitgebers von mind. 20 %
- Geringe Praxistauglichkeit wegen tariflicher Regelungen

Teilrentenregelung/Vorzeitiger Betriebsrentenbezug

- Vorzeitiger Bezug möglich bei parallelem Teilrentenbezug aus gesetzlicher RV
- Erfordert betriebliche Regelungen zur Weiterarbeit

Fortsetzungsrecht und Zeitwertkonten

- Fortsetzung von Direktversicherungen künftig in allen entgeltlosen Zeiten möglich
- Nutzung von Wertguthaben + Teilrente kein Störfall mehr (außer Altersteilzeit)

Weitere Neuerungen

- Digitalisierung beim Pensions-Sicherungs-Verein
- Anpassungen für Pensionskassen und -fonds

Praxis-Hinweis | Frühzeitige Abstimmung zwischen HR, Steuerberatung und Versorgungsträgern notwendig. Prüfen, ob bestehende Betriebsvereinbarungen an neue Möglichkeiten angepasst werden sollten.



6.

**Aktuelle
Rechtsprechung**

Aktuelle Rechtsprechung

Individualarbeitsrecht	Datenschutz
▪ Zielbonus ohne Zielvorgabe (BAG, 19.2.2025 – 10 AZR 57/24): Verspätete oder fehlende Zielvorgaben führen zu Schadensersatzansprüchen – auch bei Unternehmenszielen. Ziele müssen rechtzeitig und erreichbar festgelegt werden. ▪ Kein Präventionsverfahren in Wartezeit (BAG, 3.4.2025 – 2 AZR 178/24): Während der Wartezeit ist kein Präventionsverfahren nach § 167 SGB IX nötig. Dennoch sollte eine saubere Dokumentation erfolgen. ▪ Kein Urlaubsverzicht durch Vergleich (BAG, 3.6.2025 – 9 AZR 104/24): Ein Verzicht auf gesetzlichen Urlaub im laufenden Arbeitsverhältnis ist unwirksam. Nur nach Beendigung ist eine Abgeltung zulässig.	▪ Kein Schaden bei verspäteter Auskunft (BAG, 20.2.2025 – 8 AZR 61/24): Ein DSGVO-Verstoß allein begründet keinen Anspruch auf immateriellen Schadenersatz; es muss ein konkreter Nachteil bestehen. ▪ Workday-Test: DSGVO-Schadenersatz möglich (BAG, 8.5.2025 – 8 AZR 209/21): Weitergabe von Echtdaten im Konzern ohne DSGVO-Konformität kann Schadensersatz auslösen. Betriebsvereinbarungen schützen nicht vor Haftung.
	Bitte haben Sie Verständnis, dass wir Urteile ausschließlich vorstellen und erläutern können. Eine individuelle rechtliche Beratung oder Bewertung im Einzelfall erfolgt nicht.

Aktuelle Rechtsprechung

Kollektivarbeitsrecht	Und dann wäre da noch:
▪ Briefwahl bleibt Ausnahme (BAG, 22.1.2025 – 7 ABR 23/23): Briefwahl bei Betriebsratswahlen nur in engen Ausnahmefällen zulässig. ▪ Briefwahl: Stimmzettel richtig falten (BAG, 22.1.2025 – 7 ABR 1/24): Nach außen gefaltete Stimmzettel sind ungültig; Geheimhaltung der Wahl ist zwingend. ▪ Betriebsratsamt endet mit Befristung (BAG, 18.6.2025 – 7 AZR 50/24): Befristung läuft trotz Wahl in den Betriebsrat aus; Dokumentation von Entscheidungsgründen bleibt wichtig. ▪ Matrix-Struktur: Mehrfaches Wahlrecht (BAG, 22.5.2025 – 7 ABR 28/24): Führungskräfte mit Tätigkeiten in mehreren Betrieben haben dort jeweils Wahlrecht; kann Einfluss auf Gremiengröße und Wahlverfahren haben.	▪ Entgeltabrechnung als elektronisches Dokument (BAG, 28.1.2025 – 9 AZR 48/24): Online-Bereitstellung zulässig, wenn Zugriff gesichert ist. ▪ Entgeltgleichheit (BAG, 23.10.2025 – 8 AZR 300/24): Entgeltvergleich reicht, Arbeitgeber muss Ungleichheit begründen.



Firmenkundenservice

TK-Firmenkundenportal - firmenkunden.tk.de



Informationen für Arbeitgeber zur Sozialversicherung, internationalen Beschäftigung und zum betrieblichen Gesundheitsmanagement.

TK-Fachartikel und Suchfunktion


Firmenkunden




Vertieftes SV-Wissen und Downloads

Die Techniker macht sich stark dafür, dass Sie immer aktuell informiert sind und bietet umfangreiche Informationen rund um ihre Themen.



Das SV-Meldeportal

Schon auf das SV-Meldeportal umgestiegen? Bei uns finden Sie alle wichtigen Infos und Arbeitshilfen - gebündelt an einer Stelle.



Alles Wichtige für Arbeitgeber zur eAU

Seit 1. Januar 2023 gilt der neue eAU-Datenabruf auch für Arbeitgeber. Auf unserer Seite finden Sie alles, was Sie für einen guten Start ins neue Datenaustauschverfahren brauchen.



Webinare für Arbeitgeber

Mit unseren Webinaren bieten wir Ihnen einen schnellen Überblick über...

Wonach suchen Sie?

Ihr Suchbegriff

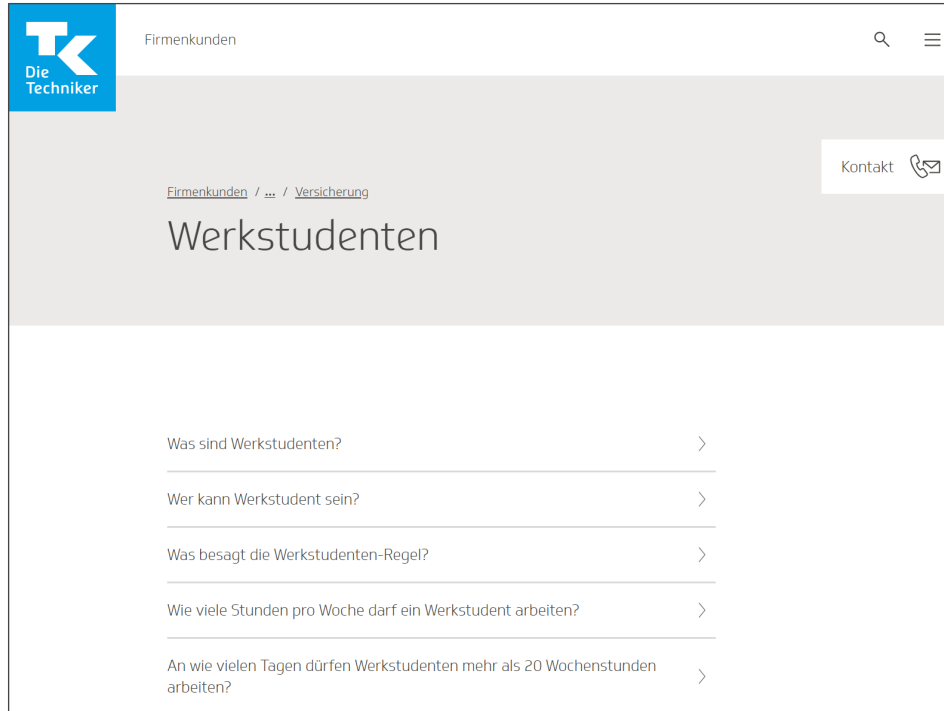

Die häufigsten Fragen

Wie erteile ich ein Lastschriftmandat?	>	Wo finde ich einen Gehaltsrechner, mit dem ich alle Lohnabzüge berechnen kann?	>
Wie hoch sind die Umlagesätze U1 und U2?	>	Wo finde ich den Beitragssatz der TK für 2023?	>
Wie können Arbeitgeber eine Unbedenklichkeitsbescheinigung anfordern?	>	Wie erhalte ich Mitgliedsbescheinigungen für meine Mitarbeiter?	>

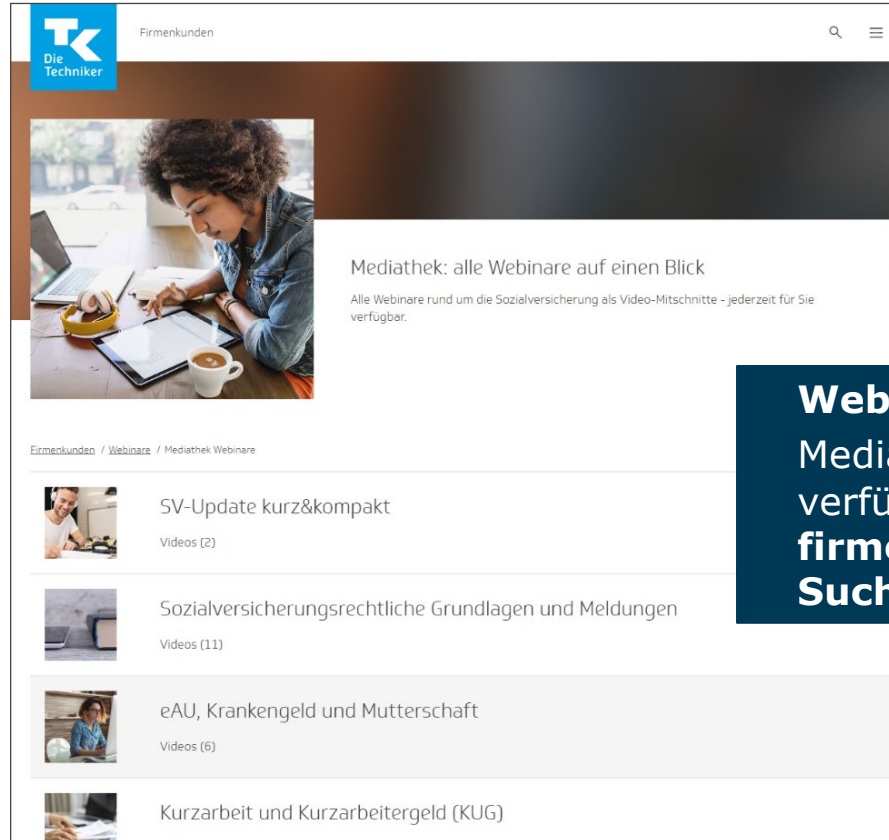
Suchfunktion: schneller finden und einfacher nutzen

Auf einen Blick: thematisch gebündelte Informationen

TK-FAQ-Sammlungen



Hilfreiche Antworten: finden Sie in unseren themenbezogenen FAQ-Sammlungen

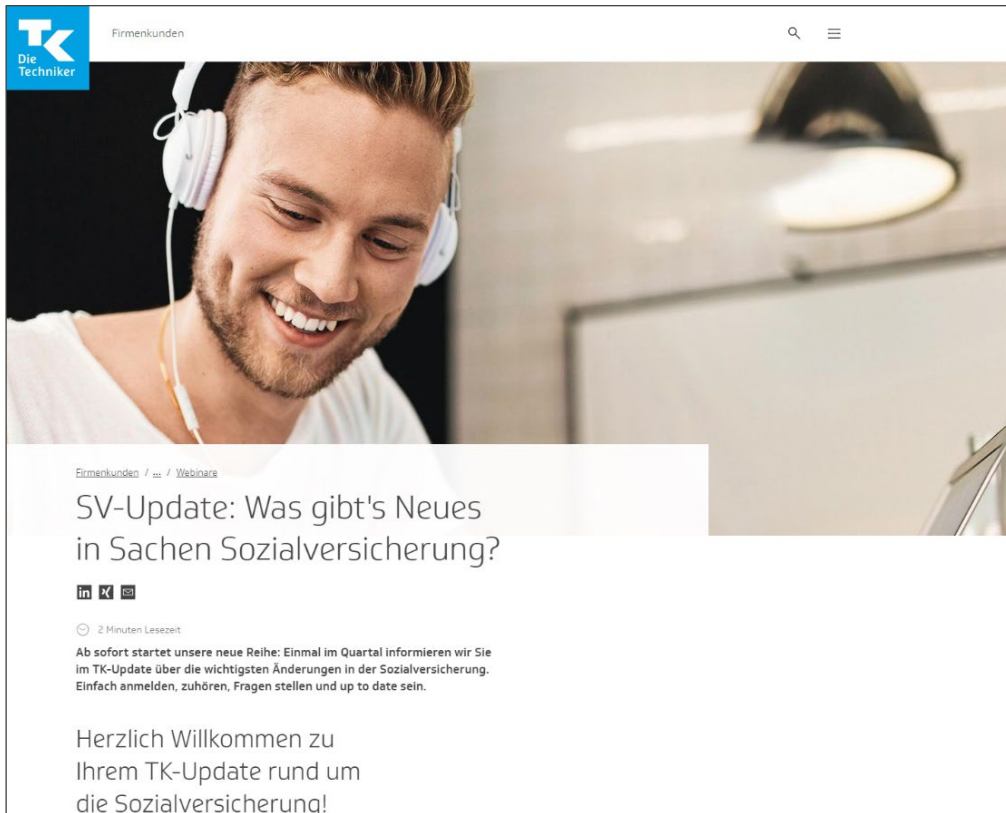


The screenshot shows the TK-Mediathek website interface. At the top, there is a navigation bar with the TK logo and the text 'Firmenkunden'. Below this, a large banner image shows a woman working on a laptop. To the right of the image, the text reads: 'Mediathek: alle Webinare auf einen Blick' and 'Alle Webinare rund um die Sozialversicherung als Video-Mitschnitte - jederzeit für Sie verfügbar.' Below the banner, there is a breadcrumb trail: 'Firmenkunden / Webinare / Mediathek Webinare'. The main content area lists four webinar categories, each with a small thumbnail image, a title, and a count of videos:

- SV-Update kurz&kompakt**
Videos (2)
- Sozialversicherungsrechtliche Grundlagen und Meldungen**
Videos (11)
- eAU, Krankengeld und Mutterschaft**
Videos (6)
- Kurzarbeit und Kurzarbeitergeld (KUG)**

Webinare als Video in unserer
Mediathek – jederzeit für Sie
verfügbar
firmenkunden.tk.de
Suchnummer 2134336

TK-Sozialversicherungs-Update kurz&kompakt



TK Die Techniker Firmenkunden

SV-Update: Was gibt's Neues in Sachen Sozialversicherung?

in X YouTube

2 Minuten Lesezeit

Ab sofort startet unsere neue Reihe: Einmal im Quartal informieren wir Sie im TK-Update über die wichtigsten Änderungen in der Sozialversicherung. Einfach anmelden, zuhören, Fragen stellen und up to date sein.

Herzlich Willkommen zu
Ihrem TK-Update rund um
die Sozialversicherung!

TK-Update die wichtigsten
Änderungen in der
Sozialversicherung als Webinar
kurz&kompakt
firmenkunden.tk.de
Suchnummer 2164742

TK-Lohnsteuer-Update kurz&kompakt


Firmenkunden
🔍
☰



Firmenkunden / ... / Webinare

Lohnsteuer-Update: Was gibt's Neues im Lohnsteuerrecht?



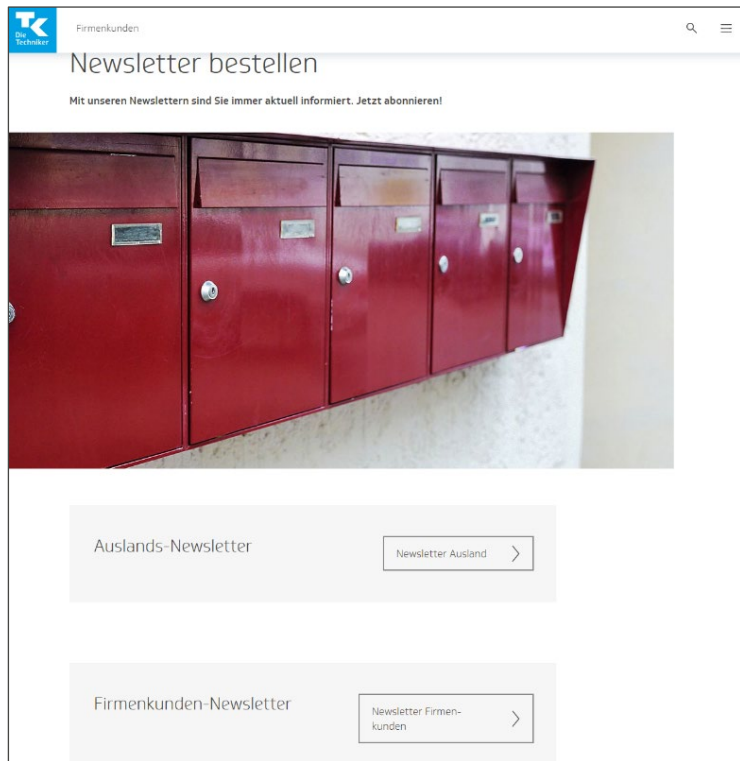


 2 Minuten Lesezeit

Ihr Update rund ums Lohnsteuerrecht: In unseren Kurz-Webinaren erhalten Sie einen kompakten Überblick über geplante und anstehende Änderungen. Denn solche Änderungen haben immer auch

TK-Update die wichtigsten Änderungen in der Lohnsteuer als Webinar kurz&kompakt
firmenkunden.tk.de
Suchnummer 2167844

TK-Firmenkundennewsletter



Firmenkundennewsletter

Regelmäßige Infos rund um die Sozialversicherung, Meldungen, Beiträge, Arbeitsrecht und gesundes Arbeiten

Auslandsnewsletter

informiert Sie regelmäßig über Wichtiges rund um das Thema internationale Beschäftigung.

Jetzt abonnieren –
firmenkunden.tk.de
Suchnummer 2032116

TK-Erklärfilme

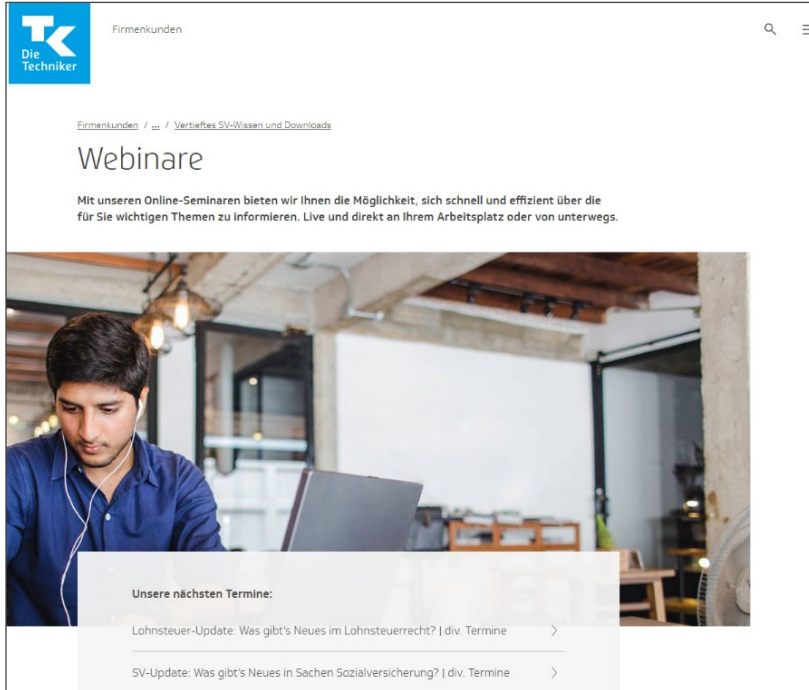
Mit unseren **Erklärfilmen** erläutern wir zum Beispiel das eAU-Verfahren
firmenkunden.tk.de
Suchnummer 2142904



Entgeltfortzahlungsgesetz



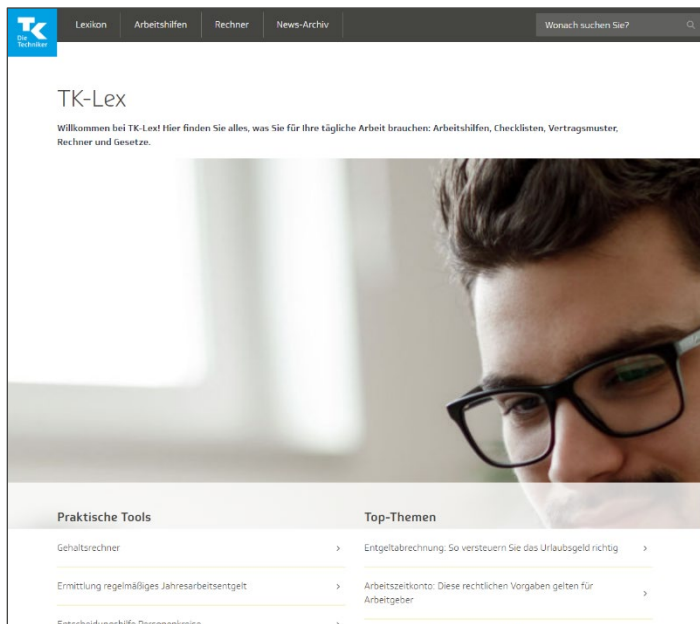
In „**Endlich verständlich**“ erklären TK-Mitarbeiter Begriffe aus der Sozialversicherung
firmenkunden.tk.de
Suchnummer 2066528



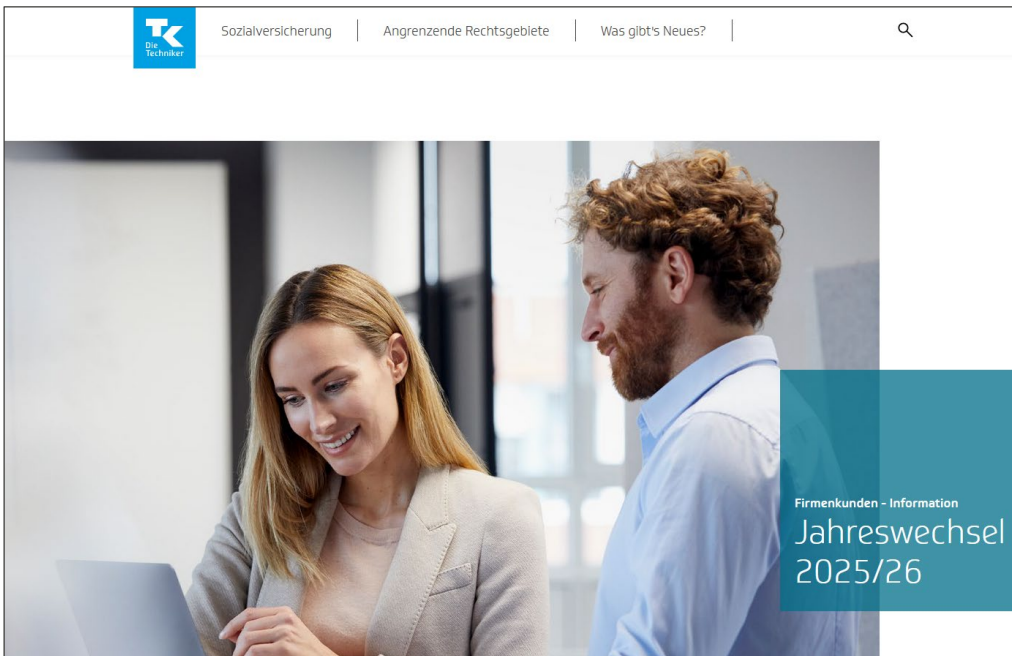
The screenshot shows the TK website's 'Webinare' section. At the top left is the TK logo and the text 'Firmenkunden'. A search icon and a menu icon are in the top right. Below the logo, a breadcrumb trail reads 'Firmenkunden / ... / Vertieftes SV-Wissen und Downloads'. The main heading is 'Webinare'. Below it, a paragraph states: 'Mit unseren Online-Seminaren bieten wir Ihnen die Möglichkeit, sich schnell und effizient über die für Sie wichtigen Themen zu informieren. Live und direkt an Ihrem Arbeitsplatz oder von unterwegs.' A large image of a man wearing headphones and working on a laptop is featured. Overlaid on the bottom of this image is a box titled 'Unsere nächsten Termine:' containing two items: 'Lohnsteuer-Update: Was gibt's Neues im Lohnsteuerrecht? | div. Termine' and 'SV-Update: Was gibt's Neues in Sachen Sozialversicherung? | div. Termine', each with a right-pointing arrow.

Webinartermine finden Sie unter
firmenkunden.tk.de
Suchnummer 2032060

TK-Lex - Lexikon und Arbeitshilfen



Das Nachschlagewerk rund um die Sozialversicherung, das Arbeits- und Steuerrecht - mit vielen **praktischen Arbeitshilfen** und **Rechnern** – **tk-lex.tk.de**



TK-eMagazin

- Alle Informationen aus unseren Jahreswechsel-Webinaren mit dem aktuellsten Stand!
- Regelmäßige Updates
- Sie finden das TK-eMagazin unter

jw-magazin.tk.de



8.

Zahlen, Daten, Termine

Übersicht Werte und Suchnummern

- Aktuelle Werte (Rechengrößen der Sozialversicherung und mehr) finden Sie am Ende Ihrer Unterlagen in Tabellen aufgelistet.
- Bitte beachten Sie auch unsere Hinweise auf unsere Suchnummern (Suchnummernlisten am Ende Ihrer Unterlagen). Diese helfen Ihnen, praktische Unterlagen, Hilfsmittel und Rechenmodule auf unseren Onlineseiten mit wenigen Klicks zu finden.
- Sie müssen lediglich auf firmenkunden.tk.de die entsprechende Suchnummer ins Suchfeld eintragen und durch einen Klick auf die Lupe die Suche starten oder Sie nutzen die Links in der PDF-Datei.



In eigener Sache

Die Ihnen überlassene Präsentation basiert auf der Beurteilung und der rechtlichen Einschätzung des Herausgebers zum Zeitpunkt der Erstellung.

Die Präsentation und weiteren Unterlagen dienen ausschließlich zu Informationszwecken und ersetzen keine individuelle Beratung.

Eine Gewähr für die Vollständigkeit wird nicht übernommen.

Mit der Überlassung wird keine Haftung gegenüber dem Empfänger, Teilnehmern oder Dritten begründet. Jede Veräußerung, Verleihung oder sonstige Verbreitung, auch nur auszugsweise, bedarf der schriftlichen Zustimmung der Techniker Krankenkasse.

Copyright| Techniker Krankenkasse, MB.SBP, Armin Michehl



Falls Sie noch Fragen haben...

...stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

**Weitere Informationen finden
Sie unter firmenkunden.tk.de**

**Einfach die Suchnummer ins
Suchfeld eintragen**

Webinarübersicht	2032060
Beratungsblätter	2068424
SV-Lexikon (TK-Lex)	2032352
Newsletter	2032116
Mediathek	2134336
SV-Update	2164742
Lohnsteuer-Update	2167844