

# Firmenkunden- informationen

## Sozialversicherungs- Update kurz&kompakt

Samire Kabashi/Armin Michehl  
27. Februar 2025

# Organisatorische Hinweise

## CHAT

- **Sie sehen nur Ihre eigenen Fragen im Chat (privater Chat).**
- **Wir beantworten Ihre Fragen schnellstmöglich. Abhängig vom Fragevolumen kann die Beantwortung etwas länger dauern.**
- **Sollte Ihre Fragen während des Webinars nicht beantwortet werden, schauen Sie bitte in einigen Tagen in unserer FAQ-Sammlung.**

## Nach dem Webinar

- **Sie erhalten unmittelbar nach dem Webinar von uns eine Mail, mit den Folien und einem Link für Ihr Feedback.**
- **Zwei bis drei Tage nach dem Webinar, erhalten Sie von uns Ihr Teilnehmerzertifikat per Mail.**
- **Einige Tage nach dem Webinar, finden Sie auf der Landingpage dieses Webinars die Videoaufzeichnung und die FAQ-Sammlung.**

## Technische Problemen

- **Bitte aktualisieren Sie die Seite mittels der Taste F5.**
- **Beenden Sie das Webinar und starten Sie das Webinar noch einmal.**
- **Sollten die Probleme nicht behoben werden können, chatten Sie bitte den Moderator an.**
- **Sollte bei Ihnen der Hinweis „Unbekannter Fehler“ auftauchen, blockiert Ihre Firmenfirewall das Programm. Steigen Sie gern auf ein anderes Gerät um!**



# **Erweiterung des Mutterschutzgesetzes 2025**

# Erweiterung Mutterschutzgesetz 2025

## Kernpunkte/Neue Schutzfristen

### Kernpunkte der Gesetzesänderung:

1. Zustimmung Bundesrat am 14.2.2025
2. Inkrafttreten ab 1.6.2025
3. Einführung gestaffelter Mutterschutzfristen nach Fehlgeburten ab der 13. Schwangerschaftswoche

### Neue Schutzfristen:

- 13.-16. SSW: bis zu 2 Wochen
- 17.-19. SSW: bis zu 6 Wochen
- Ab 20. SSW: bis zu 8 Wochen
- Ab 24. SSW (Totgeburt): 14 Wochen

**Hinweis | Keine**

# Erweiterung Mutterschutzgesetz 2025

## Wichtige Aspekte/Ziele der Neuregelung

### Wichtige Aspekte:

- Selbstbestimmte Entscheidung der Frauen über Inanspruchnahme
- Anspruch auf Mutterschaftsleistungen während der Schutzfrist
- Beschäftigungsverbot, außer bei ausdrücklicher Zustimmung der Frau
- Geltungsbereich: Abhängig Beschäftigte, Selbständige mit freiwilliger gesetzlicher Krankenversicherung, Bundesbeamtinnen, Soldatinnen
- Geplante Ausweitung auf privat versicherte Selbständige

# Erweiterung Mutterschutzgesetz 2025

## Wichtige Aspekte/Ziele der Neuregelung

### Ziele der Neuregelung:

- Schließung einer Schutzlücke für schwangere Frauen
- Verbesserung des Gesundheitsschutzes
- Stärkung der Selbstbestimmung von Frauen
- Enttabuisierung von Fehlgeburten

### HINWEIS:

Die Erstattung des gezahlten Zuschusses, für den erweiterten Mutterschutz, kann vom Arbeitgeber über die Umlageversicherung U2 beantragt werden!

**Fazit |** Diese Gesetzesänderung stellt eine signifikante Verbesserung des Mutterschutzes in Deutschland dar, indem sie den Schutz auf Frauen ausdehnt, die vor der 24. Schwangerschaftswoche eine Fehlgeburt erleiden.



# Aktuelles zur eAU

# Elektronischer Datenaustausch

## eAU – Stationäre Aufenthalte

### Grund 3 Krankenhaus\*

- Stationäre Krankenhausaufenthalte (Übermittlung Beginn/Ende, nicht erkennbar ob nur vorauss.), ab **1.1.2025**: KK übermitteln tatsächliches Entlassdatum – sobald bekannt – **proaktiv**.

**Neu ab 2025:**

### Grund 5 Reha/Vorsorge\*

- Stationäre Reha- und Vorsorgemaßnahmen von KV und DRV (Ausnahme: GfB); falls zunächst nur vorauss. Entlassdatum übermittelt, muss **AG** tatsächliches Entlassdatum anfordern!
- **Teilstationäre** Krankenhausbehandlungen (keine Zeitraumübermittlung)

\* je nach Entgeltabrechnungsprogramm unterschiedliche Bezeichnung

### Grund 6 Teilstationäre KHB\*

**Hinweis** | Eine Übermittlung von Krankenhausaufenthalten und Reha-/Vorsorgemaßnahmen durch die UV erfolgt weiterhin **nicht**.

# Elektronischer Datenaustausch

## eAU – Neue Rückmeldegründe

### Zwischenmeldungen

- Meldegrund **4 – Nachweis liegt nicht vor** (wie bisher)
- Meldegrund **7 – In Prüfung** (neu ab 1.1.2025)
  - **Zwischenmitteilung**, dass Krankenkasse objektiv falsche Angaben prüft (innerhalb von 28 Tagen Bescheinigungskorrektur => Übermittlung an AG, sonst erneute AG-Abfrage erforderlich).
  - **Keine** erneute Mitteilung, wenn Klärung innerhalb von 28 Tagen **nicht** möglich.

### Weitere neue Meldegründe ab 1.1.2025

- Meldegrund **8 – Anderer Nachweis liegt vor:**
  - Wenn der Krankenkasse ausländische oder privatärztliche AU vorliegt.
  - Kein Anspruch auf Vollständigkeit!
  - Keine Übermittlung des AU-Zeitraums (AU-Bescheinigung kann vom AN eingefordert werden).
- Meldegrund **9 – Weiterleitungsverfahren** (dazu Folgefolie)

**Hinweis |** Am **10.3.2025** veranstalten wir ein Webinar, in Kooperation mit unserem Partner Haufe, zum Thema „**Änderungen ab 2025 beim eAU-Datenaustausch**“. Anmeldung noch möglich unter **[webinare.tk.de](http://webinare.tk.de)**

# Elektronischer Datenaustausch

## eAU – Alle Rückmeldegründe im Überblick

Rückmeldegründe	Bedeutung
1	= Unzuständige Krankenkasse/unbekannte Person
2	= AU
3	= Krankenhaus
4	= Nachweis liegt nicht vor
5	= Vorsorge- oder Rehabilitation
6	= Teilstationäre Krankenhausbehandlung
7	= In Prüfung
8	= Anderer Nachweis liegt vor
9	= Weiterleitungsverfahren nach § 304 SGB V



# Doppelte Bezugsdauer bei Kurzarbeitergeld

# **Verlängerung der Kurzarbeitergeld-Bezugsdauer**

## Kernpunkte und Voraussetzungen der Neuregelung

### **Kernpunkte der Neuregelung**

- Verlängerung der maximalen Bezugsdauer von 12 auf 24 Monate
- Gültigkeitszeitraum: 1.1.2025 bis 31.12.2025
- Betrifft Unternehmen, die bereits Kurzarbeit angemeldet haben und deren Arbeitsausfall voraussichtlich länger als 12 Monate andauern wird

### **Voraussetzungen und Verfahren**

- Gilt nicht für Unternehmen, die ab 2025 erstmals von Kurzarbeit betroffen sind
- Mindestens ein Drittel der Beschäftigten muss von einem Entgeltausfall von mehr als 10% betroffen sein
- Der Arbeitsausfall muss vorübergehend und unvermeidbar sein
- Verlängerungsantrag bei der Agentur für Arbeit erforderlich
- Darlegung der Gründe für fortgesetzte Kurzarbeit notwendig

# Verlängerung der Kurzarbeitergeld-Bezugsdauer

## Kernpunkte und Voraussetzungen der Neuregelung

### Finanzielle Aspekte

- Kurzarbeitergeld: 60% des ausgefallenen Nettoentgelts (67% für Eltern)
- Erstattung durch die Agentur für Arbeit nach Vorleistung des Arbeitgebers

### Wichtige Hinweise

- Gilt nicht für Neuanträge ab 2025 (weiterhin 12 Monate Bezugsdauer)
- Arbeitgeber sind zur aktiven Reduzierung der Kurzarbeit verpflichtet
- Ab 1.1.2026 gilt wieder die reguläre Höchstdauer von 12 Monaten

**Hinweis** | Diese Maßnahme zielt darauf ab, Unternehmen und Beschäftigte angesichts der anhaltenden wirtschaftlichen Herausforderungen zu unterstützen und Arbeitsplätze zu sichern.



# Beitragsdifferenzierung in der Pflegeversicherung

# Beitragsdifferenzierung in der Pflegeversicherung

DaBPV

## Datenaustauschverfahren zur Beitragsdifferenzierung in der PV



**Mitteilung für Zeiträume ab 1.7.2023 |**  
Elterneigenschaft (Zuschlag ja/nein) und Kinderzahl für Ermittlung korrekter Beitragsabschläge

# Beitragsdifferenzierung in der Pflegeversicherung

## DaBPV – Erforderliche Meldungen 2025

### Meldung bei Beschäftigung/Versorgungsbezug



Beginn Beschäftigung/VB

Ende Beschäftigung/VB

**Neu:** Anmeldung zum  
DaBPV innerhalb 7 Tagen

**Neu:** Abmeldung vom  
DaBPV innerhalb 6 Wochen

- Anmeldung löst unmittelbare elektronische Rückmeldung der Elterneigenschaft/Kinderanzahl durch BZSt aus.
- Zusätzlich Anlage Abo zur proaktiven Übermittlung von Änderungen bei Elterneigenschaft/Kinderanzahl (bei Abmeldung automatisch beendet).

# Beitragsdifferenzierung in der Pflegeversicherung

## DaBPV – Erforderliche Meldungen 2025

### Meldung bei Bestandsfällen aus dem vereinfachten Nachweisverfahren



Nutzung des vereinfachten  
Nachweisverfahrens seit 1.7.2023



**Neu:** Bestandsabfrage im DaBPV bis zur  
Entgeltabrechnung für 12/2025

**Hinweis** | Auch Bestandsabfrage löst Abonnement aus. Liefert diese abweichende  
Daten, erfolgt **keine** rückwirkende Korrektur zulasten des AN/VB.

# Beitragsdifferenzierung in der Pflegeversicherung

## Im DaBPV zu berücksichtigende Kinder

### Berücksichtigt werden

- grundsätzlich Kinder aus Datenbestand (ELStAM-Verfahren)
- Das sind regelmäßig leibliche Kinder.

**EBV sieht Zähler auf Entgeltabrechnung vor!**

### Nicht berücksichtigt werden

- Adoptivkinder, sofern **nicht** melde- oder steuerrechtlich erfasst,
- Stiefkinder, da **nicht** steuerrechtlich zu berücksichtigen,
- Kinder, die **nicht** melde- und steuerrechtlich erfasst wurden (z. B. im Ausland lebende),
- Kinder, geb. vor 1993, wenn nicht ab 2011 steuerlich relevant (ELStAM) erfasst.

**Hinweis** | Keine generelle Verpflichtung, auf Abweichungen zu prüfen.  
Im Einzelfall bei Indiz: abweichende Ermittlungen der AG/Zahlstellen erforderlich und selbst erhobene Daten zu berücksichtigen.



# Update SV-Meldeportal

# SV-Meldeportal

## Neue Funktionen

- Seit dem **1.1.2025** ist der **Widerruf** eines erteilten **SEPA-Lastschriftmandats** mit dem Verfahren "**Meldung an die Krankenkasse zum Arbeitgeberkonto**" möglich.
- Seit dem **10.1.2025** das neue Formular „**A1-Antrag für gewöhnlich in mehreren Mitgliedsstaaten Erwerbstätige**“ bereitgestellt.
- Seit dem **1.2.2025** ist die **elektronische Antragstellung** für einzelne Anträge durch die **erwerbstätige Personen** möglich.
- **Vorsorge- und Reha-Zeiten** sind seit dem **1.1.2025** im **eAU-Verfahren** integriert.

**Hinweis** | Seit Kurzem steht im SV-Meldeportal ein Online-Chat zur Verfügung. Dieser kann bei allgemeinen und technischen Fragen zum SV-Meldeportal genutzt werden.



# Mindestlohnerhöhung und Auswirkungen

# Mindestlohnerhöhung und Auswirkungen

Übergangsregelungen Geringfügigkeit/Übergangsbereich

**1.1.2025**

**Mindestlohnanpassungsverordnung**

**Keine Übergangsregelungen**  
(538,01 bis 556,00 EUR)

Regelm. Arbeitsentgelt  
 $\leq 556,00 \text{ EUR} = \textbf{SV-Freiheit}$   
(Ausnahme: RV), KV-Schutz  
frühzeitig klären!

# Mindestlohnerhöhung und Auswirkungen

## Mindestlohn und Geringfügigkeitsgrenze 2025

- Gesetzlicher **Mindestlohn**  
Brutto je Zeitstunde, veröffentlicht

12,41 EUR  **12,82 EUR**

- Dynamische **Geringfügigkeitsgrenze**  
Mindestlohn x 130 Stunden : 3 Monate  
aufgerundet auf volle Euro

538,00 EUR  **556,00 EUR**

- Beschäftigungen im **Übergangsbereich**  
von **556,01** bis 2.000,00 EUR





# Sonstige Änderungen

# Elektronischer Datenaustausch

## Auslaufen der Rechtskreistrennung

Seit dem **1.1.2025** gelten bundesweit einheitliche Rechengrößen in der RV und ALV!

Das wirkt sich auf die Meldungen aus:

DEÜV-Meldeverfahren

**Keine** Rechtskreistrennung in Meldezeiträumen ab 01.01.2025.  
Jahresmeldungen 2024 sind noch mit Rechtskreisen zu erstellen.

Datenaustausch EEL

**Keine** Rechtskreistrennung in Meldezeiträumen ab 01.01.2025.  
Für Meldezeiträume bis 31.12.2024 bis Ende 2028 erforderlich.

Beitragsnachweise

Rechtskreistrennung bis vorauss. 31.12.2025 erforderlich.

**Hinweis |** Beim Übergang von 2024 in 2025 sind anlässlich der Aufgabe  
der Rechtskreistrennung keine An- und Ab-Meldungen abzugeben.

# Elektronischer Datenaustausch

## DSAK – Datensatz Arbeitgeberkonto

- Ab 2025: neben der Erteilung eines SEPA-Lastschrift-Mandats ist **neu** auch Widerruf eines solchen Mandats elektronisch möglich.
- Immer das letzte erteilte SEPA-Lastschrift-Mandat gilt.
- Klarstellung: Angaben in den Meldungen – auch wenn sie rückwirkende Zeiträume betreffen – können bei Krankenkassen nur für Zeiträume vom Erstell-Datum der Meldung an wirksam werden (Ausnahme: U1-Wahlerklärungen).

# Elektronischer Datenaustausch

## DSBD – Datensatz Betriebsdaten

AG **automatisiert**  
per Entgelt-  
abrechnungs-  
programm oder  
per SV-Meldeportal

DSBD Initialmeldung „09“

Ab 1.1.2025 bis  
spätestens 31.5.2025  
Abgabe an BA.  
Idealerweise bis  
31.3.2025.

- Kopplungsinformationen von Betriebsnummer (BA) und Unternehmernummer (UV) sind analog zu 2024 im Jahr 2025 **erneut** über den Datensatz Betriebsdaten (DSBD) zu übermitteln.
- Gilt **auch** für AG, die Initialmeldungen 2024 bereits übermittelt haben.

**Hintergrund** | Auf Basis der in 2024 bis Mai 2024 abgegebenen Initialmeldungen fehlen mehr als 25 % der Kopplungsinformationen!



# Neue/Aktualisierte Rundschreiben

# Neue/Aktualisierte Rundschreiben

- **Gemeinsame Grundsätze für das Digitale Verfahren Datenaustausch Beitragsdifferenzierung in der sozialen Pflegeversicherung (DaBPV) nach § 55a SGB XI und § 28a Absatz 13 Satz 8 SBG IV**
- Gültig ab: 1.4.2025 Ausgabedatum: 29.8.2024

Regelt das Nähere zum Verfahren sowie den Aufbau und den Inhalt der Datensätze für die Anmeldung, den Datenabruf, die Änderungsmitteilung und die Abmeldung für die beitragsabführenden Stellen und Pflegekassen.

**Das Gemeinsamen Grundsätze finden Sie hier:**  
Gemeinsame Grundsätze DA Pflegeversicherung

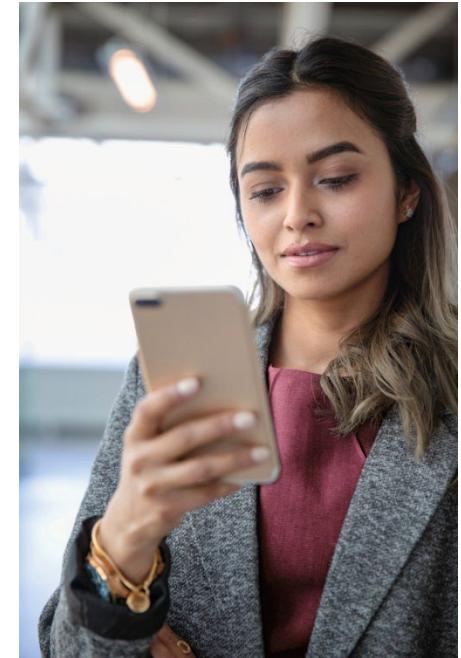


# Neue/Aktualisierte Rundschreiben

- **Verfahrensbeschreibung Datenaustauschverfahren zur Beitragsdifferenzierung in der sozialen Pflegeversicherung (DaBPV)**
- Ausgabedatum: 12.12.2024

Ziel dieser Verfahrensbeschreibung ist, detaillierte Beschreibungen und Informationen zu dem Datenaustauschverfahren zu geben.

**Die Verfahrensbeschreibung finden Sie hier:**  
[Verfahrensbeschreibung Datenaustauschverfahren](#)



# Informationssammlung 27.2.2025

- **Sozialversicherungs-Update kurz&kompakt:** [firmenkunden.tk.de](http://firmenkunden.tk.de), Suchnummer: 2164742
- **Lohnsteuer-Update kurz&kompakt:** [firmenkunden.tk.de](http://firmenkunden.tk.de), Suchnummer 2167844
- **Erweiterter Mutterschutz:** [firmenkunden.tk.de](http://firmenkunden.tk.de), Suchnummer 2191170
- **eAU-Datenaustausch ab 2025:** [firmenkunden.tk.de](http://firmenkunden.tk.de), Suchnummer 2179996
- **eAU - Video:** <https://youtu.be/x86QYOFDr0U>
- **Verlängerung Bezugsdauer KUG:** [firmenkunden.tk.de](http://firmenkunden.tk.de), Suchnummer 2189160
- **SV-Meldeportal:** [firmenkunden.tk.de](http://firmenkunden.tk.de), Suchnummern: 2147108, 2150298, 2157898
- **Gemeinsame Grundsätze Pflege:** [firmenkunden.tk.de](http://firmenkunden.tk.de), Suchnummer 2189854
- **Verfahrensbeschreibung Pflege:** [firmenkunden.tk.de](http://firmenkunden.tk.de), Suchnummer 2189852
- **TK-Webinare:** [firmenkunden.tk.de](http://firmenkunden.tk.de), Suchnummer 2032060
- **TK-Mediathek mit vielen Fachvideos:** [firmenkunden.tk.de](http://firmenkunden.tk.de), Suchnummer 2134336
- **TK-Lex:** [firmenkunden.tk.de](http://firmenkunden.tk.de), Suchnummer 2032120

# TK-Webinartermine

## TK/Haufe-Termine 2025

- Am **10.3.2025** läuft das nächste TK-Webinar mit unserem Koop-Partner Haufe. Das Thema lautet: **„Änderungen ab 2025 beim eAU-Datenaustausch“**.
- Ein weiteres Webinar mit Haufe findet am **20.3.2025** statt. Hier geht es um das Thema **Reisekosten**. Einige Plätze stehen noch zur Verfügung.

Anmeldeseite unter:

**[firmenkunden.tk.de](https://firmenkunden.tk.de), Suchnummer: 2032060**

- Weiter **Themen**, die wir mit Haufe in 2025 geplant haben, sind u.a. **BAV, Betriebsprüfung, Mutterschaftsgeld&Elternzeit** und vieles mehr.



# Sozialversicherungs-Update kurz&kompakt

## Termine 2025

- Für **2025** haben wir für Sie zunächst **drei weitere Termine** eingeplant:

**27.5.2025**

**31.7.2025**

**23.10.2025**

Anmeldeseite unter:

**firmenkunden.tk.de, Suchnummer: 2164742**

Die Anmeldung für den nächsten Termin wird unmittelbar nach dem aktuellen Termin freigeschaltet!

- Im April planen wir Termine für unsere Reihe **Lohnsteuer-Update kurz&kompakt**
- Die Termine veröffentlichen wir zeitnah auf unserer Internetseite **firmenkunden.tk.de, Suchnummer 2032060**



# In eigener Sache

Die Ihnen überlassene Präsentation basiert auf der Beurteilung und der rechtlichen Einschätzung des Herausgebers zum Zeitpunkt der Erstellung.

Die Präsentation und weiteren Unterlagen dienen ausschließlich zu Informationszwecken und ersetzen keine individuelle Beratung.

Eine Gewähr für die Vollständigkeit wird nicht übernommen.

Mit der Überlassung wird keine Haftung gegenüber dem Empfänger, Teilnehmern oder Dritten begründet. Jede Veräußerung, Verleihung oder sonstige Verbreitung, auch nur auszugsweise, bedarf der schriftlichen Zustimmung der Techniker Krankenkasse.

**Copyright** | Techniker Krankenkasse, MB.SBP, Armin Michehl



**Falls Sie noch  
Fragen haben...**

...stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

**Weitere Informationen finden  
Sie unter [firmenkunden.tk.de](http://firmenkunden.tk.de)  
Einfach die Suchnummer ins  
Suchfeld eintragen**

<b>Webinarübersicht</b>	<b>2032060</b>
<b>Beratungsblätter</b>	<b>2068424</b>
<b>SV-Lexikon (TK-Lex)</b>	<b>2032352</b>
<b>Newsletter</b>	<b>2032116</b>
<b>Mediathek</b>	<b>2134336</b>
<b>SV-Update</b>	<b>2164742</b>
<b>Lohnsteuer-Update</b>	<b>2167844</b>