

Krankenhaus- Umfrage der TK

**Was unternehmen die
Kliniken in Baden-
Württemberg gegen den
Fachkräftemangel?**

Stuttgart, April 2025

Informationen zur Umfrage

- Umfragezeitraum:
10. bis 16. März 2025
- Art der Erhebung:
Onlinebefragung unter den Mitgliedern des Verbandes der Krankenhausdirektoren (VKD), Landesverband Baden-Württemberg
- Rücklauf:
36 von insgesamt 140 Kliniken wurden erreicht.
Das entspricht einer Rücklaufquote von rund 26 Prozent.

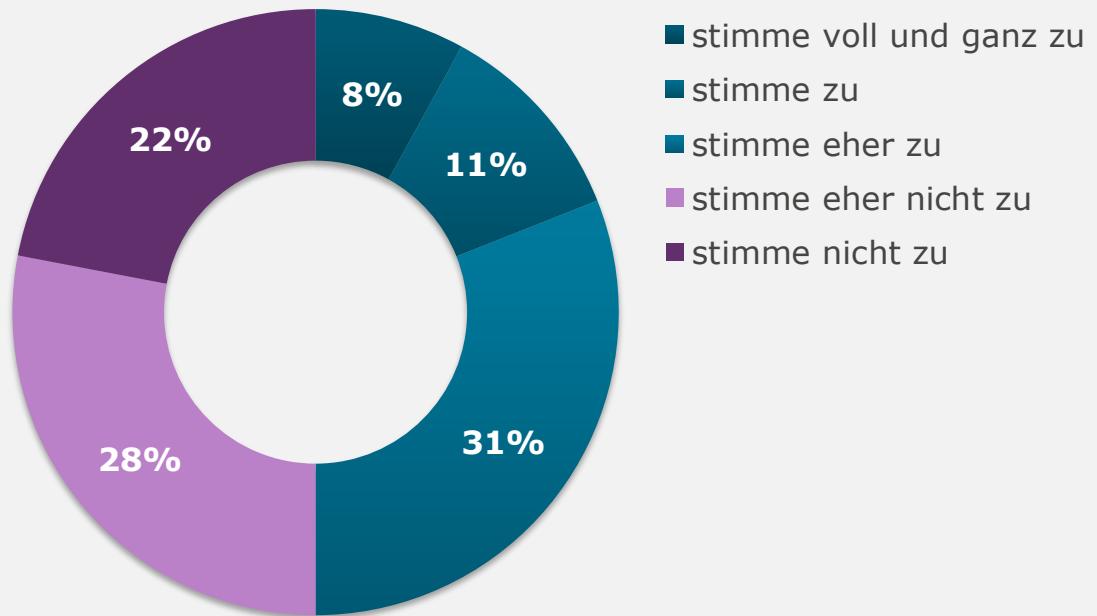


AGENDA

Umfrageergebnisse

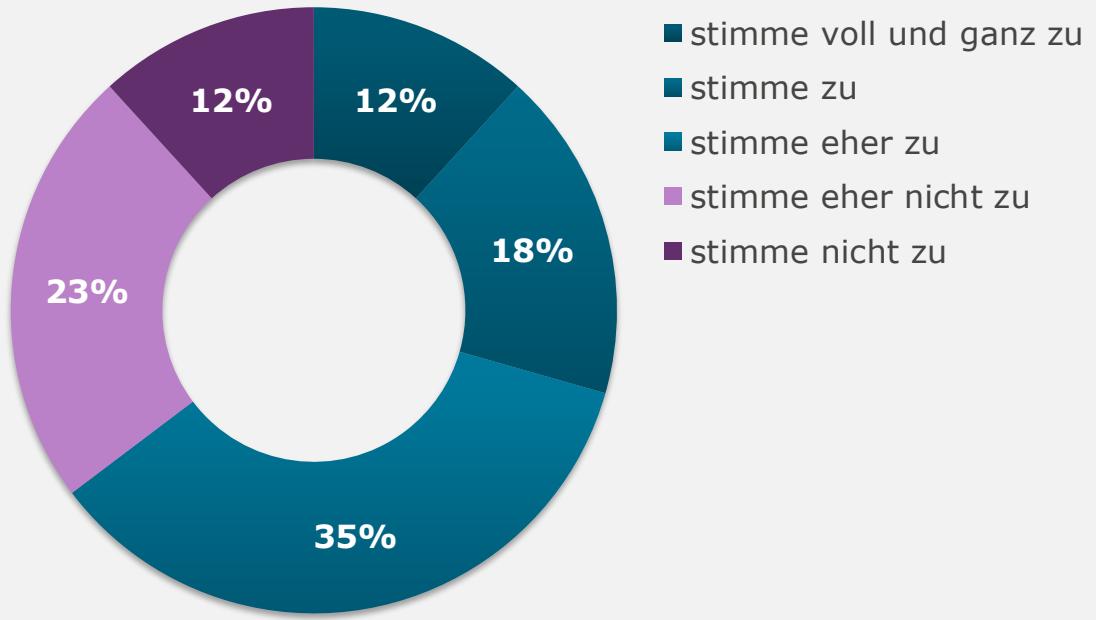
Schwierige Suche nach ärztlichen Fachkräften

Wir können derzeit ausreichend **ärztliche Fachkräfte** rekrutieren, um alle offenen Stellen zu besetzen



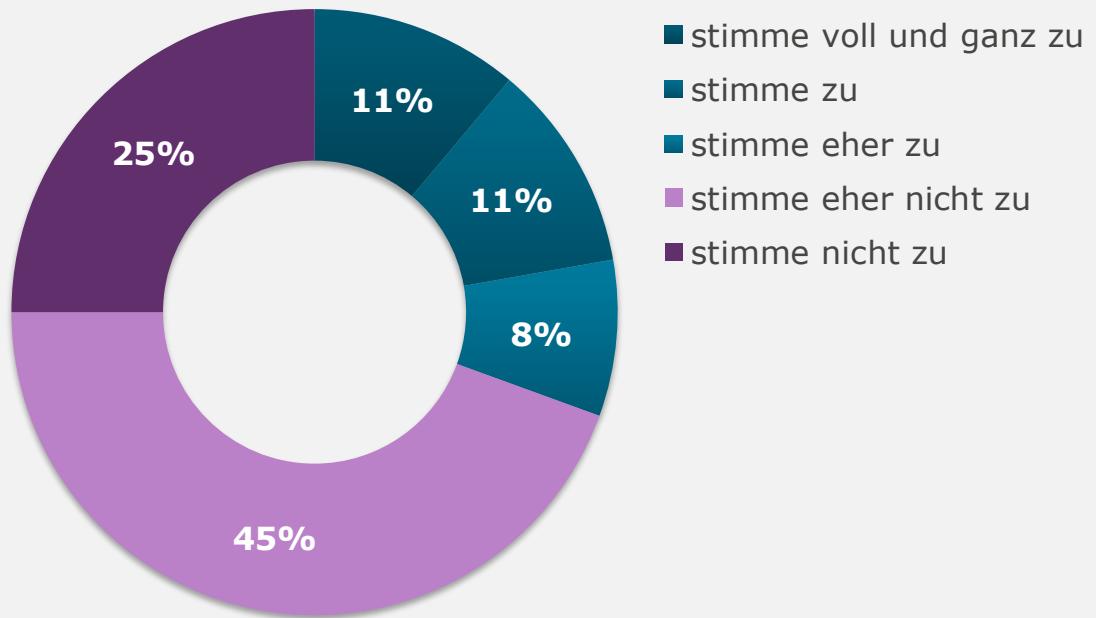
Blick in die Zukunft der Kliniken, die derzeit noch ausreichend ärztliche Fachkräfte rekrutieren können

Dies wird uns auch in zwei Jahren noch gelingen



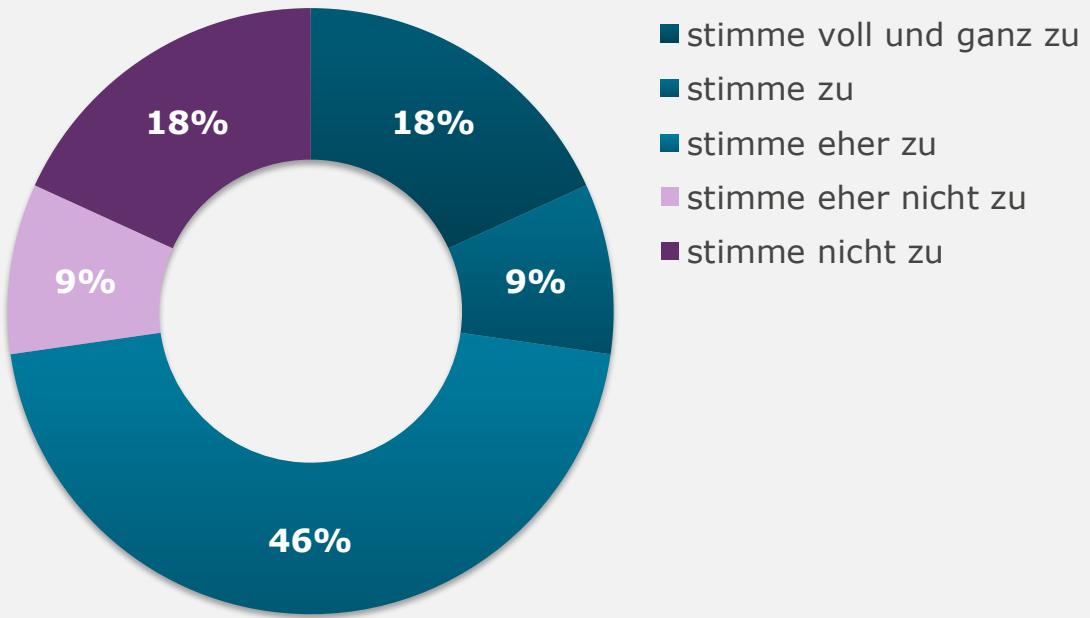
Schwierige Suche nach Pflege-Fachkräften

Wir können derzeit ausreichend **Pflege-Fachkräfte** rekrutieren, um alle offenen Stellen zu besetzen



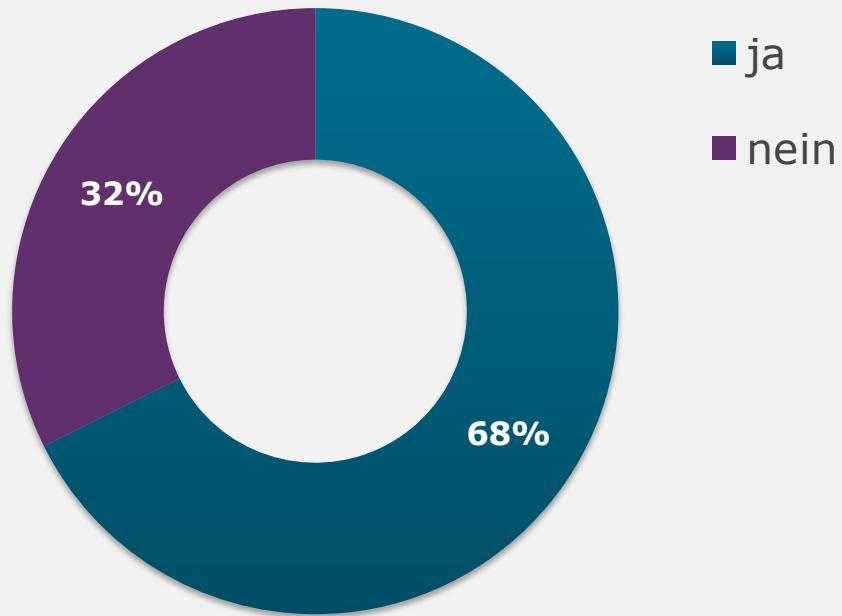
Blick in die Zukunft der Kliniken, die derzeit noch ausreichend Pflege-Fachkräfte rekrutieren können

Dies wird uns auch in zwei Jahren noch gelingen



Initiativen für ältere Beschäftigte

Haben Sie in den letzten zwei Jahren besondere Maßnahmen entwickelt, um ältere Beschäftigte zu halten?

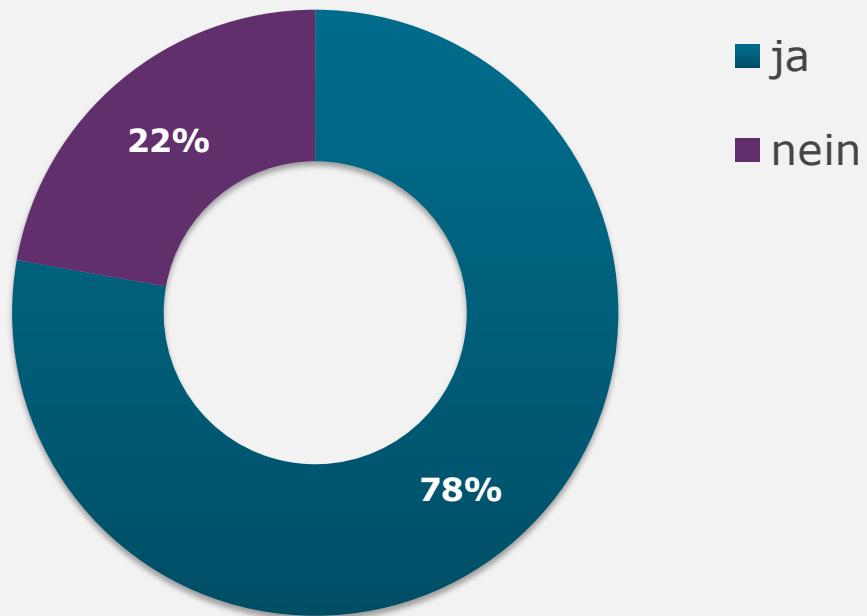


Initiativen für ältere Beschäftigte - was wird gemacht?

- Projektgruppe „Älter werden im Beruf“
- Zusätzliche Qualifizierungsmaßnahmen zum Einsatz in anderen Tätigkeitsfeldern
- Angebot altersgerechter Arbeitsplätze ohne Schichtdienst
- Lebensphasenorientiertes Arbeiten
- Einsatz technischer Hilfsmittel zur physischen Entlastung
- Individuelle Zeitplanung
- Gespräche mit allen Rentner:innen, Angebote über 450-520-Euro-Jobs
- Teilzeitarbeit während der Rente
- Ausweitung betriebliches Gesundheitsmanagement
- Beratung und Unterstützung bei zu pflegenden Angehörigen
- Mentorenprogramm Digitalisierung
- Befragung bezüglich Bedürfnissen älterer Mitarbeitenden

Initiativen für Nachwuchskräfte

Haben Sie in den letzten zwei Jahren besondere Maßnahmen entwickelt, um Nachwuchskräften den Einstieg zu erleichtern?

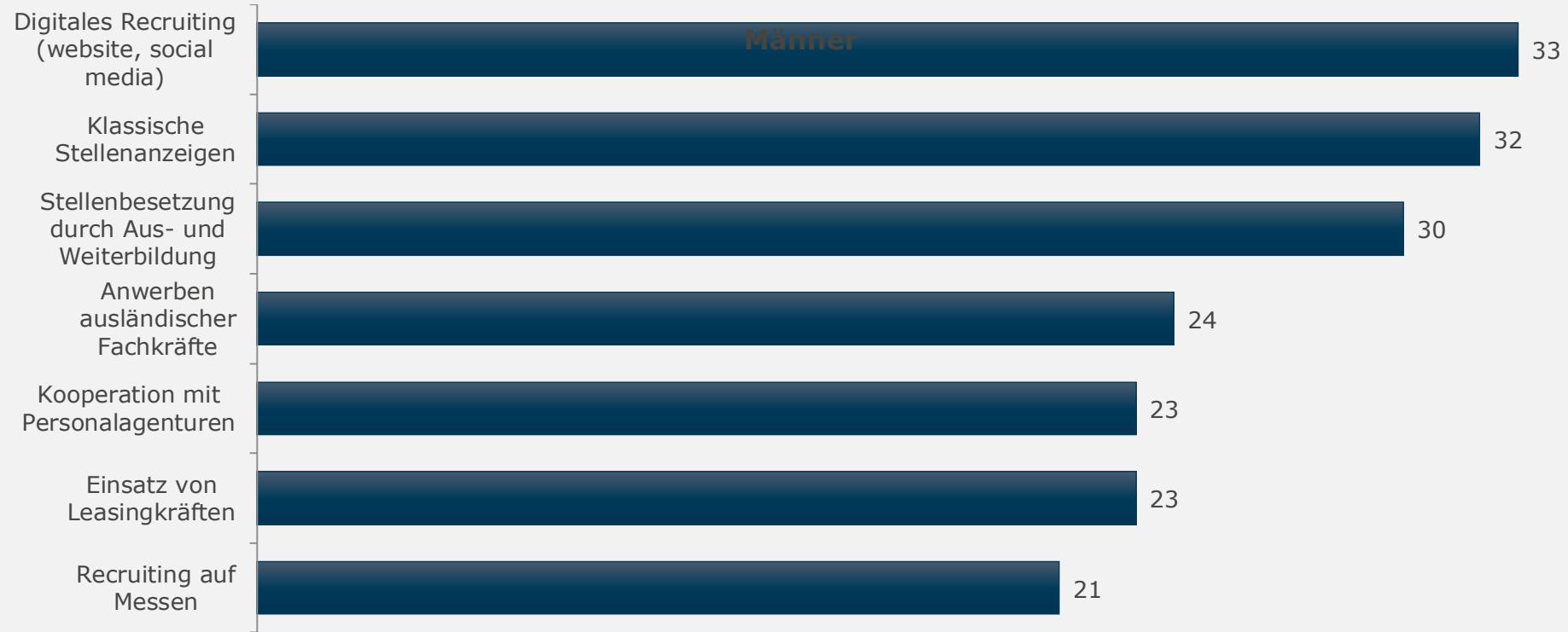


Initiativen für Nachwuchskräfte - was wird gemacht?

- Praxisqualifizierung von Pflegeschülern nach Abschluss der Ausbildung
- Zusatzweiterbildung Kinderkrankenpflege für generalistisch ausgebildete Pflegekräfte
- Möglichkeit, nach Ausbildung einen Monat frei zu bekommen unter Bezahlung von Bezügen
- Arbeitsumfang nach Wunsch
- Teilzeit-Ausbildung
- Erweiterung der Trainee-Programme
- Bereits während der Ausbildung die Möglichkeit geben, geringfügig beschäftigt zu arbeiten
- Gewinnen von Azubis über das System Bundesfreiwilligendienst
- Einführung eines neuen Onboarding-Konzeptes
- Einführung eines besonderen Pflegecurriculums
- Intensive Karriereplanung
- Angebot von Stipendien
- Integration und Qualifizierung von ausländischen Fachkräften
- Einstellung von zusätzlichem Personal für intensives Onboarding

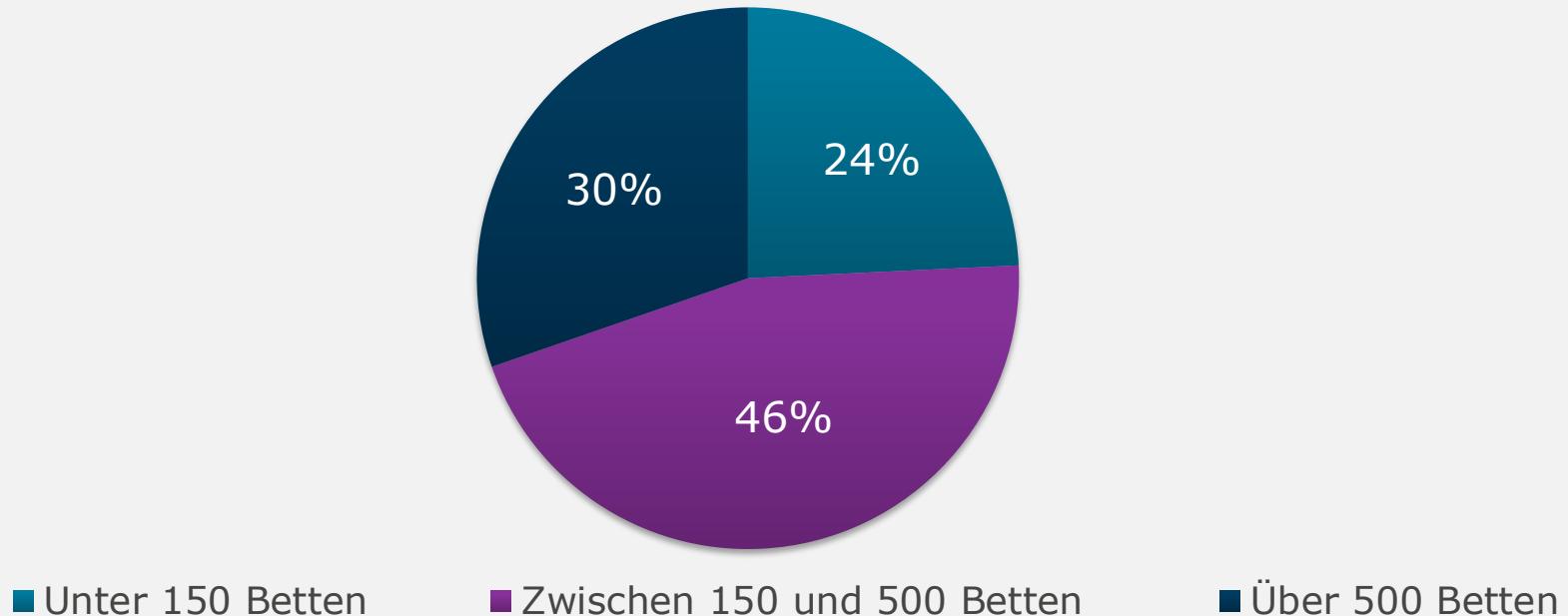
Digitales Recruiting an der Spitze

Welche Maßnahmen werden ergriffen, um freie Stellen zu besetzen?



Große und kleine Krankenhäuser beteiligt

Bettenzahl der Kliniken, die an der Umfrage teilgenommen haben



**Wenn Sie noch
Fragen haben ...**

... stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

Hubert Forster

TK-Landesvertretung
Baden-Württemberg
Tel. 0711 - 250 95-404
hubert.forster@tk.de